



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 26. januar 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 115 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

11. februar 2009

J.nr.2009-0001831/ 20090009023

Spørgsmål nr. 115:

”Ministeren bedes oplyse, hvordan det skal sikres, at øvrige arbejdsmiljøregler bliver bekendtgjort for og overholdt af de udenlandske arbejdere, som ikke i tilstrækkelig grad forstår dansk?”

Endeligt svar:

Som oplyst i besvarelsen af spørgsmål 114 skal arbejdsgiveren sørge for, at der føres effektivt tilsyn med, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Arbejdsgiveren skal således sikre, at de ansatte får den nødvendig oplæring i at udføre arbejdet på farefri måde, m.v.

Det gælder også i forhold til virksomhedens udenlandske arbejdskraft. Arbejdsgiveren kan selv vælge, på hvilken måde det bedst sikres, at virksomhedens udenlandske arbejdskraft forstår og efterlever de danske krav på arbejdsmiljøområdet, fx ved brug af tolk o.l.

Konstaterer Arbejdstilsynet, at et arbejdsmiljøproblem, fx i forbindelse med en arbejdsulykke, kan henføres til manglende tilsyn eller instruktion fra arbejdsgiverens side, vil Arbejdstilsynet kunne reagere med påbud m.v. i overensstemmelse med de sædvanlige kontrol- og tilsynsbeføjelser, som Arbejdstilsynet har efter arbejdsmiljøloven.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen