

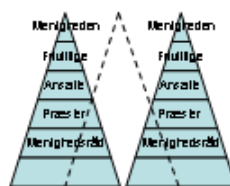
VESTERBRO BYKIRKE



Menighedsrådene på Vesterbro ønsker at skabe en struktur for samarbejdet kirkerne imellem, der både giver mulighed for at effektivisere og udvikle kirkens arbejde. Derfor ønsker kirkerne i bydelen / pastoratet at oprette et fælles organ: Vesterbro Bykirkeråd. Formålet hermed er bl.a. at sikre sammenhængen og udviklingen samt at sikre den bedst mulige udnyttelse af de menneskelige og økonomiske ressourcer. Samarbejdet kiler sig ind imellem menighedsrådslovens § 1 stk.4: etablering af fælles menighedsråd i et pastorat og § 43 a: samarbejde mellem menighedsråd med provstiet som ramme. Der ønskes et formelt samarbejde mellem menighedsrådene med bydelen som ramme.

Kirkerne ønsker i fællesskab at lade sig udfordre af bydelens folkelige og kulturelle liv, og at være i dialog med bydelens borgere. Baggrunden for forsøget er blandt andet at menighedsrådene igennem et par år har arbejdet på at forny bydelens kirkeliv, båret af en vision om at fremstå som én bykirke, der formidler et liv med Kristus og giver borgerne mindst en årlig, indlysende årsag til at komme i kirken. Det er blandt andet et vigende antal deltagere til kirkernes højmesser og et dalende medlemstal, som for bydelen ligger på ca. 60 % i dag, og en deraf følgende dårligere økonomi, der har bragt kirkerne til en fælles erkendelse af behovet for en mere offensiv strategi for sit arbejde og kommunikation. Store demografiske forandringer i bydelen Vesterbro, med mange unge, som bor her i gennemsnit 3 år, flere børnefamilier og en fortsat relativ høj andel af nydanskere har endvidere gjort en udvikling af bydelens kirkeliv påkrævet.

I Københavns Stift har man i de senere år arbejdet på en større strukturproces, som i indre by og på brokvartererne har medført en sammenlægning af kirkerne to og to. Man kan sige, at stiftsrådet i Københavns model for en fremtidig struktur, er som to selvstændige søjler, to kirker, der skal smelte sammen til en:

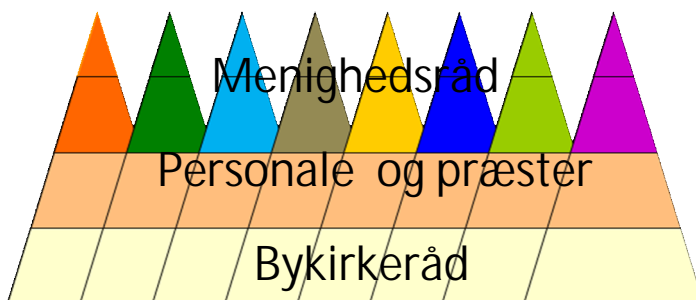


Kirkerne på Vesterbro har derimod fået stiftsrådet i København og biskoppens dispensation til at udvikle en model, der muliggør en forandringsproces, hvor der er tænkt i mere radikale baner:

Kirkerne skal etablere et fælles administrationskontor; præster og medarbejdere skal fremover ansættes i hele pastoratet og arbejde i teams, med forpligtelse til gensidig vikariering, og under en daglig leder. Nogle af kirkerne tages ud af "daglig sognekirkelig brug" og gøres til hele områdets kirker – som små "eksperimentarier" og til kombinationsbrug (netop afholdte idékonkurrence i Gethsemane Kirke, der viser, at kirken både kan anvendes som offentligt mødested og kirke/gudstjenesterum).



Endvidere at åbne, bringe i samspil og profilere hver enkelt kirke for hele Vesterbro: Én bykirke med otte ansigter:



Formålet med samarbejdet er altså at:

Effektivisere:

- Spare penge på driften ved at bykirken overtager den "nederste" del af arbejdet, det vil sige fællesmængden; løsning af de opgaver der indeholder en høj grad af gentagelse (skalaeffekt), mens menighedsrådene har fokus på toppene, det vil sige profilerne.
- Sekretariatet er samlet og kan designes til at servicere borgerne, bykirkerådet, menighedsrådene samt overtage administrative opgaver fra teams

Udvikle:

- Teams kan allokere ressourcer til "projekter" dvs. nye, anderledes og udviklingsaktiviteter som ikke indgår i den faste drift.
- Kompensere for manglende volumen på lokalt plan (at understøtte, samarbejde i teams...)

Skabe nye historier om kirken:

- Kommunikationsaktiviteterne sættes i system og gøres mere offensiv.
- Kommunikationsenheden bistår de enkelte menighedsråd i forbindelse med lokale kommunikationsopgaver og omverdens kontakt.