



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00  
E-mail [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 23. januar 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 109 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Yildiz Akdogan (S).

25. februar 2009

Sagsnr. 2009-0001863

**Spørgsmål nr. 109:**

”Kan beskæftigelsesministeren bekræfte, at det ikke er muligt at sætte en barselsperiode i ro på grund af sygdom?”

**Endeligt svar:**

Hvis en person, der modtager barseldagpenge, bliver syg og berettiget til sygedagpenge, kan udbetalingen af barseldagpenge blive stillet i bero, medens der udbetales sygedagpenge, i hvert fald i de tilfælde, hvor der er indgået aftale med arbejdsgiveren herom.

I en principafgørelse fra Ankestyrelsen fra den 24. oktober 2003 fik lønmodtageren ret til at udskyde retten til barseldagpenge i den resterende del af 32-ugersperioden (forældreorlovsperioden). Ankestyrelsen lagde vægt på, at lønmodtageren havde indgået en skriftlig aftale med arbejdsgiveren om at udskyde retten til barseldagpenge i de sidste 20 uger af forældreorlovsperioden. Det blev ikke tillagt afgørende betydning, at lønmodtageren var sygemeldt på tidspunktet for indgåelsen af aftalen, da der ikke i dagpengereglerne er stillet noget krav om forældres begrundelse for at udskyde forældreorloven med barseldagpenge.

Ifølge barsellovens § 17 har en lønmodtager ret til at ændre anvendelsen af fraværsretten, hvis nyt varsel afgives inden udløbet af fristen for varsel, som er inden 8 uger efter fødslen. En lønmodtager har også ret til at ændre anvendelsen af fraværsretten, hvis der indtræffer omstændigheder, som gør det urimeligt at opretholde fraværsretten som varslet. Efter gældende praksis har der fx været tale om situationer, hvor barnet har været dødfødt, eller hvor fader eller moders sygdom har gjort det nødvendigt at ændre tilrettelæggelsen af fraværet i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen