

DANSK ERHVERV
BØRSEN
DK-1217 KØBENHAVN K
WWW.DANSKERHVERV.DK

T. +45 3374 6000
F. +45 3374 6080
-
INFO@DANSKERHVERV.DK

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K
pskper@skm.dk

26. marts 2009

Høring om forslag til lov om ændring af pensionsbeskatningsloven (Loft for indbetalinger til rateordninger og ophørende livrenter og forhøjelse af aldersgrænsen for udbetaling af kapitalpensionsordninger mv.)

Dansk Erhverv kvitterer hermed for at være inddraget som høringspart i ovennævnte sag, der indgår i det samlede lovkompleks "Forårspakke 2.0", som indeholder en skattereform og andre vækstinitiativer.

Generelle betragtninger vedr. Forårspakke 2.0

Dansk Erhverv ser overordnet positivt på Forårspakke 2.0. Selvom det kunne ønskes, at skattereformen i endnu højere grad afspejlede det videns- og servicesamfund, som Danmark skal leve af i årene fremover, så trækker reformen samlet set i fornuftig retning for samfundsøkonomien og erhvervslivets rammevilkår.

Det er positivt, at skatten på arbejde sænkes med ca. 30 mia. kr., og at den øverste marginalskat for første gang siden 1993 sænkes markant. Det anerkendes, at topskattegrænsen rykkes betydeligt opad således at antallet af topskattebetalere i 2011 ventes at falde fra de nuværende ca. 1.000.000 til ca. 650.000. Det er ligeledes positivt, at skattereformen underfinansieres de første år og dermed giver en økonomisk saltvandsindsprøjtning til den private efterspørgsel. Endelig er det på høje tid, at CO₂-kvoter fra 2013 omsættes markedsmæssigt – og dermed bidrager til at finansiere de lavere skatter på arbejde - i stedet for at foræres væk.

På finansieringssiden understreges det, at erhvervslivet generelt finder det naturligt at bidrage med en væsentlig del af finansieringen for lavere skat på arbejdsindkomst. Det bemærkes dog, at blandt andet multimedieskatten trækker i den forkerte retning i forhold til vidensøkonomiens krav - og selvstændige erhvervsdrivendes mulighed for at spare op til pension svækkes eksempelvis også mærkbart. Negativt er det ligeledes, at en række selektive

**DANSK
ERHVERV**

KML/BSA
KML@danskerhverv.dk
BSA@danskerhverv.dk

Side 1/4

-

Deres ref.: 2009-311-0027

Vores ref.: 61614-0004

-

særordninger mudrer billedet af reformens ellers positive skridt i retning af større branchemæssig ligestilling på energiafgiftsområdet.

Dansk Erhverv ønsker administrativt byrdetjek af Forårspakke 2.0

Dansk Erhverv arbejder generelt for at minimere erhvervslivets og borgernes administrative byrder.

I forbindelse med fremsættelsen af det samlede lovkompleks vedrørende Forårspakke 2.0 anføres det, at "lovforslaget medfører ingen nævneværdige administrative konsekvenser for erhvervslivet."

Det lyder på papiret positivt, men man har set før, at den slags hensigter ikke er blevet indfriet.

Ikke mindst som følge af den meget korte lovudarbejdelses- og høringsfase foreslår Dansk Erhverv, at det samlede lovkompleks om Forårspakke 2.0. skal underkastes et eksplicit administrativt byrdetjek i 1. halvår 2010, hvor de første erfaringer med lovgivningen er indhøstet. Et administrativt étårseftersyn af skattereformen, om man vil.

Specifikke bemærkninger

Dansk Erhverv finder det afgørende vigtigt at holde fast i reglerne om ophørspension, som giver selvstændigt erhvervsdrivende mulighed for - med fradragsret - at anbringe op til 2,5 mio. kr. på en ophørende livrente, en rateforsikring eller en rateopsparing i pensionsøjemed ved ophør af virksomhed.

Indførelsen af et loft over fradragsberettigede indbetalinger til ratepensioner og ophørende livrenter på 100.000 kr. årligt fra 2010 er problematisk i forhold til de aftaler, som arbejdsgivere og ansatte indgår omkring lønnen. Specielt er det et problem i forhold til medarbejdere, som sent i deres karrierer er påbegyndt en pensionsopsparing.

For at sikre en rimelig pensionsopsparing - uanset det sene tidspunkt for opsparingens påbegyndelse - aftales ofte, at en større andel af lønnen indsættes på en ratepension eller en livrente. Et loft på 100.000 kr. årligt vil stille mange lønmodtagere uforholdsmæssigt dårligt i deres pensionisttilværelse.

For selvstændige vil mulighederne for at indbetale beløb, der varierer fra år til år med virksomhedens overskud, forringes betydeligt. Mange indskyder store beløb i gode år. Denne mulighed forringes ganske afgørende. Dette gælder uanset, om der er tale om indbetaling på en privattegnede eller arbejdsgiveradministreret ordning, men formentlig i højest grad for arbejdsgiveradministrerede ordninger, der i dag har den fordel i modsætning til privattegnede, at man kan justere indbetalingerne løbende, hvor man på privattegnede ordninger skal fordele store enkeltindbetalinger til fradrag over 10 år.

Rådgivningen af indehaverne bliver mere kompliceret. 100.000-kronersgrænsen svækker selvstændiges muligheder for at sprede risikoen på deres pensionsopsparing gennem en kombination af opsparing i virksomheden og på ratepensionsordninger. Der er en øget risiko for, at selvstændige lader (for) store beløb stå i virksomheden. Dette gælder også for selvstændige, der er ansat i egne selskaber, dvs. har lønmodtagerstatus.

Den nuværende økonomiske situation gør, at opsparing gennem en pensionsordning er endnu mere påkrævet, end mange selvstændige tidligere har været opmærksomme på. Mange har haft forventning om, at goodwill i virksomheden kunne finansiere en stor del af alderdommen, hvilket ikke er realistisk i den nuværende konjunktursituation og i den kommende tid.

Dansk Erhverv anbefaler, at man genovervejer ændringen af pensionsbeskatningsloven:

- Evt. kan man hæve grænsen for indskud på ratepensioner til Skattekommissionens oprindelige forslag, hvorefter indskud på ratepension kan udgøre 30 % af overskuddet i virksomheden, dog maksimalt 250.000 kr. Provenumæssige overvejelser kan så evt. føre til, at den højere beløbsgrænse evt. kombineres med en hurtigere indfasning.
- Ganske afgørende er det, at man får en model, hvor man ved indførelse af en beløbsgrænse tillader et maksimalt indskud, der opgøres rullende over flere år, så gode og dårlige år for de selvstændige kan "udjævnes", uden der set over en længere periode spekuleres i pensionsopsparingen. Dansk Erhverv står naturligvis til rådighed i en evt. drøftelse af en konkret model for sådanne rullende opgørelsesperioder.

Dansk Erhverv foreslår afslutningsvis, at man i bemærkningerne til lovforslaget sikrer, at der sker en ligestilling af reglerne for indskud på ratepensioner, så de er ens for indskud foretaget fra personligt drevne virksomheder, fra virksomheder drevet i selskabsform af ejere ansat i selskabet som lønmodtagere og for almindelige lønmodtagere, således at man undgår virksomhedsorganiseringer, der udelukkende er begrundet i skatte- og pensionsformål.

Med venlig hilsen

Kim Munch Lendal
Direktør

Bo Sandberg
Skattepolitisk Chef

KML@danskerhverv.dk

BSA@danskerhverv.dk