

Fra: Thorbjørn Olander [mailto:two@redcross.dk]

Sendt: 25. juli 2008 11:22

Til: Sultana Baig

Cc: Maja Rettrup Andersen

Emne: SV: Kommissionens politikplaner om en fælles indvandringspolitik og udviklingen af anden fase af det fælles europæiske asyssystem

Kære Sultana Baig

Vi har modtaget jeres anmodning om bemærkninger til de vedhæftede meddelelser fra kommissionen.

Fra central side bliver der af de forskellige Nationale Røde Kors afdelinger udarbejdet et samlet notat, med kommentarer til Kommissionens politikplan indenfor asylområdet. Dansk Røde Kors asylafdeling henholder sig til de kommentarer som vil fremgå af dette notat.

Dansk Røde Kors asylafdeling har ingen kommentarer til Kommissionens politikplaner om en fælles indvandringspolitik

Med venlig hilsen

Thorbjørn Bosse Olander
Juridisk Konsulent, Adv. fm
Røde Kors Asyl

Ministeriet for Flygtninge og indvandrere
Internationalt Kontor
Att Sultana Baig
Holbergsgade 6
1057 København K

6 august 2008
Heg

Høring om Kommissionens politikplaner om en fælles indvandringspolitik og udviklingen af anden fase af det fælles europæiske asylsystem

Ministeriet for Flygtninge, indvandrere og Integration har gennem Specialudvalget for Asyl og Indvandringssamarbejdet anmodet Dansk Arbejdsgiverforening om bemærkninger til EU- Kommissionens "Meddelelse om en fælles indvandringspolitik for Europa: principper aktioner og redskaber" og til EU- Kommissionens "Meddelelse om en strategisk plan på asylområdet – en integreret tilgang til beskyttelse i EU".

Umiddelbart har DA ingen bemærkninger til Kommissionens "Meddelelse om en strategisk plan på asylområdet" og vore bemærkninger vil derfor koncentrere sig om "Meddelelsen om en fælles indvandringspolitik".

Generelt er det vigtigt, at en fælles europæisk indvandringspolitik indtænkes i en dansk beskæftigelsespolitisk kontekst. Arbejdsmarkederne i EU er forskellige og behovene for tilførsel af arbejdskraft fra lande udenfor EU ligeså. Det er for DA afgørende, at en fælles EU indvandringspolitik tager højde for det betydelige behov for tilførsel af kvalificeret arbejdskraft fra lande udenfor EU, som Danmark har og også fremover vil få ellers vil en fælles indvandringspolitik kunne blive en bremse for dansk erhvervslivs vækstmuligheder.

Det kan efter DA's opfattelse være en god ide, hvis der etableres en fælles offensiv indvandringspolitik, såfremt de redskaber, der sættes i værk også er offensive og tager højde for det danske arbejdsmarkeds betydelige behov for kvalificeret arbejdskraft fra landene udenfor EU.

Derfor bør Danmark aktivt søge at få indflydelse på en fælles indvandringspolitik, selv om vi på grund af forbeholdet ikke umiddelbart er omfattet af reglerne. Dels fordi en gennemførelse af en fælles politik ved en fjernelse af forbeholdet vil kunne komme til at omfatte Danmarks adgangsregler for statsborgere udenfor EU, og dels fordi alle EU lande ligesom Danmark vil få en stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft.

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
DK 1790 København V

Tlf. 33 38 90 00
www.da.dk

CVR 16834017
E-mail da@da.dk

Danmark bør støtte initiativer, der offensivt søger at tiltrække kvalificeret arbejdskraft fra landene udenfor EU til de europæiske arbejdsmarkeder. Men det er vigtigt, at en fælles indvandringspolitik, som indebærer en indførelse af ringere adgangsregler for kvalificeret arbejdskraft, end de regler, der indført med ændringerne af Udlændingeloven den 1. juli 2008 herunder bl.a. en offensiv jobkortordning, en generel Green Card ordning byggende på en point-model og koncernvisumordningen, ikke gennemføres, eller det fastslås eksplicit, at det enkelte medlemsland kan fastholde egne adgangsregler parallelt med fælles EU-regler.

En fælles indvandringspolitik bør ikke bygge på principper som er strid med den danske måde at regulere forholdene på arbejdsmarkedet på - den såkaldte danske model - uanset om det drejer sig om forskrivelse af bestemte ansættelsesretlige forhold eller aflønningssystemer eller - niveauer. I de hidtidige forslag fra EU på migrationsområdet bl.a. Blue Card-forslaget og sanktionsdirektivet er EU gået uacceptabelt langt i ønsket om at regulere forholdet mellem virksomhed og lønmodtager bl.a. ved at fastsætte eksplicitte krav til lønniveauer. Således er EU-kommissionens forslag om 3 gange mindsteløn til personer på Blue Card og det franske formandskabs kompromisforslag om 1,5 gange gennemsnitslønnen uacceptabelt for det danske arbejdsmarked, dels fordi der på det private arbejdsmarked ikke er overenskomster for målgruppen for Blue Card - de aflønnes ved individuel aftale mellem virksomhed og ansat -og dels fordi en højere aflønning af personer på Blue Card, end af tilsvarende danske medarbejdere kan føre til en ulige behandling af virksomhedens medarbejdere.

DA skal ikke på nuværende tidspunkt forholde sig til de ti fælles principper - det vil der givetvis blive lejlighed på et senere tidspunkt.

Afslutningsvist skal DA understrege behovet for, at Danmark selv med de begrænsninger forbeholdet giver, søger størst mulig indflydelse på udmøntningen af en mulig fælles EU- indvandringspolitik dels med sigte på at sikre regler om en offensiv indvandring af kvalificeret arbejdskraft og dels på at forsvare de nye - set i europæisk lys offensive danske indvandringsregler for kvalificeret arbejdskraft fra 3-lande.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Henning Gade

Jacob Bech Andersen

Fra: Sultana Baig

Sendt: 15. august 2008 14.03

Til: Jacob Bech Andersen

Emne: VS: Vedr: Kommissionens politikplaner om en fælles indvandringspolitik og udviklingen af anden fase af det fælles europæiske asylsystem

Fra: Birger Mortensen [mailto:BIR@kl.dk]

Sendt: 7. august 2008 14:34

Til: Sultana Baig

Cc: Annemette S. Frost; Birgit Hedegaard

Emne: Vedr: Kommissionens politikplaner om en fælles indvandringspolitik og udviklingen af anden fase af det fælles europæiske asylsystem

Kære Sultana Baig

Kommissionens meddelelse om en fælles indvandringspolitik

KL finder, at de ti fælles principper kan være et godt udgangspunkt for udvikling af en fælles indvandringspolitik i Europa bl.a. til afhjælpning af fremtidig mangel på arbejdskraft. Yderligere stillingtagen vil bero på de konkrete forslag, som kommissionen efterfølgende vil fremsætte. KL hæfter sig i den forbindelse ved, at der ved den fremtidige politiske udvikling vil ske en inddragelse og høring af bl.a. de regionale og lokale myndigheder

Kommissionens meddelelse om asylpolitik

KL har ingen bemærkninger til denne meddelelse

Med venlig hilsen

Birger Mortensen

KL's Kontor for Beskæftigelse og Integration
33703800



Dansk Flygtningehjælp
Giv flygtninge en fremtid

Bemærkninger vedrørende Kommissionens Strategiske plan på asylområdet af 23. juni 2008 København den 29. august 2008

Dansk Flygtningehjælp kan på væsentlige områder tilslutte sig Kommissionens strategiske plan på asylområdet, herunder særligt behovet for bedre samt mere harmoniserede standarder for beskyttelse. Flygtningehjælpen kan desuden tilslutte sig Kommissionens forslag om en strategi baseret på en højere grad af solidaritet både mellem medlemslandene indbyrdes samt mellem EU og tredjelande. En udvikling og udvidelse af en EU-genbosættelsesordning findes i høj grad hensigtsmæssig. Flygtningehjælpen hilser intentionen om at sikre en retlig og sikker adgang til beskyttelse i EU velkommen.

Dansk Flygtningehjælp skal afslutningsvis opfordre den danske regering til sammen med Kommissionen aktivt at arbejde for, at der i EU skabes en høj standard for beskyttelse, samt sikres en reel og sikker adgang til en sådan beskyttelse.

Med venlig hilsen

Dorte Smed