



PEAK-PROJEKTET

Socialudvalget
Folketinget

Dato: 28. marts 2009

Konsulentfirmaet Lokrea
v/Cand.merc. Hans Jørgen Vedel
Evas Allé 6
2600 Glostrup
Telefon 23439104
hju@lokrea.dk

Precon Management ApS
v/konsulent Kaj Nielsen
Klosterbakken 23
4400 Kalundborg
Telefon 59562760
kaj-nielsen@post.tele.dk

Beskæftigelse og fastholdelse af sindslidende i jobbet

Baggrund for vores henvendelse

Alle er enige om at meningsfuld beskæftigelse er et vigtigt element i udviklingen af mange sindslidende, fordi det bringer dem ”tilbage” i samfundet og giver øget livskvalitet for den enkelte borger.

Vigtigheden heraf har vi selv erfaret gennem deltagelse i flere projekter (Se næste afsnit), der alle har haft fokus på, hvordan små og mellemstore virksomheder kan integrere og tilbyde sindslidende borgere meningsfuld og udviklende beskæftigelse.

Det er derfor for os også skræmmende og bekymrende, at LO i hæfte Zoom på Arbejdsmarkedet 2008 konstaterer, at:

- Der er i perioden 2002 til 2008 er sket en relativ stigning af førtidspensionstilkendegivelser med baggrund i en psykisk diagnose. Stigningen udgør 35 - 48% (Side 68, Zoom på Arbejdsmarkedet, 2008)
- At det overvejende er unge mennesker mellem 20 og 28 år, der tilkendes førtidspension på baggrund af en psykisk diagnose (Side 70, Zoom på Arbejdsmarkedet, 2008)

Den primære årsag til denne stigning i antallet af førtidspensioner skyldes bl.a. i flg. LO, at fleksjobordningen lettere kan rumme personer med synlige fysiske lidelser. Der er med andre ord et behov for en anden og mere tilpasset indsats, når det drejer sig om borgere og især for unge med en sindslidelse, hvis det skal lykkes at integrere denne gruppe i arbejdslivet og samfundet som sådan.

Vores erfaringer:

Vi har nu enten været projektledere og/eller deltaget i en række projekter, der alle har haft fokus på at udvikle metoder og værktøjer til, hvordan de kommunale aktører sammen med lokale virksomheder systematisk kan sikre sindslidende meningsfuld og udviklende beskæftigelse. Projekterne vi henviser til, er:

- ”MEP”, der står for metoder til integration af psykisk syge” i samarbejde med LOS, Landsforeningen af Private Opholdssteder og Skoletilbud, der drejede sig om beskrivelse af ”værktøjer” til integrering af sindslidende i service- og produktionsvirksomheder. Finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen



PEAK-PROJEKTET

- **”Bamuda”**, der står for Barrierer og muligheder for beskæftigelse af sindslidende i Kooperative virksomheder. Projektet fokuserede på kvalificering af medarbejdere i Kooperationen til at understøtte medlemmernes virksomhedernes beskæftigelse af sindslidende. Projektet blev finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen
- **”Fagot”**, der står for Forprojekt til afklaring af sindslidendes muligheder for at opnå godkendt erhvervsuddannelser. Projektet blev gennemført i samarbejde mellem med et større privat Botilbud på Sjælland. Projektet blev finansieret af Socialministeriet.
- **Peak**, der står for Psykisk sårbare en skjult medarbejder ressource for mindre virksomheder. Projektet er gennemført i Samarbejde med det private Botilbud, Drosthuset i Glostrup, Glostrup Kommune og Bedre Psykiatri. Projektet blev finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen

Selvom projekternes produkter og resultater i form af ”værktøjer”, metoder og succes historier fra virksomheder, der faktisk beskæftiger sindslidende, generelt set er blevet meget positivt modtaget blandt jobcentre, virksomheder og diverse interesse organisationer som f.eks. LOS., er det desværre også erfaringerne, at det alligevel ikke ”rykker” med hensyn til at præstere en systematisk og vedvarende indsats i forhold til at sikre sindslidende meningsfuld og udviklende beskæftigelse – dette til trods for at den sindslidende, virksomheden og samfundet som sådan vil kunne opnå betydelige direkte og indirekte gevinster. Der er efter vores erfaringer flere årsager hertil.

- Det er umiddelbart meget svært at visitere sindslidende til f.eks. et fleksjob, da det er meget vanskeligt at arbejdsevne vurderer denne gruppe af medborgere. Der gives derfor ofte førtidspension, hvilket igen betyder, at vedkommende ofte kommer på passiv forsørgelse (Sættes udenfor arbejdsmarkedet).
- Der eksisterer ikke noget systematisk og koordineret samarbejde mellem jobcentre, botilbud for sindslidende og lokale virksomheder. Et samarbejde der er afgørende for, hvis det skal lykkes at fastholde og udvikle sindslidende gennem meningsfuld beskæftigelse.
- Der eksisterer ikke nogen økonomiske ”støttemuligheder”, der især kan motivere mindre og mellemstore virksomheder til at gøre den ekstra indsats, der ofte skal til i forbindelse med fastholdelse og beskæftigelse af sindslidende.
- Der er hverken i bevillingsstrukturen eller i kvalitetsstyringen af såvel de offentlige som private botilbud for sindslidende motivationsfaktorer og/eller styringsmæssige parametre, der kan sikre en beskæftigelsesmæssig indsats overfor denne gruppe af medborgere.

Vi er således af den klare opfattelse, at det er afgørende og nødvendigt for virkelig at kunne gøre en indsats på området, at der bør sker strukturelle forandring, hvis man ønsker at udnytte de fordele for den sindslidende, virksomheden, kommunen og samfundet opnår ved at sikre sindslidende meningsfuld og udviklende beskæftigelse.

Materialer fra ovennævnte projekter kan rekvireres til udvalgets orientering, og vi kommer naturligvis gerne til et møde, hvor vi kan gøre nærmere rede for vores synspunkter.

Venlig hilsen
f/Peak-projektet

Hans Jørgen Vedel