

Til medlemmerne af Socialudvalget vedr. udarbejdelsen af vejledningen til Borgerstyret Personlig Assistance (BPA ordningen – Serviceloven – L 154)

Arbejds miljøet i BPA ordningen

Vi vil hermed opfordre til, at der tages højde for arbejdsmiljøet i vejledningen til den nye BPA ordning.

En sikring af arbejdsmiljøet i hjælpeordningen har nemlig manglet siden ordningens start, og det har selvfølgelig længe været uholdbart.

Den årlige kommunale opfølgningssamtale i hjælpeordningen indeholder således ikke en opfølgning på arbejdsmiljøet, men har hidtil udelukkende fokuserer på timetildeling og aktivitetsniveau.

Der har dog været en enkel episode fra Københavnsområdet, hvor arbejdstilsynet (AT) aflagde besøg hos en bruger for at kontrollere arbejdspladsvurderingen (APV). Dette sker imidlertid ikke i f.eks. Århus, da brugerne ikke her har et selvstændigt CVR nummer, hvilket er AT's indgangsvinkel til at aflægge besøg.

Handicappede borgere, der tildeles en hjælpeordning får for lidt støtte, vejledning og undervisning i arbejdsgiverfunktionen, og det gælder også ansvaret for at sikre et godt arbejdsmiljø.

Der er ingen kontrol med arbejdsmiljøet i hjælpeordningen, og der er heller ingen sikkerhedsorganisation. Samtidig er arbejdsopgaverne i hjælpeordningen udefinerede, variable og mangeartede. Det betyder alt sammen, at handicaphjælpere risikerer at blive udsat for fysiske og psykiske arbejdsbelastninger, der langt overstiger, hvad man almindeligvis kan forvente i et ansættelsesforhold.

Den nye BPA ordning vil ganske vist åbne op for, at handicappede borgere kan uddelegere arbejdsgiveransvaret og hermed formentlig også, i et vist omfang, ansvaret for

arbejds miljøet, men ikke alle vil gøre brug af denne mulighed, og selvom de gør, er de stadig arbejdsledere og arbejdet foregår stadig i deres hjem og udenfor opsyn.

Den instans, der sidder med ansvaret for udarbejdelsen af den nye BPA vejledning, opfordres hermed til at sikre hjælpernes arbejdsmiljø i den nye BPA ordning.

Vi mener, at vejen dertil kan banes, ved at indføre et krav om, at der i BPA ordningen skal oprettes lokale sikkerhedsorganisationer, på samme vilkår og med samme beføjelser, som på øvrige arbejdspladser.

I det hele taget skal man i BPA ordningen væk fra at den handicappede borgers hjem er privat ukrænkeligt område. Det kan simpelt hen ikke lade sig gøre, hvis man samtidig skal sikre arbejdsmiljøet for de ansatte i hjælpeordningen.

Vilkårene bør være, at handicappede borgere ved ansøgning om en hjælpeordning accepterer, at deres hjem bliver en arbejdsplads, og at de, i deres egenskab af arbejdsgivere eller arbejdsledere, har det samme ansvar for arbejdsmiljøet som andre i samme position og at det kan indebære en vis udefrakommende kontrol af arbejdsmiljøet.

På klubbens vegne
Klubformand Gerda Bach Andersen

Handicaphjælpernes faggruppeklub, FOA Århus
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Mobil: 61 3377 81
Web: <http://www.handicaphjaelper-aarhus.dk>
E-mail: postmaster@handicaphjaelper-aarhus.dk