

VESTERBRO BYKIRKE



Ny samarbejdsstruktur for at effektivisere og udvikle kirkens arbejde

Menighedsrådene på Vesterbro har siden 2006 arbejdet for at skabe en struktur for et tættere samarbejde kirkerne imellem, der både giver mulighed for at effektivisere og udvikle kirkens arbejde. Derfor blev der med indgåelsen af en fælles samarbejdsaftale 2008 oprettet et fælles organ: Vesterbro Bykirke. Formålet hermed er bl.a. at sikre sammenhængen og udviklingen samt at sikre den bedst mulige udnyttelse af de menneskelige og økonomiske ressourcer. Samarbejdet kiler sig ind imellem menighedsrådslovens § 1 stk.4: etablering af fælles menighedsråd i et pastorat og § 43 a: samarbejde mellem menighedsråd med provstiet som ramme. Der er med andre ord tale om et formelt samarbejde mellem menighedsrådene med bydelen som ramme.

Ændrede vilkår kræver forandring

Kirkerne ønsker i fællesskab at lade sig udfordre af bydelens folkelige og kulturelle liv, og at være i dialog med bydelens borgere. Baggrunden for forsøget er blandt andet at menighedsrådene igennem et par år har arbejdet på at forny bydelens kirkeliv, båret af en vision om at fremstå som én bykirke, der formidler et liv med Kristus og giver borgerne mindst en årlig, indlysende årsag til at komme i kirken. Det er blandt andet et vigende antal deltagere til kirkernes højmesser og et dalende medlemstal, som for bydelen ligger på ca. 60 % i dag, og en deraf følgende dårligere økonomi, der har bragt kirkerne til en fælles erkendelse af behovet for en mere offensiv strategi for arbejdet og kommunikationen. Store demografiske forandringer i bydelen Vesterbro, med mange unge, som bor her i gennemsnit 3 år, flere børnefamilier og en fortsat relativ høj andel af nydanskere har endvidere gjort en udvikling af bydelens kirkeliv påkrævet.

Ny struktur i Københavns Stift

I Københavns Stift har man i de senere år arbejdet på en større strukturproces, som i indre by og på brokvartererne har medført en sammenlægning af kirkerne, to og to. Man kan sige, at stiftsrådets model for en fremtidig struktur, er som to selvstændige søjler, to kirker, der med tiden smelter sammen til en



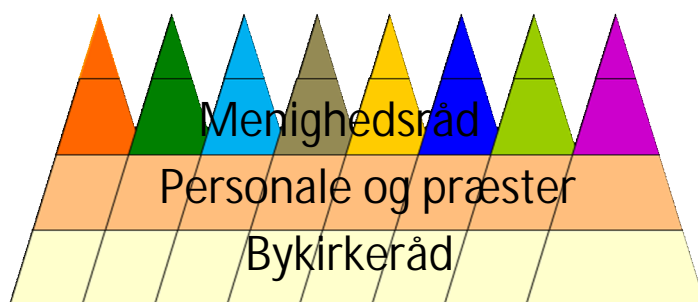
Kirkerne på Vesterbro har derimod fået dispensation fra stiftsrådet og biskoppen i Københavns Stift til at udvikle en model, der muliggør en forandringsproces, hvor der er tænkt i mere radikale baner:

At skabe et organisk samarbejde, som muliggør at kirkerne har kunnet etablere et fælles kordegn-/administrationskontor; at præster og medarbejdere fremover ansættes i hele pastoratet og arbejder i teams, med forpligtigelse til gensidig vikariering, og under en daglig leder. Nogle af kirkerne tages ud af "daglig sognekirkelig brug" og gøres til hele områdets kirker – som små "eksperimentarier" og til kombinationsbrug (idékonkurrencen i Gethsemane Kirke, der viser, at kirken både kan anvendes som offentligt mødested og kirke/gudstjenesterum).



Profilering af den enkelte kirke:

Endvidere er formålet med forsøget at åbne, bringe i samspil og profilere hver enkelt kirke for hele Vesterbro: Én bykirke med otte ansigter. For mens befolkningen på Vesterbro er faldet i antal siden kirkerne blev bygget, så er mangfoldigheden til gengæld vokset i rigt mål. Derfor er en profilering og udvikling af kirkelivet helt lokalt nødvendig, og til dette arbejde sendes nogle af de sparede midler, der bl.a. er vundet igennem effektivisering, op i de enkelte kirker. Der forventes altså et større overskud til det indholdsmæssige arbejde lokalt, så kirkens budskab formuleres ind i vesterbroborgernes livsvilkår anno 2009 og frem, med bykirkerådet og bykirkens sekretariat som en understøttende funktion. En af de væsentlige pointer ved arbejdet med Vesterbro Bykirke er altså samspillet mellem forskellighed og fællesskab. Målet er ikke en enhedskirke, hvor de enkelte kirker blot er en form for filial, men mest mulig kirke på Vesterbro. Og mest mulig kirker har sine rødder i forskellighed. Vesterbro Bykirke er det samlede begreb for denne forskellighed.



Formålet med samarbejdet er altså at:

Effektivisere:

Spare penge på driften ved at bykirken overtager den "nederste" del af arbejdet, det vil sige fællesmængden; løsning af de opgaver der indeholder en høj grad af gentagelse (skalaeffekt), mens menighedsrådene har fokus på toppene, det vil sige profilerne. Sekretariatet er blevet samlet og kan designes til at servicere borgerne, bykirkerådet, menighedsrådene samt overtage administrative opgaver fra teams

Udvikle:

Teams kan allokere ressourcer til "projekter" dvs. nye, anderledes og udviklingsaktiviteter som ikke indgår i den faste drift. Kompensere for manglende volumen på lokalt plan (at understøtte, samarbejde i team.)

Skabe nye historier om kirken:

Kommunikationsaktiviteterne sættes i system og gøres mere offensive. Kommunikationsenheden bistår de enkelte menighedsråd i forbindelse med lokale kommunikationsopgaver og omverdens kontakt.

Læs gerne mere på www.vesterbrobykirke.dk

VESTERBRO BYKIRKE



Kontakt:

Lars Christian Balslev, formand for bykirkerådet og menighedsrådsformand i Elias Kirke
email: b@lslev.net
tlf: 4131 9300

Jens Andersen, næstformand for bykirkerådet og menighedsrådsformand i Maria Kirke
email: Jens.Andersen@ft.dk
tlf: 6162 3224

Sten Wentzel-Petersen, provst i Vesterbro Provsti
email: swp@km.dk
tlf: 4020 3850

Sabine Kleinbeck, projektleder, Vesterbro Bykirke
email: sk@vesterbrobykirke.dk
tlf: 2441 2139