



Indfødsretsudvalget
Christiansborg
1240 København K.

Dato: 17. august 2009
Journalnummer: 09/03193
Sagsbehandler: lma

Hermed fremsendes statusrapport om integrationsindsatsen 2009. I rapporten fokuseres på de vigtigste indsatsområder og de udfordringer vi står overfor.

De ni centrale indsatsområder er:

Medborgerskab og inklusion – Handlingsplanen om forebyggelse af ekstremistiske holdninger og forebyggelse af radikaliserings er nu ved at blive implementeret og der arbejdes på en ny samlet handlingsplan for at modvirke diskrimination.

Nydanskere under integrationsloven – Integrationsloven er grundlaget for integrationen af de nyankomne flygtninge og familiesammenførte. Loven er siden 1999 løbende blevet tilpasset for at styrke incitamenterne for den enkelte nyankomne og for kommunerne til en effektiv integration. Nu indgår integrationsloven i regeringens afbureaukratiseringsprogram, hvor der ses på mulighederne for at fjerne unødige bureaukratiske procedurer og regler.

Den ny arbejdskraft – der kommer i dag flere indvandrere for at arbejde til Danmark end tidligere, hvilket stiller nye krav til integrationsindsatsen. Der udvikles derfor familiepakker med en række integrationstilbud for udenlandske arbejdstagere og deres familier, etableres danskundervisning på internettet samt et mentornetværk for kvalificeret, udenlandsk arbejdskraft i Danmark.

Nydanske kvinder har en central rolle, når det handler om integration. I 2007 vedtog Folketinget derfor Kvindeprogrammet "Nydanske kvinders ressourcer i fokus", som løber frem til 2011. Derudover er der også særlig fokus på indsatsen mod æresrelaterede konflikter, som styrkes de kommende tre år.

Nydanske børn og unge har ikke altid de nødvendige ressourcer eller opbakning til at klare sig lige så godt som deres jævnaldrende. Der er derfor bl.a. særlig fokus på skolehjemssamarbejdet i grundskolen, lektiehjælp, fastholdelse på ungdomsuddannelserne og motivering af de unge til at tage sig en uddannelse.

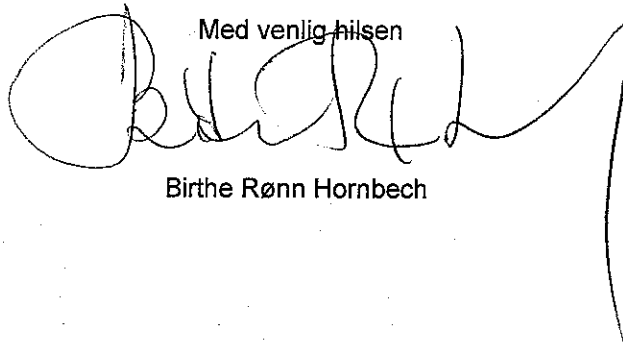
Nydanskeres beskæftigelse er steget markant de senere år. Regeringens mål om at 25.000 flere nydanskere fra ikke-vestlige lande skulle i beskæftigelse inden 2010 er nået to år før tid. Flere endnu skal ud på arbejdsmarkedet og fokus er nu både på en styrket beskæftigelsesindsats for bl.a. traumatiserede nydanskere og andre som er langt væk fra arbejdsmarkedet og på fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Udsatte boligområder huser en lang række sociale og integrationsmæssige udfordringer. Vi har for nylig afsluttet en række større opgaver i forhold til de udsatte boligområder, herunder kvarterløfts projekterne og Programbestyrelsens arbejde. Programbestyrelsen har nu afleveret deres samlede erfaringer og anbefalinger, som vil indgå i det videre arbejde med at løfte de udsatte boligområder.

Effektmåling og videndeling er også vigtige elementer i integrationsindsatsen. Vi skal hele tiden fokusere på at styrke de indsatser der virker samt dele den opnåede viden. Ministeriet har stor fokus på både effektmåling, effektstyring og videndeling på integrationsområdet.

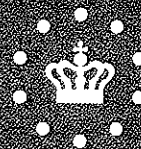
Internationalt samarbejde om integration sikrer den grænseoverskridende videndeling. Her henter vi inspiration og erfaringer fra andre landes integrationsindsats og Danmark deler ud af sine egne erfaringer.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Birthe Rønn Hornbech', with a long, sweeping tail extending to the right.

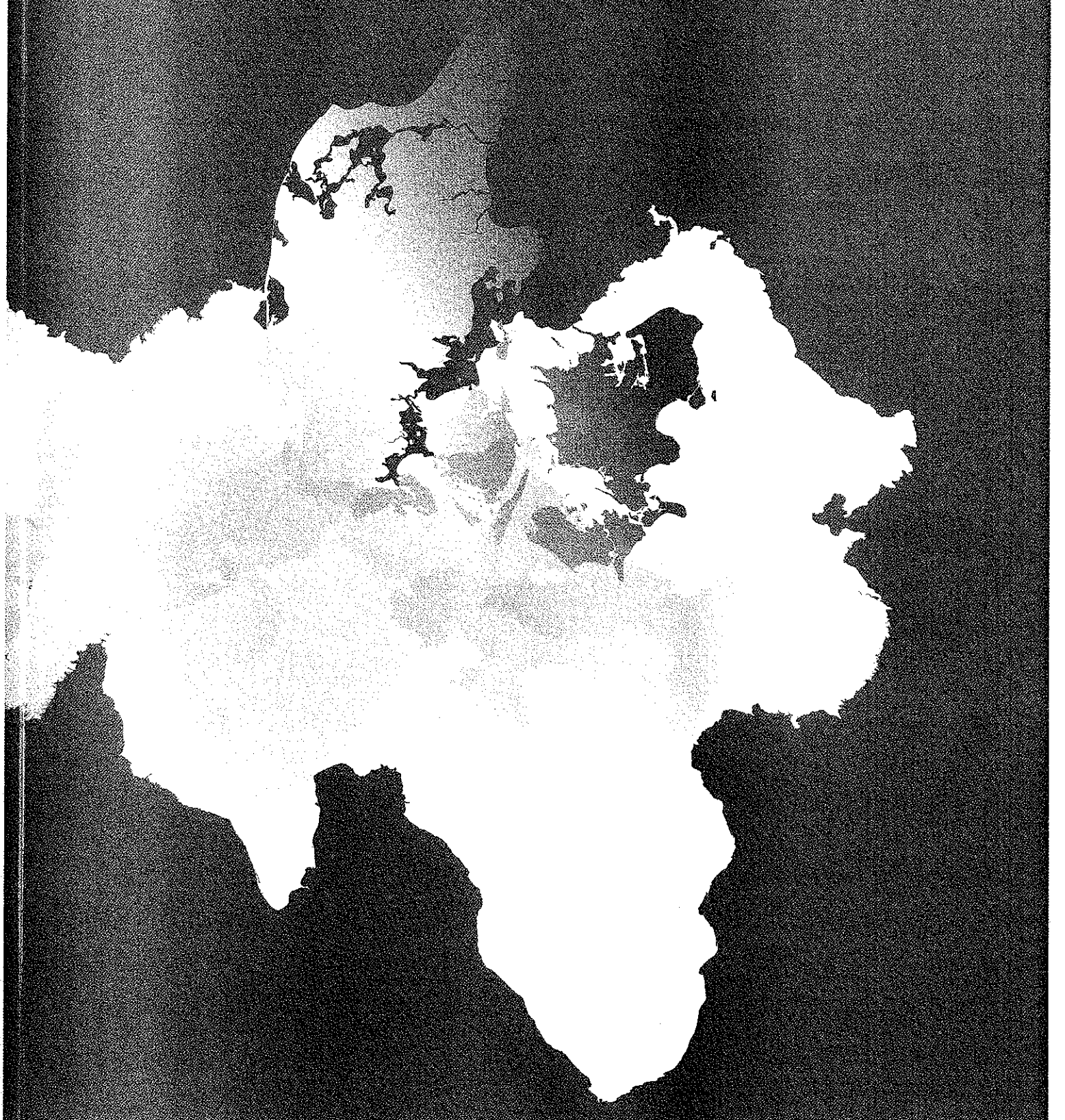
Birthe Rønn Hornbech

MINISTERIET FOR FLVGTNINGE
INDVANDRERE OG INTEGRATION



INTEGRATION 2009

9 INDSATSOMRÅDER



INDHOLD

Indledning v. integrationsministeren	2
Indsatsområde 1 MEDBORGERSKAB OG INKLUSION	4
Indsatsområde 2 NYDANSKERE – INTEGRATIONSLOVEN	9
Indsatsområde 3 NY ARBEJDSKRAFT	16
Indsatsområde 4 NYDANSKE KVINDER	18
Indsatsområde 5 NYDANSKE BØRN OG UNGE	22
Indsatsområde 6 NYDANSKERES BESKÆFTIGELSE	26
Indsatsområde 7 FRA UDSAT BOLIGOMRÅDE TIL HEL BYDEL	30
Indsatsområde 8 EFFEKT MÅLING OG VIDENDELING	32
Indsatsområde 9 INTERNATIONALT SAMARBEJDE OM INTEGRATION	36
Integrationspriser 2008	40
Integration i tal	42
Integrationsafdelingen og organisationsdiagram	46
Publikationer siden 2001	48

INDLEDNING

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration er en koncern med en omfattende virksomhed både i Danmark og internationalt. Den overordnede politikformulering vedrører således en fastholdelse af den faste og fair udlændingepolitik gennem en udlændingelov, der skal styre indvandringen og på samme tid have et humanitært ansigt, dæmme op for misbrug og tilgodese Danmarks behov for den bedst mulige udenlandske arbejdskraft. Derudover er det en væsentlig opgave til stadighed at udvikle integrationspolitikken under hensyntagen til menneskers forskellighed og til tidens bestandig ændrede udfordringer nationalt såvel som internationalt.

Både udlændingepolitikken og integrationspolitikken kræver således en stor og løbende opdateret viden hos medarbejderne i Udlændingetjeneste og i Integrationsministeriets departement om bl.a. forholdene på arbejdsmarkedet, i kommunerne og det frivillige Danmark, men tillige et indgående kendskab til forholdene i EU-samarbejdet og i de enkelte EU-lande, i internationale organisationer og i de lande, vi samarbejder med om bl.a. flygtningepolitik og rekruttering af den nødvendige arbejdskraft til Danmark.

Denne publikation fortæller først og fremmest om de vigtigste indsatsområder i integrationen og viser et billede af de primære aktiviteter, der er gennemført i 2008 og planlægges gennemført i løbet af 2009.

Mange mennesker finder vej til Danmark som blivende sted, medens andre kommer til Danmark for at arbejde i kortere eller længere tid. Ikke to mennesker har de samme forudsætninger, og det stiller store krav til integrationen.

Tusinder af mennesker vælger hvert år Danmark som deres nye fædreland, ikke mindst som flygtninge eller som familiesammenførte. Det er vigtigt, at de, der har valgt

Danmark som deres nye fædreland, også føler sig som en del af fællesskabet og en del af det danske demokrati. Det er vigtigt, at de og deres børn gennem uddannelse og videreuddannelse kvalificeres til at bestride et arbejde, også på de nye arbejdspladser, der uanset de økonomiske forhold til stadighed oprettes på nye områder.

Trods den nuværende krise har Danmark stadig brug for arbejdskraft fra udlandet. Det er derfor vigtigt, at Danmark er et attraktivt land for udenlandsk arbejdskraft. Derfor skal familien tænkes med i integrationen.

For at et lille land som Danmark på én gang kan byde de mange nye medborgere velkommen og samtidig bevare sammenhængskraften, er det vigtigt med et intensivt og mangfoldigt integrationsarbejde. Enhver må efter evne yde en indsats, lære dansk og tage arbejde og deltage i demokratiet.

Erfaringerne viser, at det nytter at tro på det enkelte menneskes muligheder for derved at skaffe selv dén med de dårligste forudsætninger en tro på sig selv og tro på muligheder i Danmark.

I Danmark gælder frihedsrettighederne for enhver, uanset den enkeltes køn og den enkeltes etniske, kulturelle og religiøse baggrund. Den frihed og ligestilling må, for at den kan fungere, respekteres af enhver uanset baggrund.

Det danske demokrati udøves ikke kun i Folketinget og i de kommunale råd. Overalt, hvor borgerne færdes og mødes, er der demokratiske spilleregler. Det gælder på arbejdspladserne og i de hundrede af tusinder af foreninger, som mange borgere er medlemmer af. Det gælder endvidere i råd og bestyrelser og udvalg, som nedsættes for at varetage bestemte opgaver eller for at rådgive politikerne.



Masser af nye medborgere har for længst indtaget poster på alle niveauer i samfundet, i arbejdslivet, i foreningslivet og i politik.

Mange med både danske og etniske rødder deltager i dag i integrationsindsatsen for at skaffe nye medborgere arbejde og aktivere dem i fritidslivet.

Danskundervisningen er en grundforudsætning for integration, men kun ved i det daglige at være sammen med danskere lærer man for alvor sproget og demokratiet at kende. Og kun hvis vi er sammen om noget, vi har til fælles i det daglige, i arbejdslivet og i fritidslivet, kan vi føle os som en del af det store fællesskab som danskere.

Alle dele af samfundet bidrager aktivt til integrationsarbejdet. Utroligt mange mennesker i Danmark lige fra de kommunale sagsbehandlere, som står for den daglige kontakt med de nyankomne, til de mange frivillige organisationer og enkeltpersoner har betydning for, om integrationen lykkes.

I Integrationsministeriet yder mange medarbejdere en stor daglig indsats for at sikre grundlaget for en succesfuld integration. Måned for måned bliver nye projekter og initiativer iværksat, ligesom nødvendige lovændringer gennemføres.

Truslen om radikalisering og tilstedeværelsen af ekstremistiske kræfter også i Danmark nødvendiggør en styrket indsats til bekæmpelsen heraf. Det lange seje træk i integrationsarbejdet for at få enhver til at føle sig som en del af fællesskabet er det bedste værn mod, at borgere drives ud i ekstremisme. Jo større fortrolighed den enkelte har med frihedsbegreberne og folkestyrets funktion, og jo mere aktivt den enkelte deltager i fællesskabet, jo større modstandskraft vil den enkelte kunne mobilisere mod ekstremistiske kræfter. Desværre er dette ikke tilstrækkeligt,

og regeringen har derfor udarbejdet en særlig handlingsplan mod radikalisering.

Denne publikation omtaler en række indsatsområder, der er aktuelle, men integrationsindsatsen udvikles hele tiden, i takt med at nye udfordringer viser sig.

I det følgende præsenteres ni centrale indsatsområder, som har stor fokus i ministeriets arbejde: medborgerskab og inklusion, nydanskere under integrationsloven, ny arbejdskraftindvandring, nydanske kvinder, nydanske børn og unge, nydanskernes beskæftigelse, bolig- og byindsatsen, effektmåling og videndeling samt det internationale samarbejde om integration.

Lad mig til slut sende en tak til alle de mange, der gør en stor indsats for, at integrationen kan lykkes til gavn for den enkelte og for Danmark.

Integrationsministeriet, juli 2009
Birthe Rønn Hornbech