



Udlændingeafdelingen  
Erhvervsenheden

Dato: 8. oktober 2009  
Journalnummer: 09/06998  
Sagsbehandler: jda

Nedenfor følger Integrationsministeriets redegørelse for de opholdsretlige regler for udenlandsk arbejdskraft i Danmark som bidrag til besvarelse af spørgsmål nr. 397 stillet af Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg til beskæftigelsesministeren og ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 22. september 2009.

### **Opholdstilladelse efter udlændingeloven**

Opholds- og arbejdstilladelse meddeles til udlændinge efter udlændingelovens § 9 a, i følgende seks kategorier.

#### **1. Greencard-ordningen**

I medfør af greencard-ordningen kan udlændinge meddeles opholdstilladelse med henblik på at søge job og arbejde i Danmark. En opholdstilladelse efter greencard-ordningen gives efter individuel vurdering på baggrund af et pointsystem, som bruges til at vurdere, om det er sandsynligt, at udlændingen vil kunne finde kvalificeret arbejde i Danmark.

For at kunne få opholdstilladelse efter greencard-ordningen skal udlændingen i alt opnå minimum 100 point. Pointene tildeles efter fem kriterier: uddannelse, sprogfærdigheder, arbejdserfaring, tilpasningsevne og alder.

Det er en betingelse, at udlændingen kan forsørge sig selv med egne midler under opholdet i Danmark.

#### **2. Positivlisten**

En udlænding, som har fået et arbejde inden for et af de erhverv, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft, f.eks. de naturvidenskabelige og teknologiske områder, har særlig let adgang til det danske arbejdsmarked. De beskæftigelsesområder, hvor der er mangel på særligt kvalificeret arbejdskraft, er opført på positivlisten.

For at en stilling kan optages på positivlisten er minimumskravet til det uddannelsesmæssige niveau en professionsbachelor – f.eks. sygeplejerske eller pædagog. For nogle stillinger er det desuden et krav, at ansøger har den fornødne autorisation, f.eks. læger, der skal have autorisation af Sundhedsstyrelsen.

Det er en forudsætning for at blive meddelt opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af et job inden for et beskæftigelsesområde optaget på positivlisten, at udlændingen kan fremvise en ansættelseskontrakt eller et konkret jobtilbud, hvoraf løn- og ansættelsesvilkår fremgår,

og at løn- og ansættelsesvilkårene er sædvanlige efter danske forhold. Udlændingen skal endvidere kunne forsørge sig selv under sit ophold i Danmark.

### **3. Beløbsordningen**

Udlændinge, som er tilbudt arbejde med høj løn, har særlig let adgang til det danske arbejdsmarked efter beløbsordningen. Det er et krav, at udlændingen er tilbudt arbejde med en årlig løn på minimum 375.000 kr. Der stilles ikke særlige krav til uddannelse, erhvervsområde eller stillingens præcise karakter. Udlændingen skal endvidere kunne forsørge sig selv under sit ophold i Danmark.

### **4. Koncernordningen**

Koncernordningen gør det muligt for koncerner eller virksomheder, der er etableret i Danmark, at hente medarbejdere med særlige evner eller kvalifikationer fra udenlandske dele af koncernen/virksomheden til Danmark med henblik på varetagelse af arbejdsopgaver af innovativ eller projektmæssig karakter, eller hvis den pågældendes ansættelse sker af uddannelsesmæssige årsager. Som eksempler på arbejdsopgaver, der kan være omfattet af ordningen, kan nævnes opgaver, der indebærer produktudvikling, forskning, ledelse, etablering af ny teknologi m.v.

Ordningen giver en udlænding mulighed for skiftevis at arbejde i Danmark og i udlandet uden at skulle søge om opholds- og arbejdstilladelse for hver periode, han/hun er udstationeret i Danmark. Det er blandt andet en betingelse, at ansøger i de perioder, hvor udlændingen arbejder i Danmark, skal være omfattet af sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår.

### **5. Arbejdsmarkedstilknytning**

En udlænding, hvis tidsbegrænsede opholdstilladelse, f.eks. på baggrund af familiesammenføring, nægtes forlænget, kan meddeles opholdstilladelse, hvis den pågældende er i et fast ansættelsesforhold af længere varighed eller gennem en længere periode har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed og beskæftigelsesmæssige eller erhvervmæssige hensyn taler derfor.

Det er en betingelse for meddelelse af opholdstilladelse efter bestemmelsen, at den pågældende har udøvet og fortsat udøver sin beskæftigelse lovligt. Det er endvidere en betingelse, at den pågældendes ansættelsesforhold bestod på tidspunktet for Udlændingenservices inddragelse eller nægtelse af forlængelse af den oprindelige opholdstilladelse, og fortsat består på tidspunktet for meddelelse af opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 5.

Ved et fast ansættelsesforhold af længere varighed skal som udgangspunkt forstås et ansættelsesforhold af mindst to års varighed

### **6. Udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 6**

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 6, kan der meddeles opholds- og arbejdstilladelse til en udlænding, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervmæssige hensyn taler for det.

Det er en betingelse for opnåelse af opholds- og arbejdstilladelse, at løn- og ansættelsesforhold er almindelige efter danske forhold, og at der er indgået en ansættelseskontrakt mellem udlændingen og en arbejdsgiver.

Ved behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelse med henblik på varetagelse af almindeligt lønarbejde lægges der vægt på, om der generelt set er tilgængelig dansk eller herboende udenlandsk arbejdskraft eller arbejdskraft inden for EU, som på kvalificeret vis vil kunne varetage det pågældende arbejde, og om det tilbudte arbejde er af en sådan særlig karakter, at opholds- og arbejdstilladelse kan anbefales.

Ved denne vurdering indgår blandt andet ansøgerens særlige uddannelsesmæssige baggrund, særlig erhvervs erfaring, ekstraordinære produktionsmæssige forhold samt andre konkrete og individuelle forhold, herunder eksempelvis særlige kulturelle forudsætninger.

Der meddeles således som hovedregel ikke opholdstilladelse til udlændinge, som skal udføre sædvanligt faglært arbejde, som f.eks. tømrere og murere, eller ufaglært arbejde, f.eks. pizza-bagere, bude, rengøringsarbejdere mv.

Ved behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelse med henblik på varetagelse af ikke-almindeligt lønarbejde lægges der vægt på, om der foreligger særlige grunde til, at det pågældende arbejde skal udføres af ansøgeren.

Der kan endvidere inden for bestemmelsen meddeles opholdstilladelse til visse faggrupper, der alene skal dokumentere, at der foreligger et ansættelsesforhold, herunder f.eks. udsendt tjenestepersonale ved herværende ambassader eller internationale organisationer, og montører, konsulenter og instruktører, der under visse nærmere omstændigheder skal opholde sig her i landet i en kortere periode.

Tyrkiske statsborgere med lovligt ophold i Danmark kan desuden under nærmere betingelser meddeles opholdstilladelse efter bestemmelsen på lempeligere vilkår, såfremt ansøger allerede har arbejdsmarkedstilknytning.

### **Registreringsbevis til EU/EØS-statsborgere**

Udlændinge, som er EU- eller EØS-statsborgere, samt statsborgere fra Schweiz, kan opholde sig i Danmark efter EU-reglerne om fri bevægelighed for personer og tjenesteydelser.

EU-borgere har ret til at søge og tage arbejde i en anden medlemsstat på samme vilkår som medlemsstatens egne borgere.

Udlændinge, der forventer at opholde sig i Danmark i mere end tre måneder, skal indgive ansøgning om registreringsbevis. Arbejdssøgende EU/EØS-statsborgere kan dog frit opholde sig i Danmark i seks måneder.

Registreringsbeviset er – i modsætning til en opholds- og arbejdstilladelse udstedt efter udlændingelovens regler – alene et bevis på de rettigheder, som EU/EØS-statsborgeren allerede har efter EU-reglerne om fri bevægelighed.

Registreringsbeviset gives i form af et brev fra Statsforvaltningen og gives uden udløbsdato.