

# Regeringens Arbejdsmarkedskommission Christiansborg

Okt. 2008.

Arbejdsmarkedskommissionen bør efter min mening se på reglen om 1.+2.+3. ledighedsdage, hvis en person arbejder 74 timer eller derover i et firma.

Jeg ved (på egen "krop"), at der ligger mange timer, som kunne besættes, hvis reglerne bliver lavet om.

Det er ikke noget problem for mig, da jeg har flere job og har fyldt op på dagpengekortet, men:

Jeg arbejder som vikar på 6. år. Da jeg er uuddannet, kan jeg ikke få tilbudt fuldtidsjob i mit firma, men jeg arbejder i perioder op til 40 timer om ugen i firmaet.

Firmaet er dog hele tiden opmærksom på at holde mig under 73,5 timer over 4 uger. Så er ~~der~~ nemlig ikke forpligtet til at udbetale 1.-2.-3. ledighedsdage. Hvis denne regel ikke eksisteret, kunne jeg - og mange andre - arbejde mange <sup>flere</sup> timer om ugen.

Jeg arbejder i servicebranchen, rengøring m.m., er 55½ år, og netop denne branche bruger mange løst ansatte, hvor mange er i slutningen af 50'erne.

Kunne kommissionen ikke foreslå, at der i aldersgruppen →

55-62 år dispenseres fra reglen om højst 74 timer / 4 uger. Jeg er sikker på, at hver enkelt servicemedarbejder i aldersgruppen ville få mindst 2-3 timer ekstra om ugen i gennemsnit.

Jeg er godt klar over, at regeringen mener at kunne tvinge kommuner og regioner til at oprette flere fuldtidsjob, men det er altså ikke - trods al snak om det grå guld - attraktivt at ansætte en 58-årig i et fuldtidsjob.

Så summa summarum: FJERN REGLEN om 74 timer/4 uger for de 55 → 60(62)-årige. Det vil give mange flere timers besat arbejde i service-sektoren og lignende brancher. BVT som fræg 1-2 år.

Venligst.

FINN NIELSEN

Hesseløgade 42<sup>1-2</sup>

2100 København Ø.

Kommentar må gerne sendes til mig.

