

FOLGESEDDER

Folketingets Kommunaludvalg  
Att.: Udvalgssekretær Maiken Bork Clausen  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K.

DANSKE  
REGIONER



15-05-2009

Sag nr. 08/5393

Dokumentnr. 27435/09

Bodil Egelund Christensen

Tel. 33 29 83 81

Email: [bco@regioner.dk](mailto:bco@regioner.dk)

**Kvalificeret arbejdskraft – forudsætning for regional vækst**

Ifølge aftale pr. telefon, sender jeg hermed 70 stk. publikationer "Kvalificeret arbejdskraft – forudsætning for regional vækst" med brev fra Carl Holst, Formand for Danske Regioners Udvalg for Regional Udvikling. Publikationen og brevet bedes omdelt til Kommunaludvalgets medlemmer.

På forhånd tak for hjælpen.

Med venlig hilsen

Bodil Egelund Christensen

- Ifølge aftale
- Til godkendelse
- Ring venligst hjem
- Til underskrift
- Til underretning
- Tak for lån
- Til kommentering
- Udbedes retur

Dampvejvej 12  
Postboks 2593  
2101 København Ø

T. 33 29 82 00  
F. 33 29 83 00  
E. [regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk)



13-05-2009

Sag nr. 08/3392

Dokumentnr. 24049/09

### **Kvalificeret arbejdskraft – en forudsætning for regional vækst**

Kvalificeret arbejdskraft er en af de væsentligste forudsætninger for regional vækst.

Den økonomiske krise fordrer på kort sigt et smidigt og effektivt match mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft. På længere sigt betyder den skærpede globale konkurrencesituation, at Danmark har behov for et kompetenceløft på alle niveauer.

I vedlagte udspil "Kvalificeret arbejdskraft – en forudsætning for regional vækst" sættes fokus på disse udfordringer og der præsenteres en række anbefalinger. Der gives desuden en række eksempler på regionale initiativer der er iværksat for at løfte uddannelsesniveauer hos unge, ledige og beskæftigede, samt initiativer der kan styrke det regionale match mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft.

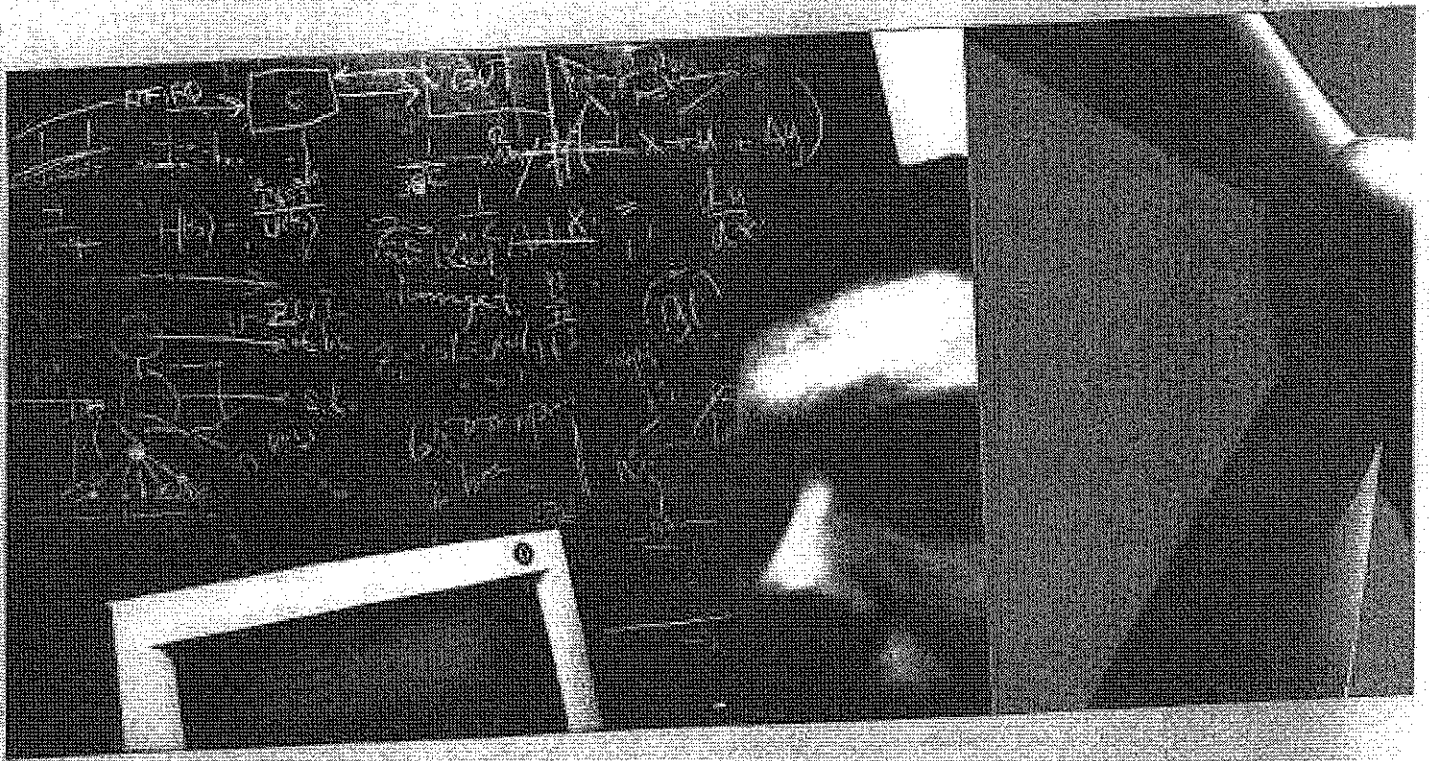
Temaet vedrørende krisen og behovet for kvalificeret arbejdskraft var til debat for nylig på Danske Regioners generalforsamling. Jeg håber, at oplægget kan bidrage til en fortsat debat om, hvordan der kan skabes en bedre sammenhæng mellem erhvervsudviklingen, uddannelsesindsatsen og beskæftigelsesindsatsen til gavn for regional vækst og beskæftigelse.

Yderligere eksemplarer af oplægget kan rekvireres hos Bodil Egelund Christensen, [bec@reganner.dk](mailto:bec@reganner.dk)

Med venlig hilsen

Carl Holst

Formand for Danske Regioners Udvalg for Regional Udvikling



# Kvalitet og arbejdskraft

2000-2001

# Indhold

<b>1. Forord</b>	<b>5</b>
<b>2. Resume og anbefalinger</b>	<b>6</b>
<b>3. Mangel på kvalificeret arbejdskraft – en barriere for vækst</b>	<b>13</b>
3.1 Arbejdsstyrken falder, forsørgerbyrden vokser	13
3.2 Mangel på personer med en erhvervsrettet uddannelse	13
3.3 Krisen: Flere ledige hænder men behov for højere kompetenceniveau	14
3.4 Arbejdskraften er en regional vækstdriver	15
3.5 Behov for sammenhæng mellem erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsespolitik	15
<b>4. De unges uddannelsesniveau skal løftes</b>	<b>18</b>
4.1 For få gennemfører en ungdomsuddannelse	18
4.2 Frafaldet på erhvervsuddannelser	19
4.3 Ungeindsatsen for de ledige	21
4.4 Breder geografisk udbud	21
<b>5. Flere i videregående uddannelse</b>	<b>23</b>
5.1 Den regionale uddannelsesdynamo og arbejdsmarkedet	23
5.2 Regionale forskelle i uddannelsesmulighederne	24
5.3 Udvikling af nye uddannelser	27
5.4 Videnspredning	29
<b>6. Én indgang til voksnes efteruddannelse</b>	<b>30</b>
6.1 Bedre sammenhæng – én indgang	30
6.2 Flere i kompetencegivende uddannelse	32
<b>7. International rekruttering – et nødvendigt bidrag til arbejdsstyrken</b>	<b>33</b>
7.1 Danmark har behov for specialister	34
7.2 Den udenlandske arbejdskraft skal fastholdes	34
7.3 For svært at rekruttere udenlandsk arbejdskraft	34
<b>8. Sammenhæng mellem beskæftigelse, uddannelse og erhvervsudvikling</b>	<b>35</b>
8.1 Koordinering skal ske i et partnerskab	35
8.2 Barrierer for bedre sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel efter kompetencer	36
8.3 Regionale bidrag til kompetenceudvikling	37

# Forord

Danske Regioner ønsker med dette oplæg at bidrage til en politisk debat om et af de kommende års væsentligste udfordringer for regional vækst og udvikling: Behovet for kvalificeret arbejdskraft.

Danmark er ramt af den verdensomspændende økonomiske krise med stigende arbejdsløshed. En åben økonomi som den danske påvirkes relativt kraftigt af internationale konjunkturer, men samtidig gør det en forskel, hvordan vi selv griber udviklingen an.

Der er på samme tid behov for helt kortsigtede tiltag og tiltag, der kan sikre Danmarks vækst og velfærd også på længere sigt.

Det handler om at få skabt et så effektivt match mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft som muligt i en situation med stigende ledighed, hvor de nye job som kommer, ikke er de samme, som forsvinder.

Krisen betyder, at det også på længere sigt bliver endnu vigtigere for Danmark at leve op til globaliseringsstrategiens mål om ungdomsuddannelse til 95 procent af en ungdomsårgang og videregående uddannelse til 50 procent.

Det er derfor nødvendigt at forstærke uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen i alle regioner med udgangspunkt i virksomhedernes strategiske behov på 5-10 års sigt.

De regionale erhvervsudviklingsstrategier og de bredere regionale udviklingsplaner indeholder ambitiøse mål, der kan blive svære at opfylde, hvis der regionalt ikke er adgang til en arbejdsstyrke med de rette kompetencer.

Debatoplæggets mange eksempler viser, hvordan regionerne ved etablering af regionale partnerskaber og forskellige konkrete initiativer allerede bidrager til at løse nogle af udfordringerne.

Danske Regioner vil gerne takke de mange, der har stillet op til dialog om problemstillingen og dermed har bidraget med inspiration til debatoplægget: Dansk Erhverv, DI, LO, Danske Erhvervsskoler, Professionshøjskolernes Rektorkollegium, Arbejdsmarkedsstyrelsen, Copenhagen Capacity, REGLAB og medarbejdere fra alle regioner.

Danske Regioner håber, at debatoplægget vil kunne bidrage til den videre debat om, hvordan der skabes en bedre sammenhæng mellem erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsespolitik til gavn for regional vækst og beskæftigelse.

**Carl Holst**

Formand for Udvalget for Regional Udvikling

## Menneskelige ressourcer som regional udviklingsfaktor

- Regionerne har ansvar for regional vækst og udvikling og har fokus på menneskelige ressourcer som regional udviklingsfaktor.
- Regionerne har udarbejdet regionale udviklingsplaner med fokus på uddannelses- og kompetenceudvikling som et af de væsentligste omdrejningspunkter for at sikre regional vækst og udvikling. Regionerne har i 2009 afsat godt 100 mio. kr. til initiativer på uddannelsesområdet.
- De regionale vækstfora har kompetenceudvikling som et af de centrale indsatsområder i arbejdet med erhvervsudvikling. De regionale vækstfora igangsatte i 2008 initiativer for i alt 416 mio. kr. til udvikling af menneskelige ressourcer. Pengene kommer fra regionsrådenes midler til erhvervsfremme, fra EU's strukturfonde samt fra øvrige parter.
- Menneskelige ressourcer er en af OECD's fire vækst drivere. De øvrige er iværksætteri, videnopbygning og videndeling samt informations- og kommunikationsteknologi.
- De regionale vækstfora og regeringen har indgået regionale partnerskabsaftaler, bl.a. om at arbejde for at tiltrække højtuddannet arbejdskraft samt om at medvirke til, at 95 procent af en ungdomsårgang fuldfører en ungdomsuddannelse.