

[Klik her](#), hvis du ikke kan læse pressemeddelelsen.



Pressemeddelelse

## McMangfoldighed: McDonald's får pris for mangfoldighed

McDonald's Danmark modtog i går Mangfoldighedsprisen 2008. Prisen uddeles af Great Place to Work Institute Danmark, der især har lagt vægt på, at McDonald's ser forskellighed som en styrke samt virksomhedens arbejde med at give nydanskere, unge på kant med loven, handicappede og førtidspensionister en ekstra chance på arbejdsmarkedet

København, den 21. november 2008: McDonald's er den virksomhed i Danmark, der er bedst til at have personer med forskellig baggrund ansat. Det slog Great Place to Work Institute Danmark fast i går, da organisationen for anden gang uddelte deres årlige mangfoldighedspris til McDonald's i Danmark. Prisen blev overrakt af administrerende direktør for Dansk Erhverv, Jens Klarskov under en galla i Falconer Salen med deltagelse af beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen.

McDonald's har 83 restauranter over hele landet med flere end 4.000 medarbejdere med en gennemsnitsalder på 21 år. Restaurantkæden modtager bl.a. prisen for sit arbejde med at sluse tidligere kriminelle eller kriminalitetstruede unge tilbage på arbejdsmarkedet gennem samarbejdet med organisationen High:five og for sit arbejde for at give danskere med anden etnisk baggrund en chance. McDonald's har også førtidspensionister og fysisk eller mentalt handicappede ansat og er derudover kendt for at have en stort set ligelig fordeling af mænd og kvinder – også i ledelsen.

"Vi er meget glade for mangfoldighedsprisen og ser det som en flot anerkendelse af vores arbejde med mangfoldighed. For os betyder mangfoldighed, at vi ikke ser på, om vi ansætter tyrkere, hinduer, muslimer, svenskere eller kvinder. Vi tager i stedet udgangspunkt i den enkeltes talent og ønsker og tror på, at alle kan bidrage med noget. Vi klæder vores ledere på til at se, hvordan mulighederne kan udnyttes og udvikles snarere end på, hvordan evt. begrænsninger skal tackles," siger administrerende direktør for McDonald's Danmark Kristian Scheef Madsen.

Han peger på, at McDonald's styrke er, at arbejdet kan tilrettelægges efter medarbejdernes ønsker og behov, både hvad angår arbejdstid og opgaver. Det drager alle ansatte nytte af, og derved undgår man, at der ses skævt til dem, som har en baggrund, der kræver særlige hensyn.

"Vi lægger meget vægt på at anerkende vores medarbejdere og give dem feedback på deres indsats og det skaber motivation, arbejdsglæde og ikke mindst personlig udvikling. Jeg er sikker på, at det er vigtig lærdom for vores unge medarbejdere, at de lærer at arbejde sammen med mennesker, der er anderledes end dem selv og ser det som en selvfølge mere end en udfordring. Det får de glæde af resten af livet," siger Kristian Scheef Madsen og fortsætter:

"Vores overordnede mål er at sikre kvalificeret arbejdskraft i dag og i fremtiden. Mangfoldigheden øger rekrutteringsgrundlaget og giver os samtidig en bredere og mere spændende arbejdsplads, hvor vi kommer længere omkring de daglige problemstillinger, får skabt bedre løsninger og dermed bedre resultater."

Mangfoldighedsprisen uddeles hvert år af Great Place to Work Institute Danmark. Det er ottende gang prisen uddeles i Danmark. McDonald's i Danmark modtog også prisen i 2006.

Great Place to Work Institute Danmark kårer desuden Danmarks bedste arbejdsplads. I år var McDonald's Danmark på 25. pladsen. To gange tidligere har McDonald's været i Top 3.

For yderligere oplysninger:

Hanna Løyché, kommunikationsdirektør i McDonald's Danmark A/S, tlf.: 24 65 12 75

Fakta om mangfoldighed hos McDonald's:

- Man behøver ikke kunne tale dansk for at arbejde hos McDonald's, og man behøver ikke at sende en skriftlig ansøgning. Man kan bare møde op i restauranten.
- Næsten 1 ud af 5 medarbejdere har anden etnisk baggrund end dansk.
- 11 % af lederne har anden etnisk baggrund end dansk.
- 46 % af medarbejderne og 48 % af lederne i McDonald's er kvinder.
- 2 % af McDonald's medarbejdere har et handicap, f.eks. Downs syndrom, lammelser eller er på førtidspension el. lign.
- Flere McDonald's restauranter har medarbejdere ansat i skånejob eller fleksjob. F.eks. ansættes førtidspensionister til at servere kaffe og hygge om gæsterne.
- McDonald's lederkurser har et modul om mangfoldighedsledelse. Desuden indgår konflikthåndtering også i lederuddannelsen.
- Alle restauranter i Danmark har en højtidskalender, som fortæller om forskellige religioners helligdage. På den måde kan der tages højde for specielle højtider i planlægningen af vagtskemaet.
- McDonald's deltager i netværket Diversity Lab, der arbejder for at fremme mangfoldighed på arbejdspladsen. I den sammenhæng er der lavet et pilot-projekt om mangfoldighed i alderssammensætningen i McDonald's i Gentofte. Netværket ledes af Institut for Menneskerettigheder.
- McDonald's samarbejder med organisationen High:five. High:five er et landsdækkende projekt, der er startet af Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere med støtte af Beskæftigelsesministeren, politidirektør Hanne Bech Hansen og De Regionale Netværk af Virksomhedsledere. Målet med projektet er at skabe job eller uddannelse til unge, der er i fare for marginalisering på grund af kriminalitet. Nogle af de unge McDonald's har ansat gennem High:five har fået fast ansættelse.
- I 2006 vandt McDonald's Integrationsministeriets Integrationspris for arbejdet med at indsluse, etablere og fastholde etniske minoriteter på det danske arbejdsmarked

Fakta om McDonald's Danmark

- Den første McDonald's restaurant i Danmark åbnede i 1981
- Der er 83 McDonald's restauranter, og de 76 ejes af selvstændige franchisetagere
- Der er godt 4.000 medarbejdere
- Der er godt 160.000 gæster om dagen
- For ernæringsinformation om vores mad klik ind på <http://www.mcdonaldsmenu.info/>

For flere fakta om McDonald's tjek <http://www.mcdonalds.dk/> og klik ind under 'presse'