



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 26. januar 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 112 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

11. februar 2009

J.nr. 2009-0001831 /
20090009023

Spørgsmål nr. 112:

”Hvordan har ministeren tænkt sig, at arbejdsmiljølovens bestemmelser om APV skal overholdes på arbejdspladser med udenlandsk arbejdskraft?”

Endeligt svar:

De danske regler om APV gælder for alle virksomheder med ansatte, der udfører arbejde i Danmark. Det vil også sige udenlandske virksomheder, som i en periode har udstationeret ansatte fra hjemlandet i forbindelse med udførelse af arbejdsopgaver her i landet.

Arbejdsgiveren i en virksomhed med udenlandsk arbejdskraft har derfor de samme forpligtelser som andre arbejdsgivere i forhold til APV.

Arbejdstilsynet fører ligeledes tilsyn med virksomheder, der har udenlandsk arbejdskraft, på samme måde som med andre virksomheder. Tilsynet med de udenlandske virksomheder og virksomheder med udenlandsk arbejdskraft omfatter tilsyn med, om virksomheden har en APV, og om denne i givet fald lever op til de gældende krav på området.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen