



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 6. februar 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 126 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Thomas Adelskov (S).

25. februar 2009

J.nr. 20090012740

Spørgsmål nr. 126:

”En række borgere har lidelser og smitsomme sygdomme der medfører kemisk og smittefarligt affald, bl.a. som følge af MRSA, HIV samt infektions- og kemoterapeutisk behandling. Ministeren bedes oplyse, i hvilket omfang kommunerne skal registrere og sikre renovationsarbejderne ved håndtering af farligt affald, herunder smittefarligt affald fra private boliger.”

Endeligt svar:

Jeg har kontaktet Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Det er som udgangspunkt altid arbejdsgiveren, som har ansvar for at registrere og sikre renovationsarbejdere ved håndtering af farligt affald. I mange kommuner er det en privat virksomhed, i form af et renovationsfirma, en vognmand eller lignende, som varetager dagrenovationen. Derfor er det her arbejdsgiveren i den private virksomhed, der har pligt til at sørge for, at de ansatte har sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige arbejdsforhold.

Den nævnte type affald betragtes som et biologisk agens, da det indeholder sygdomsfremkaldende mikroorganismer. Denne type affald er omfattet af bekendtgørelsen om biologiske agenser. Arbejdsgiveren har pligt til at sørge for, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres således, at kravene i denne bekendtgørelse overholdes. Arbejdsgiveren skal hermed sikre, at påvirkning fra biologiske agenser så vidt muligt undgås.

Arbejdsgiveren har efter bekendtgørelsen om biologiske agenser pligt til at føre en liste over medarbejdere, som kan blive udsat for særligt farlige mikroorganismer som hepatitis B eller HIV i forbindelse med arbejdet, medmindre den biologiske arbejdspladsvurdering viser, at det er unødvendigt.

I tilfælde af, at kommunen selv er arbejdsgiver for renovationsmedarbejderne, gælder der samme krav om registrering og sikring af medarbejderne, som for alle andre virksomheder.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen