

## Om KVINFOs mentornetværk

### Idé

Store erhvervsledere og talenter af enhver slags har alle dage haft mentorer, ofte flere end en, og mange virksomheder giver lederaspiranter en topleder som mentor. Man får nemlig kun en mentor, hvis der er nogen, der tror på en, ser nogen muligheder i en. Mentees er derfor mennesker, man tror på, mennesker man ser ressourcer og udfoldede kompetencer i.

KVINFOs prisbelønnede mentornetværk er et af de første og det absolut største projekt, som har anvendt mentoring som metode til integration af kvinder med flygtninge-/indvandrebaggrund.

Mentornetværket matcher flygtninge- og indvandrerkvinder med kvinder, som er aktive på det danske arbejdsmarked, eller som på anden vis er solidt forankret i det danske samfund. Vi åbner døre og viser vej ind i det danske samfund ved at tage udgangspunkt i den enkelte kvindes behov og ønsker.

Mentorrelationen er et ligeværdigt én-til-én møde. Vi kalder parterne mentorer og mentees og baserer matchet på faglige og personlige interesser og ønsker. Relationen bygger på gensidig respekt og tillid, og formålet er at støtte mentee i at realisere sit potentiale på det danske arbejdsmarked og i det danske samfund.

### Baggrund

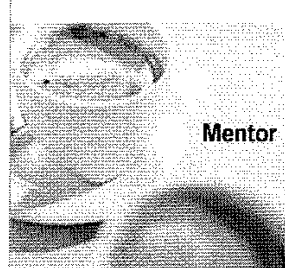
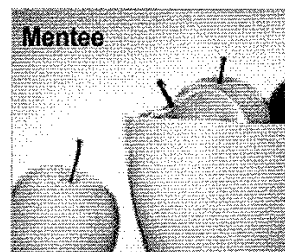
Ideen til et mentornetværk opstod på baggrund af henvendelser fra kvinder med minoritetsbaggrund. Disse henvendelser gav anledning til at sammentænke en metode kendt fra erhvervslivet med kvindebevægelsen værdigrundlag. Den ressource, KVINFO umiddelbart kunne stille til rådighed, var institutionens netværk af et bredt udsnit af engagerede og erhvervsaktive danske kvinder med karriere og netværk inden for både forskning, det private erhvervsliv og det offentlige.

### Projektet

Mentornetværket har i dag fem afdelinger. Den første afdeling blev etableret i KVINFO i København i 2002. Den anden afdeling åbnede på Kvindemuseet i Århus i 2004, og i 2005 blev der etableret en afdeling i Esbjerg. Denne afdeling dækker i dag også Varde. Den fjerde afdeling er åbnet i Odenses Vollsrosekvarter i 2006 i samarbejde med Syddansk Universitet. Endelig er den sidste og femte afdeling netop ved at blive etableret i Tingbjerg.

Siden projektets opstart i 2003 har godt 4500 kvinder deltaget i netværket, og omtrent 1900 par er blevet matchet. Flere end 500 mentees er kommet i job.

Professor David Clutterbuck, der er en af de store internationale kapaciteter inden for mentoring, har karakteriseret KVINFOs Mentornetværk som verdens største af sin art.



OECD har som led i en kortlægning af integrationsindsatsen i en række OECD lande offentliggjort rapporten "The Labour Market Integration of Immigrants in Denmark", marts 2007. OECD fremhæver her positivt KVINFOs mentorværk som "a remarkable exception" i forhold til ide, omfang og geografisk udbredelse.

#### Et hastigt voksende netværk

I oktober 2004 vandt KVINFOs Mentornetværk ALT for Damernes Kvindepris. Senere samme år blev netværket belønnet med Integrationsprisen for det Offentlige Arbejdsmarked. Efter denne store offentlige opmærksomhed har netværket demonstreret en helt udsædvanlig evne til at rekruttere deltagere.

Den store synlighed i medierne i forbindelse med de to priser skabte en lang venteliste, og lige siden har immigrantkvinderne af egen drift opsøgt de store afdelinger i København og Århus. Opstart af de to seneste afdelinger i Esbjerg og Vollsmose har selvfølgelig i en indledende fase gjort opmærksom på sig selv, men også her finder mentees i dag deres egen vej til netværket. Mentorere rekrutteres stadigvæk gennem udadvendt kampagner i Esbjerg og Vollsmose, men i både København og Århus foregår efterlysning af mentorere udelukkende som søgning efter mentorere med konkrete kompetencer. Også mentorere melder sig løbende og uopfordret på anbefaling af kolleger, veninder og samarbejdspartnere.

Den markante, stigende og frivillige tilmelding til netværket fra danske frivillige og fra immigrantkvinder fra 127 forskellige lande er måske den allerstørste markør på netværkets tiltræknings- og gennemslagskraft. Den oprindelige intention, at "åbne døre til arbejdsmarkedet og til samfundet" for indvandrer- og flygtningekvinder er til fulde blevet opfyldt, men derudover har netværket kanaliseret danske kvinders ressourcer ind i projektet. Danske kvinders ønske om personligt at bidrage til en positiv integration er blevet en meget stærk ressource i netværket.

Mentorere er frivillige, der vælger at tage et personligt ansvar for en god integration, og netværket virker begge veje. Mentees opbygger social kapital i og med den sociale isolation brydes og et attraktivt job bliver en ny og reel mulighed. Men også mentorere opbygger ny social kapital i kontakten til kvinder med en anden baggrund end dansk. I det enkelte mentorforhold, som støttes af tilbud om workshops, undervisning, undergrupper og sociale tilbud, opbygges en helt ny kulturel erfaring mellem minoritets- og majoritetssamfundet.

#### Fem afdelinger – fem profiler

De nuværende fire afdelinger har - betinget af institutionstilknytning og lokale målgrupper - opbygget hver sin markante profil. Mentornetværket i København søges især af veluddannede og højtuddannede immigrantkvinder, hvis profil i høj grad matcher KVINFOs øvrige brugere. Afdelingens store succes hænger formentlig sammen med, at KVINFO stort set er alene om at gøre noget for netop gruppen af højtuddannede kvinder.

Mentornetværket i Århus har tilsvarende mange højtuddannede men tiltrækker også indvandrerkvinder fra udsatte boligområder i Århus-

området. Mentornetværket i Århus har således ledelsen af projektet Udenfor-Indenfor, der metodeudvikler for Arbejdsmarkedsstyrelsen. Projektet skal afprøve om Mentornetværkets ide og metode også virker for kvinder langt fra arbejdsmarkedet. Tilknytningen til Kvindemuseet har dertil inspireret til udvikling af korps af rollemodeller, som trænes i at formidle deres egen historie, som samtidig sætter fokus på historier og kulturarv i Danmark fortalt gennem kvinder med etnisk minoritetsbaggrund. Mentees tilbydes meget mere end en mentor. Kvindemuseet repræsenterer samtidig en indgang til en stærk lokal kvindeinstitution.

Mentornetværket i Esbjerg/Varde har som afdeling den største andel af højtuddannede henvist til ufaglærte jobs. Ønsket for de mange højtuddannede mentees i Esbjerg er derfor at finde et arbejde, som bedre svarer til deres uddannelse og kvalifikationer. Tilknytningen til Vindrosen, De Frivilliges hus i Esbjerg medfører samtidig en række tilbud om deltagelse i sociale interessegrupper som madlavning, billedkunst, sprog osv. Det meget brede netværk i Esbjerg virker som en meget stærk support og som fastholdelse af deltagerne i mentornetværket.

Mentornetværket i Vollsmose har hidtil været den eneste afdeling, som er placeret direkte i et boligområde, støttet af borgmesterforvaltningen i Odense Kommune. Afdelingen rekrutterer især mentorer fra Odense og omegn, mens mentees rekrutteres fra såvel Odense by som fra Vollsmose. Ideen har været at skabe social forbindelse mellem den isolerede bydel i Vollsmose og resten af Odense og støtte denne udveksling med samarbejdet med karrierecentret på Syddansk Universitet, direkte under rektor Jens Oddershede. Afdelingen har stor succes med at rekruttere kvinder fra selve Vollsmose, hvor netværket møder stor tillid.

Etablering af den femte og nye afdeling af Mentornetværket i Tingbjerg, som kører på en samfinansiering fra Københavns kommune og Integrationsministeriet, foregår i tæt samarbejde med Områdesekretariatet og Bydelsmødreprojektet. Som noget nyt vil både mænd og kvinder kunne tilbydes en mentor, idet Tingbjergafdelingen også vil henvende sig til mænd. Denne udvidelse af målgruppen fra kvinder til også mænd, er et nyt initiativ, som vil involvere både afdelingen i Tingbjerg og i Esbjerg.

#### KVINFOs international konference om mentoring og netværk

Den 20. og 21. november afholder KVINFOs mentornetværk en stor konference "Mentoring and Network - Women building Trust and Social Capital in our Cities" med bred international deltagelse. Formålet med konferencen er at præsentere mentornetværket som en succesfuld model i forhold til integration af nye kvinder i Danmark og på den baggrund at dele erfaringer, danne netværk og gensidig inspirere aktører inden for feltet.

Konferencen vil vise positive historier fra integrationsområdet, herunder personlige historier. Dermed vil konferencen være med til at give de internationale deltagere et positivt billede af Danmark, hvor innovative projekter og en høj grad af frivilligt arbejde bidrager til på ansvarlig vis at tage hånd om de samfundsudfordringer, som ikke bare Danmark men hele Europa står overfor.

### Mentornetværkets værdigrundlag

Mentornetværket har udviklet lokalt forskellige strategier og profiler ud fra et overordnet og fælles etisk værdigrundlag. Mentornetværket bygger på ligestilling. Mentor møder mentee med en positiv forventning, og sætter fokus på det enkelte individ. Vi lægger "kulturbrillen" væk og møder immigrantkvinder som de unikke individer, de hver især er. I mentorrelationen er det helt uinteressant, hvor mentee kommer fra, hvad hun tror på, hvilken mad hun foretrækker, og hvilket tøj hun vælger at bære. Styrende for mentorrelationen er hendes drømme om en plads i samfundet. Vi tager afsæt i den uddannelse, hun bringer med sig, eller som hun gerne vil i gang med, i det job og den fremtid, hun håber på for sig selv og for sin familie. Sammen med mentor lægger hun en plan for, hvordan håbet kan indfries.

Det er vores erfaring, at dette positive fokus på individet kombineret med indsatsen fra de mange frivillige ildsjæle i sig selv repræsenterer et radikalt nyt afsæt for integration.