



Folketingets Integrationsudvalg
Christiansborg
1240 København K

DA og LO's fælles prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene i 2010

22. maj 2009

Til orientering vedlægges 40 eksemplarer af DA og LO's fælles prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene i 2010.

DA og LO har i 2010 valgt at sætte fokus på følgende områder:

- Hvordan bindes indsatsen i RBR og LBR bedre sammen
- Hvordan øges samarbejdet på tværs af jobcentre
- Hvordan sikres det, at den aktive indsats i jobcentrene er målrettet rigtige job på arbejdsmarkedet
- Hvordan sættes der fokus på opkvalificering og ordinære job til gruppen af forsikrede ledige i en kommunal forankring af indsatsen

Med venlig hilsen

Lizette Risgaard
Næstformand, LO

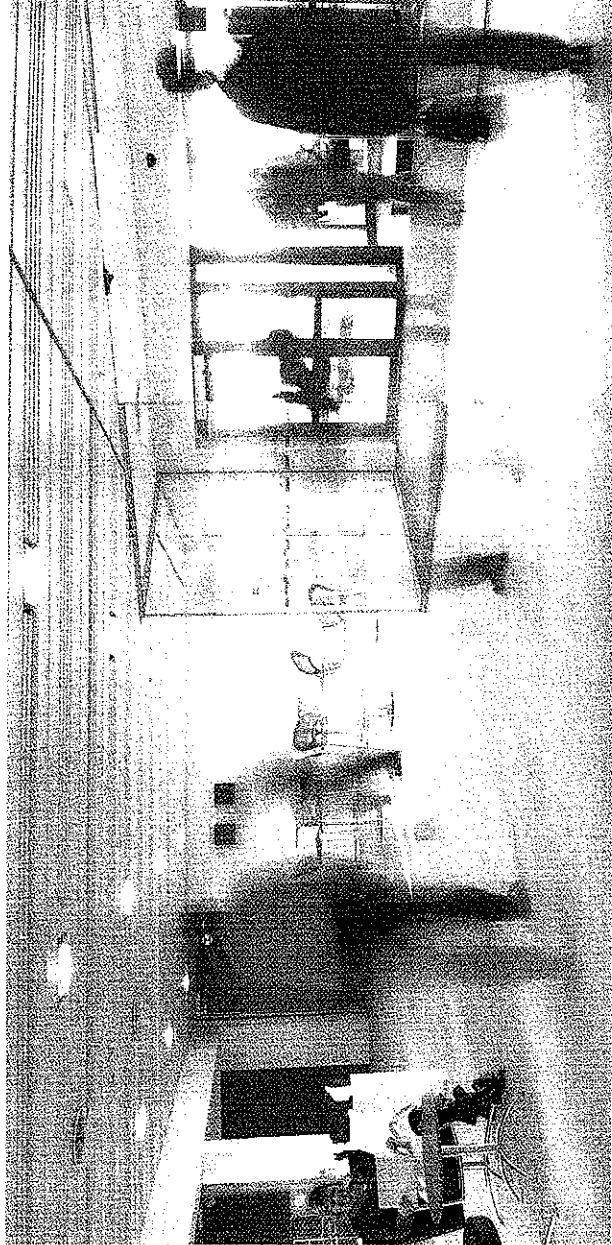
Henrik Bach Mortensen
Direktør, DA



Dansk Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf. 3338 9000
www.da.dk



Landsorganisationen i Danmark
Islands Brygge 32D
2300 København K
Tlf. 3524 6000
www.lo.dk



LO og DA's prioriteringer for den lokale beskæftigelsesindsats i 2010

Beskæftigelsesindsatsen står i 2010 oven for to store udfordringer. Konjunkturerne er vendt, og ledigheden er stigende. Samtidig er beskæftigelsesindsatsen – og så for de forsikrede ledige – nu lagt i hænderne på kommunerne.

I det lys er det en fælles udfordring for DA og LO i LBR og RBR at få sat mere fokus på den beskæftigelsespolitiske indsats, der er rettet mod at betjene det ordinære arbejdsmarked.

De fælles LO-DA prioriteringer bygger oven på de tre

mål, beskæftigelsesministeren har meldt ud som landspolitiske prioriteringer. Prioriteringer, som LO og DA bakker op om.

De fælles prioriteringer tager sigte på at skabe et fælles udgangspunkt for det fokus, som LO og DA bør tage lokalt og regionalt i beskæftigelsesindsatsen, således at rådets arbejde kan få et mere strategisk sigte.

LO og DA finder, at prioriteringen af det lokale og regionale fokus i LBR og RBR arbejdet bør koncen-

trere sig om følgende fire temaer:

- Hvordan bindes indsatsen i RBR og LBR bedre sammen?
- Hvordan øges samarbejdet på tværs af jobcentre?
- Hvordan sikres det, at den aktive indsats i jobcentre er målrettet rigtige job på arbejdsmarkedet?
- Hvordan sættes der fokus på opkvalificering og ordnede job til gruppen af forsikrede ledige i en kommunal forankring af indsatsen?

www.lo.dk og www.da.dk



Indsatsen i RBR og LBR i sammenhæng

Når de regionale beskæftigelsesråd indgår kontrakter med beskæftigelsesministeren, aftales der samtidig de konkrete regionale resultatmål for den landsdækkende indsats, som RBR skal sikre opfyldt gennem den lokale indsats.

Det er en meget vigtig opgave for RBR at påtage sig en tydelig lederrolle over for kommunen og det enkelte jobcenter, som kan sikre, at hvert enkelt jobcenter leverer sit bidrag til at opfylde det regionale mål.

Det er gennem beskæftigelsesregionernes analyser, at der skabes indsigt i de beskæftigelsespolitiske udfordringer for den enkelte kommune og det grundlag, der skal afgøre, om det enkelte jobcenter i sammenligning med andre jobcentre klarer indsatsen godt eller skidt.

RBR bør sikre sig løbende at blive orienteret om, hvornår resultaterne i et jobcenter afviger så meget fra resultaterne i sammenlignelige jobcentre, at regionsdirektøren bør indgå en skriftlig aftale med kommunen om at forbedre indsatsen.

Det bør på forhånd aftales med regionsdirektøren, hvor store afvigelser i resultaterne, der skal til, før en skriftlig aftale skal indgås.

- RBR bør løbende drøfte, hvor tit og med hvilket resultat, jobcentrene har gjort brug af beskæftigelsesregionernes nye rådgivningsfunktion.

- Indgås der en skriftlig aftale, eller gøres der brug af rådgivningsfunktionen, bør RBR sikre, at de politisk ansvarlige for indsatsen i kommunen bliver bekendt med de manglende resultater. Som minimum bør LBR orienteres, men det bør overvejes, at RBR retter direkte henvendelse til kommunalbestyrelsen eller borgmesteren.

- Regionens bemærkninger og rådgivning til jobcentret bør løbende sættes på dagsordenen på LBR-møderne.

- Beskæftigelsesregionerne skal inddrages i arbejdet med beskæftigelsesplanen og resultatrevisionen. RBR bør sikre sig en samlet oversigt over indsatsen i regionens kommuner og drøfte, om den samlede indsats lever op til regionens mål og kontrakt med ministeren.

Måltrettet aktivering mod rigtige job

En opgave for LBR er at sætte fokus på, om aktiveringsindsatsen og tilbud om uddannelse er rettet i mod arbejdsmarkedets behov. Det er helt centralt, at aktiveringen ikke fastlåser ledige i offentlig forsørgelse. Målet for aktivering skal altid være et perspektiv om et konkret job.

For LO og DA bør uddannelsesaktiveringen i det væsentligste være forbeholdt ledige uden uddannelse, ledige med en kort uddannelse eller ledige med en forældet faglig uddannelse.

- LBR præsenteres for opgørelser over de mest anvendte beskæftigelsesmål i lediges jobplaner.

- LBR bør også sikre sig, at jobcentrene løbende dokumenterer, hvilke ledige der påbegynder uddannelsesaktivering. Løntilskud og virksomhedspraktik

- Det er en opgave for LBR, at sikre sig, at jobcentrene over for virksomhederne aktivt arbejder for at udbrede brugen af et treårigt forsøg med uddannelse i forbindelse med ansættelse i et konkret job.

- Beskæftigelsesplanerne bør derfor som minimum indeholde en prioritering af målgruppen og redskabsvalget for en tidlig indsats.

- LBR sikrer sig, at jobcentrene dokumenterer indsats og resultater fordelt på forskellige målgrupper, således at der sættes fokus på, om beskæftigelsesplanernes mål opfyldes.

Det tværgående samarbejde mellem jobcentrene

Udfordringerne på arbejdsmarkedet går på tværs af kommunegrænser.

Det er derfor vigtigt - for at undgå paradoksproblemer - at ledige får adgang til eller konkret viden om brancher eller geografiske områder med mangel på arbejdskraft. Indsatsen må ikke være

afhængig af administrative grænser, men fokusere på arbejdsmarkedets behov.

- Jobcentrene skal sætte fokus på at etableret samarbejdsaftaler med nabojobcentrene, således at virksomheder eller særlige grupper med ledighed ikke tabes af syne i jobcentrene.

- Et godt sted at starte er at få etableret kontakt til nabokommunerne og fælles strategi for kontakten og dialogen med virksomhederne.

Fokus på det ordinære arbejdsmarked

I en tid med stigende ledighed og hvic kommunerne overtager ansvaret for hele beskæftigelsesindsatsen, skal jobcentrene have særligt fokus på det or nære arbejdsmarked og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

Der må ikke brede sig en stiltiende accept af, at ledigheden blot må stige fordi konjunkturerne nu engang er, so de er. Antallet af jobåbninger ligger nogenlunde konstant på ca. 800.000 årligt, så der vil fortsat være mange nyansættelser i virksomhederne.

LBR bør derfor udvikle en strategi for hvilke ydelser og mål, der er for konti ten og dialogen med virksomhederne