

26. marts 2009

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

Kommentering af udkast til lovforslag i forbindelse med forårspakken 2.0

Til Skatteministeren,

Med denne henvendelse ønsker Novozymes at kommentere på dele af de af regeringen fremsatte udkast til lovforslag i forbindelse med forårspakke 2.0.

Novozymes ser generelt positivt på, at personskatten på den sidst tjente krone sættes væsentligt ned. Det er der et stort behov for, hvis vi skal sikre tiltrækning til og fastholdelse af dygtige medarbejdere i Danmark og derved bevarelse af danske arbejdspladser.

I forhold til virksomhedens incitamentsordninger skaber de fremsatte lovforslag dog nogle uheldige konsekvenser og usikkerheder. Vi vil derfor i det følgende give en række kommentarer og observationer til lovforslaget.

Lovforslagets uheldige konsekvenser for optioner tildelt fremover

Novozymes finder det problematisk, at en del af Ligningslovens § 7H ophæves. Bestemmelsen har været med til styrke aktiekulturen i Danmark, og Novozymes har aktivt og med godt resultat benyttet den til motivering og fastholdelse af medarbejdere. Den tilbageblevne del af Ligningslovens § 7H er tung at anvende i praksis og dermed ikke attraktiv for Novozymes.

Ophævelsen af 15% grænsen medfører for Novozymes, at vi i henhold til vor eksisterende optionsprogram bliver nødsaget til at tildele en del af optionerne efter LL §28, hvilket medfører, at selskabets medarbejdere lønbeskattes ved udnyttelsen. Selv efter Forårspakken er niveauet for lønbeskatning i Danmark højt, og derfor må en stor del af Novozymes medarbejderne forventes at sælge en stor del af de underliggende aktier til alene at finansiere lønbeskatningen.

Hermed opnår Novozymes ikke at skabe den langsigtede fokusering hos medarbejderen på selskabets udvikling og aktiekurs, som programmet og tildelingen af optioner netop ønsker at fremme, herunder som instrument til at fastholde selskabets dygtige medarbejdere.

Det har været fremført, at 15% grænsen skulle ophæves fordi den giver mulighed for "fuld aflønning i form af købe- og tegningsretter" og dermed undgåelse af den høje beskatning af løn.

Som et ansvarligt, børsnoteret selskab er Novozymes underlagt de almindelige "corporate governance" principper samt aktiemarkedets almindelige syn på aktieaflønning, hvorefter optionsniveauet skal stå i et rimeligt forhold til den faste løn, og udelukkende udgøre et supplement hertil.

I overensstemmelse med disse principper har Novozymes altid udstedt optioner med en udnyttelseskurs svarende til markedskursen på tildelingstidspunktet, og dermed kan optionsordningen aldrig blive en erstatning for lønnen. Ydermere gælder det væsentlige forhold, at Novozymes efter den gældende bestemmelse i LL § 7H ikke opnår fradrag for driftsomkostningen (modsat LL § 28), og man vil derfor aldrig vælge at erstatte en større del af medarbejdernes samlede lønpakke med optioner, da dette fra et aktionærsynspunkt ville være uacceptabelt.

Lovforslagets uheldige konsekvenser for allerede tildelte optioner

Endvidere skaber lovforslaget usikkerhed med hensyn til retsgrundlaget for allerede tildelte optioner. Novozymes har således i februar måned 2009 tilbudt sine medarbejdere optioner, hvis antal bestemmes endeligt i februar 2010, idet disse er baseret på målopfyldelse af optionsprogrammet for regnskabsåret 2009. Der er således givet meddelelse i form af et tilbuds-brev i februar 2009 til samtlige danske medarbejdere og efterfølgende indgået individuelle aftaler. ***Hvorledes skal disse allerede tilbudte optioner nu skattemæssigt behandles? Er det efter det gamle eller det nye regelsæt i LL § 7H?***

Lovforslagets uheldige konsekvenser for generelle indførte firmapensioner

Novozymes har som en god social ansvarlig virksomhed indført en pensionsordning for alle medarbejdere i selskabet, hvor Novozymes indbetaler 10% og medarbejderen som minimum indbetaler 5% i forhold til basislønnen. Selskabets fordelagtige pensionsordning er medvirkende til, at Novozymes er i stand til at tiltrække og fastholde attraktive medarbejdere, hvilket bidrager til at skabe fundamentet for Novozymes fremtidige udvikling og succes. Den fordelagtige pensionsordning tillagt eventuelle private ordninger vil nu betyde, at et stort antal medarbejdere bliver tvunget til at omlægge en del af pensionsopsparingen til mindre fordelagtige ordninger med stort risiko element eller alternativt, at opgive en del af pensionsopsparingen. Dette kan medføre, at mange ved pensionering må gå ned i levestandard og i yderste konsekvens sælge hus mm.

Novozymes anbefaler derfor, at lovforslaget ændres således at generelle indførte firmaordninger ikke omfattes af 100.000 kr. begrænsningen.

Novozymes bidrager gerne med uddybende forklaringer til ovenstående kommentarer, hvis der skulle være behov herfor.

Med venlig hilsen

Benny D. Loft

CFO Novozymes