



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 26. januar 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 113 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

11. februar 2009

J.nr.2009-0001831/ 20090009023

**Spørgsmål nr. 113:**

”Ministeren bedes oplyse, om der på arbejdspladser med udenlandsk arbejdskraft skal forefindes en APV på de aktuelle sprog?”

**Endeligt svar:**

Efter arbejdsmiljøloven skal APV'en forefindes i virksomheden og være tilgængelig for virksomhedens ledelse, de ansatte og Arbejdstilsynet. Kravet om tilgængelighed gælder også i forhold til udenlandske ansatte.

Loven fastsætter ikke krav om, at virksomhedens APV skal oversættes af hensyn til udenlandske ansatte. Dette ændrer dog ikke på, at arbejdsgiveren har ansvar for at sikre, at alle virksomhedens ansatte har reel mulighed for at gøre sig bekendt med virksomhedens APV. Arbejdsgiveren kan vælge at sikre tilgængelighed på anden vis, fx ved brug af tolk eller lignende.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen