

**Christiansborg**  
Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
1240 København K

4420

Randers SØ, den 1. oktober 2009  
4420/450/2008-925  
ERB

Kristelig Fagbevægelse  
Engboulvarden 30  
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233  
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk  
www.krifa.dk

Åbningstider:  
mandag: 9.30-16.30  
tirsdag-torsdag: 9.30-15  
fredag: 9.30-14

## Sygdom og delvis raskmelding i forhold til dagpengeregler

Kristelig Fagbevægelse retter hermed henvendelse til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg om et væsentligt dilemma som er opstået i forbindelse med ny lovgivning på sygdomsområdet.

Som bekendt blev der i efteråret 2008 lavet et politisk forlig om nedbringelse af sygefra-  
vær. Forliget er senere fulgt op med lovgivning. Fokus i den nye lovgivning har været at  
se på den syges muligheder, og hvilke opgaver den syge stadig kan klare, på trods af  
sygdom.

### Lediges rådighedsforpligtelse

I henhold til bekendtgørelsen om rådighed skal et ledigt medlem stå til rådighed for fuld  
sædvanlig arbejdstid. Det vil for hel tids forsikrede svare til 37 timer om ugen og for  
deltidsforsikrede 30 timer om ugen.

Hvis det ledige medlem ikke kan stå til rådighed for 37/30 timer om ugen, så kan der  
ikke udbetales dagpenge.

Et ledigt medlem, skal efter udbetaling af dagpenge i et vist antal uger aktiveres af  
Jobcentret. Denne aktivering kan være uddannelse, kurser, arbejdspraktik eller arbejde  
med løntilskud.

Hvis et ledigt medlem bliver syg, kan der ikke udbetales dagpenge mere, og a-kassen  
henviser medlemmet til at få udbetalt sygedagpenge.

Medlemmet kan ikke få dagpenge igen, før vedkommende igen fuldt ud kan arbejde  
37/30 timer om ugen.

### Delvis sygemelding for aktiverede

Et ledigt medlem, der er aktiveret, skal som hovedregel stadigvæk være til rådighed for  
almindelig ordinært arbejde og søge arbejde på 37/30 timer under aktiveringen.

Hvis den ledige, der er i aktivering bliver delvis sygemeldt, fordi vedkommende ikke kan  
arbejde 37/30 timer om ugen, vil jobplanen med aktiveringen blive stoppet/stillet i bero,  
indtil medlemmet er i stand til at arbejde 37/30. Det betyder altså, at vedkommende  
"tvinges" på fulde sygedagpenge, selv om der kun er delvis sygdom.

I sygedagpengeloven arbejdes der med hel eller delvis sygdom. Dvs. at en lønmodtager  
kan fortsætte med at arbejde det antal arbejdstimer, som han /hun er i stand til. Og  
bevarer hermed tilknytningen til arbejdsmarkedet på trods af  
sygdommen/uarbejdsdygtigheden.

Kristelig Fagbevægelse  
er en fællesbenævnelse  
for:  
Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse

- et værdifuldt valg

Kristelig Fagbevægelse mener, at det ledige medlem, der bliver syg, har større risiko for at få længerevarende sygefravær, fordi der ikke er mulighed for en delvis raskmelding, i forhold til det antal timer, som han/hun har mulighed for at arbejde.

### **Forslag til ændring**

Der bør derfor gennemføres en ændring i dagpengereglerne og ske en harmonisering, i forhold til sygedagpengereglerne, så også en ledig dagpengemodtager kan være delvis rask/syg.

Hvis det ikke inføres generelt, bør der indføres en regel om, at ledige aktiverede kan bevare aktiveringstilbuddet selv om han/hun er delvis sygemeldt.

### **Lovgrundlag**

*Bekendtgørelse om rådighed 179 af 19/02 2007.*

§ 8. Et medlem skal kunne overtage rimeligt arbejde med fuld sædvanlig arbejdstid på de vilkår, som er almindelige inden for det pågældende faglige område. For deltidsforsikrede er fuld sædvanlig arbejdstid 30 timer om ugen.

Stk. 2. Rimeligt arbejde omfatter alt arbejde, som medlemmet kan varetage. Arbejdet er også rimeligt, hvis medlemmet kan varetage det efter et kortere uddannelsesforløb, og medlemmet får tilbudt den fornødne oplæring i forbindelse med henvisningen.

*Lov om sygedagpenge*

*Kapitel 5 – Uarbejdsdygtighed*

§ 7. Retten til sygedagpenge er betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Afgørelsen af, om en person anses for uarbejdsdygtig, sker på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne.

Stk. 2. En lønmodtager er delvis uarbejdsdygtig på grund af sygdom, når det skønnes, at den pågældende kun kan udføre arbejdet delvis, eller når to eller flere behandlinger, der er foreskrevet af en læge eller tandlæge, medfører delvist fravær fra arbejdet. Det er en betingelse, at lønmodtagerens fravær er på mindst 4 timer pr. uge, hvori indgår befordring og ventetid ved ambulante behandlinger. En selvstændig erhvervsdrivende er delvis uarbejdsdygtig, når det skønnes, at den pågældende højst kan udføre halvdelen af sit normale arbejde.

Stk. 3. Vurderingen af en persons uarbejdsdygtighed skal som udgangspunkt foretages i forhold til beskæftigelsen før sygemeldingen. Efter 3 måneders sygefravær skal vurderingen ske på grundlag af den sygemeldtes uddannelses- og beskæftigelsesområde, medmindre der er særlige grunde, der taler for andet med hensyn til tidspunktet for vurderingen.

### **Afslutning**

Kristelig Fagbevægelse anser det for positivt at lovgivningen ser på menneskers muligheder frem for aktuelle begrænsninger. Det giver respekt for den enkeltes værdi. Vi håber der fra arbejdsmarkedsudvalget vil blive fulgt op på denne henvendelse.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen  
landsformand



Erik Bertelsen  
politisk konsulent