



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 2. februar 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 123 (AMU alm. del), som hermed besvares.

18. februar 2009

J.nr. 2009-0002307/
09-159-0015

Spørgsmål nr. 123:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 27. januar 2009 fra Jytte Thuesen Jensen vedr. fleksjob, jf. AMU alm. del - bilag 105.”

Endeligt svar:

Det fremgår af Jytte Thuesen Jensens brev, at hun som fleksydelsesmodtager føler sig forskelsbehandlet i forhold til efterlønsmodtagere, fordi hun ikke har mulighed for at få en højere ydelse og et lempeligere fradrag i sin ydelse for sine pensioner, samt mulighed for at optjene en skattefri præmie ved at udskyde overgangen til fleksydelse til efter det 62. år.

Fleksydelsesordningen blev indført som led i aftalen om en førtidspensionsreform og det rummelige arbejdsmarked fra 2000, som blev indgået med et bredt flertal. Formålet med ordningen er at sikre, at personer ansat i fleksjob har vilkår og rettigheder, der så vidt muligt svarer til andre personer på arbejdsmarkedet.

Der er dog enkelte rettigheder i efterlønsordningen, som ikke findes i fleksydelsesordningen. Deriblandt er muligheden for en højere ydelse, lempeligere fradrag for pensioner og optjening af skattefri præmie ved at udskyde sin tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet til efter det 62. år.

Den forskel i de to ordninger blev der taget stilling til i forliget, hvor der står:

”Der vil ikke i fleksydelsessystemet være en præmieringsordning. Den er ikke særlig velbegrunder i en ordning, hvor det offentlige giver et stort tilskud til lønnen i fleksjob. Desuden er præmieringsordningen timerelateret og fleksjob er karakteriseret ved, at selve timeantallet ikke er afgørende.”

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen