

DANSK ERHVERV
BØRSEN
DK-1217 KØBENHAVN K
WWW.DANSKERHVERV.DK

T. +45 3374 6000
F. +45 3374 6080
-
INFO@DANSKERHVERV.DK

2008-3698

CAD
/ 66

07 MAJ 2009

Indenrigs- og Socialministeriet
Att.: Charlotte Aastrup Poole
Holmens Kanal 22
1060 København K

5. maj 2009

Høring om udkast til bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere til borgerstyret personlig assistance efter servicelovens §§ 95 og 96

Dansk Erhverv har modtaget høring om udkast til bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere til borgerstyret personlig assistance efter servicelovens §§ 95 og 96. Dansk Erhverv skal i den sammenhæng bemærke følgende:

Dansk Erhverv hilser det velkomment, at en tilskudsmodtager i fremtiden kan overdrage sine arbejdsgiverforpligtelser til en forening eller privat virksomhed. Derfor er det positivt, at bekendtgørelsen hjemler et tilskud til omkostninger forbundet med varetagelsen af arbejdsgiveropgaverne.

Dansk Erhverv finder det yderligere positivt, at bekendtgørelsesudkastet tager højde for, at det kan være nødvendigt at ansætte hjælpere med særlige kvalifikationer, herunder en særlig faglig baggrund.

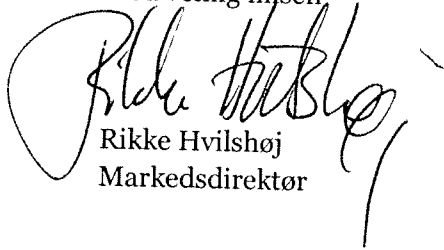
Dansk Erhverv anbefaler imidlertid, at bekendtgørelsen respekterer den danske model og overlade det til arbejdsmarkedets parter at aftale, hvordan tilskuddet skal fordeles på hhv. løn, tillæg og andre ansættelsesvilkår. Dansk Erhverv foreslår derfor, at den sidste halvdel af § 5 stk. 2 udgår. Herefter får § 5 stk. 2 følgende ordlyd:

Ved udmåling af tilskuddet til løn pr. time efter stk. 1 skal kommunalbestyrelsen sikre, at der ved beregningen sikres den nødvendige rummelighed i udmålingen.

Dansk Erhverv skal i den sammenhæng henlede opmærksomheden på, at barnets 2. sygedag fx ikke er et sædvanligt element i de private overenskomster.

Dansk Erhverv finder desuden, at handicaphjælperområdet er et atypisk ansættelsesområde, der i særlig grad kalder på en regulering, der passer til de særlige forhold i ansættelsen. Den regulering kan bedst finde sted i overenskomster indgået mellem arbejdsmarkedets parter.

Med venlig hilsen,



Rikke Hvilshøj
Markedsdirektør