

Angående virksomheders mulighed for fradrag på sundhedsforsikring af medarbejdere.

Grundlæggende er jeg tilhænger af at virksomheder har mulighed for fradrag på forskellige former for goder til de ansatte i virksomheden. Jeg er dog uenig når det gælder virksomheders mulighed for fradrag på sundhedsforsikringer af to årsager:

For det første har jeg som borger ikke de samme muligheder for fradrag som en virksomhed har. Her tænker jeg eksempelvis på et medlemskab af Sygesikringen Danmark, (det kunne også være andre private sundhedsforsikringer).

Desuden ser jeg det som et problem, at virksomheders mulighed for fradrag af sygeforsikring på deres medarbejdere, også medvirker til at skabe en større ulighed i samfundet. Her tænker jeg på forskellen imellem dem tilbydes en forsikringsordning og alle andre der ikke står med samme mulighed. Enten på grund af den virksomhed de er ansat i, eller for dem der står udenfor arbejdsmarkedet.

Generelt om tilbud på sundhedsforsikring via arbejdsplads, syntes jeg der er et andet problem. Her tænker jeg på, at der hvor der måske er størst brug for en sundhedsforsikring, er den dag man træder ud af arbejdsmarkedet, men hvor forsikringen så ikke gælder længere.

At virksomheder har en forsikring af deres medarbejdere syntes jeg er et flot tilbud, men det skal ikke være fradragsberettiget. Hvis der skal være fradrag på det område, bør jeg som privat person have den samme mulighed igennem Sygesikringen Danmark. Her kan jeg for øvrigt stå som medlem hele livet!