



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 26. januar 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 117 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

11. februar 2009

J.nr.2009-0001831/ 20090009023

**Spørgsmål nr. 117:**

”Ministeren bedes oplyse, om Arbejdstilsynet har særlige instrukser i forhold til arbejdsmiljøproblemer, når man støder på udenlandsk arbejdskraft og sprogproblemer?”

**Endeligt svar:**

Jeg har fra Arbejdstilsynet fået oplyst, at tilsyn på virksomheder med udenlandsk arbejdskraft i nogle tilfælde vanskeliggøres af sprogproblemer. Arbejdstilsynet har derfor etableret en mulighed for, at de tilsynsførende kan rekvirere tolkebistand under tilsynsbesøget.

Arbejdstilsynet har desuden udarbejdet særlige procedurer for planlægning af tilsynsbesøg med udenlandske virksomheder, som ikke har etableret sig i Danmark.

Der er tale om interne administrative procedurer, som er begrundet i, at oplysninger om disse virksomheder ikke tilgår Arbejdstilsynet via Det Centrale Virksomhedsregister (CVR) men via Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT).

Herudover er der ikke fastsat særlige procedurer for tilsynet med virksomheder med udenlandsk arbejdskraft. Det skyldes, at tilsynsmetode og kontrolniveau er det samme, uanset om der er udenlandsk arbejdskraft på arbejdspladsen.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen