

MODTAGET

11 NOV. 2008 9<sup>30</sup>

Den Centrale Indlevering

HERLUF TROLLES GADE 11  
DK-1057 KØBENHAVN K  
TEL +45 3348 0800  
FAX +45 3348 0833

WWW.SFI.DK

11. NOVEMBER 2008

## LØNFORSKELLEN MELLE MÆND OG KVINDER UÆNDRET

Mænd tjener stadig mere end kvinder i Danmark, og forskellen i løn har stort set ikke ændret sig i løbet af de sidste 10 år. Det viser rapporten "Lønforskelle mellem mænd og kvinder 1997-2006", som offentliggøres i dag af SFI – Det Nationale Forskningscenter for velfærd.

Løngabet – forskellen mellem kvinders og mænds løn – bliver i rapporten belyst gennem forskellige lønbegreber. Sammenfattende er løngabet over de 10 år ret stabilt og ligger mellem 17 og 21 procent for tre ud af fire lønbegreber. Det vil sige, at mænd i gennemsnit tjener mellem 17 og 21 procent mere end kvinder.

Stagnationen i lønudviklingen sker på trods af, at kvinderne har overhalet mændene i forhold til uddannelseslængde og næsten har lige så meget erhvervs erfaring som mændene.

### Den kvindelige sektor

Rapporten viser, at den største årsag til uligelønnen er, at det danske arbejdsmarked er ret kønsopdelt. Både i forhold til hvilken sektor kvinder er ansat i, og hvilken funktion kvinder varetager.

75 procent af de ansatte i den kommunale sektor er kvinder, mens cirka 60 procent af de ansatte i den private sektor er mænd. Løndannelsen i den private og den offentlige sektor er meget forskellig. Også på brancheniveau er der store forskelle. For hele arbejdsmarkedet kan omkring en tredjedel af lønforskellen forklares ved, at kvinder og mænd fordeler sig forskelligt på sektor og branche.

### Mænd er ledere

Når mænd generelt får mere i løn handler det også om forskelle i arbejdsfunktioner. Det vil sige kombinationen af, hvilket arbejde man udfører, og hvilket niveau man er på i organisationen. En af årsagerne til lønforskellen er, at flere mænd er ledere og derfor får mere i løn. Generelt har fordelingen på arbejdsfunktioner stor betydning for løngabet – cirka en tredjedel af løngabet kan forklares ved, at kvinder og mænd arbejder i forskellige funktioner.

### De personlige faktorer

I analysen er der også inddraget en række personlige faktorer som civilstand, alder, antal af børn og orlov. Men disse forklarer kun en meget lille del af det samlede løngab.

I løbet af de 10 år rapporten dækker, er den del af løngabet, der ikke kan forklares ved de nævnte faktorer, vokset. Det kan skyldes, at udviklingen går imod en mere decentral løndannelse, hvor en større del af lønnen fastsættes individuelt. Folks individuelle egenskaber er kommet til at spille en større rolle, og det bliver en udfordring fremover at måle disse bløde faktorer som fleksibilitet, samarbejdsevne etc.

Undersøgelsen er bestilt og finansieret af Beskæftigelsesministeriet

YDERLIGERE OPLYSNINGER: Seniorforsker Mette Deding, 3348 0885, email [mede@sfi.dk](mailto:mede@sfi.dk), Kommunikationschef Ulla Haahr 2537 3651

UDGIVELSE: *Lønforskelle mellem mænd og kvinder 1997-2006*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd 08:28

UDGIVELSESDATO: 11. november 2008

OMFANG/PRIS: 197 sider / 190 kr. inkl. moms.

KØB/DOWNLOAD: [www.sfi.dk](http://www.sfi.dk)