



BISKOPPEN OVER KØBENHAVNS STIFT

Nørregade 11 · 1165 København K · Telefon 33 47 65 00 · E-mail: kmkbh@km.dk

Den 16. januar 2008
Dok.nr. 114547 ENS/amh

Til Kirkeministeriet
(km@km.dk)

Hørings svar vedr. rapport om åremålsansættelse af biskopper

Med skrivelse af 18. december 2009 udsendte Kirkeministeriet den rapport om åremålsansættelse af biskopper m.v. som er udarbejdet af en af ministeriet nedsat arbejdsgruppe.

Rapporten giver mig anledning til nedenstående bemærkninger:

1. Det er en mangel, at rapporten ikke rummer refleksioner over bispeembedets væsen og indhold, sådan som det er anført i biskop Kresten Drejergaards mindretalsudtalelse. En sådan refleksion kunne være med til at udvide spørgsmålet om åremålsansættelse til ikke kun at gælde biskopper men også provster og måske præster.

2. Jeg kan tilslutte mig forslaget om åremålsansættelse af biskopper. Perioden bør efter min mening ikke være på mindre end 12 år og ikke mere end 15 år. Herved sikres både kontinuitet og fornyelse.

Der bør *ikke* kunne ske genvalg af de grunde, som rapporten fremhæver.

Det er en afgørende betingelse, at der sikres biskoppen en individuel tilbagegangsstilling.

I den forbindelse bør der tillige udarbejdes en fratrædelsesordning for de nuværende biskopper, der ikke er omfattet af åremålsansættelse, men som i lyset af de nye regler om åremålsansættelse ønsker at gå af som biskop.

3. Åremålsansættelse bør være den samme for biskopper og provster, da provsteembedet er en del af bispeembedets tilsynsfunktion. Provsten kan desuden træde tilbage i sin egen sognepræstestilling efter endt provstefunktion. Åremålsansættelse af såvel biskopper som provster kendes fra andre lutherske kirker og rokker efter min mening ikke ved den lutherske opfattelse af tilsynsembedet som en præstestilling med særlige opgaver og beføjelser.

4. Pensionsalderen bør efter min opfattelse forblive som nu og i hvert fald ikke hæves til mere end 72 år. Jeg frygter for, at en pensionsalder på 75 år vil kunne få uheldige følger i mange sogne og føre til ubehagelige og vanskelige afskedigelsessager.

Arbejdsgruppens overvejelser om, at en 75-års grænse ”kan give mulighed for, at meriterede professorer fra de teologiske fakulteter vil finde anledning til at søge bispeembeder, hvis de får lyst til at prøve nye udfordringer uden for universitetsverdenen”, finder jeg stærkt problematisk og helt ude af trit med de udfordringer, der møder en biskop af tiden. Nutidens bispeembede er ikke en aftrædelsesstilling for meriterede professorer, der søger nye udfordringer. Men teologiske professorer kan naturligvis lade sig opstille i en alder, der gør det naturligt for dem at søge nye udfordringer.

Pensionerede præster kan evt. ansættes i længerevarende vikariater, såfremt der er mangel på præster i udkantsområder.

Med venlig hilsen


Erik Norman Svendsen

Kopi til øvrige biskopper.