

Forslag

til

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Løntilskud til private arbejdsgivere)

§ 1

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 439 af 29. maj 2008, som ændret ved § 2 i lov nr. 1587 af 20. december 2006, foretages følgende ændringer:

1. § 51, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. For at blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere skal,

- 1) personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder, og
- 2) personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, have modtaget kontanthjælp eller starthjælp i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder.”

§ 2

Loven træder i kraft den 31. december 2008 og har virkning for tilskud, der bevilges fra denne dato.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

I. Indledning

Med lovforslaget stilles der forslag om ændring af reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, så de tilpasses nye EU-regler.

II. Lovforslagets baggrund og indhold

Den danske løntilskudsordning blev i forbindelse med vedtagelsen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i 2003 anmeldt og godkendt efter Kommissionens forordning (EF) Nr. 2204/2002 af 12. december 2002 om anvendelse af EF-traktatens artikel 87 og 88 på statsstøtte til beskæftigelse (beskæftigelsesforordningen).

Beskæftigelsesforordningen er nu erstattet af en ny fritagelsesforordning, Kommissionens forordning (EF) Nr. 800/2008 af 6. august 2008 om visse former for støttes forenelighed med fællesmarkedet i henhold til traktatens artikel 87 og 88, og løntilskudsordningen skal tilpasses den nye forordning inden den 31. december 2008.

Efter de gældende regler kan dagpengemodtagere og personer, der modtager kontanthjælp alene på grund af ledighed, få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, hvis de har været ledige i mere end 12 måneder (6 måneder for personer under 30 år) eller har en særlig risiko for langvarig ledighed.

Efter den nye fritagelsesforordning er det en betingelse for at kunne yde løntilskud til private arbejdsgivere, at den ledige enten har 6 måneders forudgående ledighed eller tilhører en særlig afgrænset gruppe. I forordningen er nævnt enlige forsørgere, personer over 50 år, personer, der arbejder i sektorer med ulige kønsfordeling, personer tilhørende et etnisk mindretal, personer uden en boglig eller faglig uddannelse på et vist niveau og personer med handicap.

Den nye gruppefritagelsesforordning betyder, at den eksisterende mulighed for at give ledige uden en vis forudgående ledighed tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere kun kan opretholdes, hvis der er tale om ledige, der tilhører en af de nævnte særgrupper.

For at undgå et kompliceret system med mange særregler foreslås det, at reglerne udformes, således at der alene bliver et generelt krav om mere end 6 måneders forudgående ledighed, for at der kan gives tilbud om ansættelse af dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere med løntilskud hos private arbejdsgivere.

Kravet om mere end 12 måneders forudgående ledighed nedsættes således til 6 måneder. Adgangen til at se bort fra kravet om forudgående ledighed for særlige grupper udnyttes til, at revalidender, førtidspensionister og personer omfattet af den særlige ordning for nyuddannede handicappede fortsat vil kunne få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere uden at have en forudgående ledighed.

Der henvises til lovforslagets § 1.

III. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Jobcentrene vil få enklere regler for bevilling af ansættelse af dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere med løntilskud hos private arbejdsgivere.

De ændrede krav til forudgående ledighed i forbindelse med ansættelse i privat løntilskud forventes ikke at have økonomiske konsekvenser for hverken stat eller kommuner. Det vurderes, at de ændrede krav ikke vil påvirke det antal private løntilskudspladser, der er til rådighed til aktivering af ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

IV. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget om enklere regler for bevilling af ansættelse af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere med løntilskud hos private arbejdsgivere skønnes ikke at have økonomiske konsekvenser for erhvervslivet.

Forslaget har ikke administrative konsekvenser for erhvervslivet.

V. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

VI. Ligestillingsmæssige konsekvenser

Forslaget er i formuleringen og i hensigten kønsneutralt.

Der er tale om regulering af en eksisterende ordning, og lovforslaget ændrer ikke på de skævheder der er, hvor mænd har en lille overvægt i tilbud om ansættelse i løntilskud hos private arbejdsgivere.

VII. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget om enklere regler betyder, at det er lettere for dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere at se, om de har mulighed for at få tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver.

VIII. Forholdet til EU-retten

Der er tale om en tilpasning af løntilskudsordningen, således at ordningen er i overensstemmelse med Kommissionens nye fritagelsesforordning på statsstøtteområdet, Kommissionens forordning (EF) Nr. 800/2008 af 6. august 2008 om visse former for støttes forenelighed med fællesmarkedet i henhold til traktatens artikel 87 og 88. Forordningen erstatter bl.a. Kommissionens forordning (EF) Nr. 2204/2002 af 12. december 2002 om anvendelse af EF-traktatens artikel 87 og 88 på statsstøtte til beskæftigelse (beskæftigelsesforordningen), som er grundlaget for løntilskudsordningen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter forslaget bliver løntilskudsordningen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats bragt i overensstemmelse med Kommissionens fritagelsesforordning (EF) Nr. 800/2008 af 6. august 2008, og herved undtaget fra at skulle anmeldes og godkendes som statsstøtte.

IX. Hørte myndigheder og organisationer

Beskæftigelsesrådet

Kommunernes Landsforening

X. Sammenfattende skema

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Forslaget indeholder administrative lettelser	
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Forslaget indeholder forenklinger	
Forholdet til EU-retten	Der er tale om en tilpasning til Kommissionens forordning (EF) Nr. 800/2008 af 6. august 2008	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Efter de gældende regler kan dagpengemodtagere og personer, der modtager kontanthjælp alene på grund af ledighed, få tilbud om ansættelse med løntilskud, hvis de har været ledige i mere end 12 måneder (6 måneder for personer under 30 år) eller har en særlig risiko for langvarig ledighed.

For personer, der modtager kontanthjælp ikke alene på grund af ledighed, revalidender og førtidspensionister og personer omfattet af den særlige ordning for nyuddannede handicappede, er der ingen krav til, at de skal have haft en forudgående ledighed eller en risiko for langvarig ledighed.

Selvforsørgende kan få tilbud efter reglerne for kontanthjælpsmodtagere. Det vil sige, at kravet til en forudgående periode uden beskæftigelse er afhængigt af, om den selvforsørgende har andre problemer end manglende beskæftigelse eller ej.

Det foreslås, at reglerne ændres således, at der bliver et generelt krav om, at alle ledige dagpenge-, start- og kontanthjælpsmodtagere samt selvforsørgende (personer omfattet af lovens § 2, nr. 1-3 og 10) skal have mere end 6 måneders forudgående ledighed for at kunne få tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver. Det vil sige mere end 6 måneders sammenlagt ledighed for dagpengemodtagere, og mere end 6 måneders sammenhængende ledighed/manglende beskæftigelse for kontant- og starthjælpsmodtagere og selvforsørgende.

Forslaget ændrer ikke på reglerne for revalidender, førtidspensionister og personer, der er omfattet af den særlige ordning for nyuddannede handicappede (personer omfattet af lovens § 2, nr. 4, 6 og 8). Disse grupper vil derfor fortsat kunne få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere uden noget krav om forudgående ledighed.

Forslaget vedrører alene ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, og der ændres derfor ikke på muligheden for at give tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere til personer uden forudgående ledighed.

Forslaget indebærer følgende ændringer i betingelserne for at give tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere:

- Kravet til den forudgående ledighed for dagpengemodtagere samt kontant- og starthjælpsmodtagere og selvforsørgende uden andre problemer end ledighed henholdsvis manglende beskæftigelse nedsættes fra mere end 12 måneder til mere end 6 måneder.
- Muligheden for at fravige kravet om forudgående ledighed for ovennævnte grupper, hvis de har en særlig risiko for langvarig ledighed, ophæves.
- Muligheden for at give et sådant tilbud til kontant- og starthjælpsmodtagere og selvforsørgende med andre problemer end ledighed henholdsvis manglende beskæftigelse, uden at de pågældende har haft en forudgående ledighed, ændres til et krav om mere end 6 måneders ledighed.

Der henvises til de almindelige bemærkninger, hvori bl.a. baggrunden for forslaget er beskrevet.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 31. december 2008, og at den har virkning for tilskud, der bevilges fra denne dato.

Ikrafttrædelsesdatoen foreslås, for at løntilskudsordningen kan bringes i overensstemmelse med Kommissionens nye fritagelsesforordning på statsstøtteområdet, Kommissionens forordning (EF) Nr. 800/2008 af 6. august 2008 om visse former for støttes forenelighed med fællesmarkedet i henhold til traktatens artikel 87 og 88 inden udløbet af overgangsordningen i forordningen den 31. december 2008.

Det foreslås, at loven har virkning for løntilskud, der bevilges fra den 31. december 2008, dvs. at loven gælder for tilbud om løntilskud, hvor bevillingsblanketten er underskrevet af såvel jobcenteret som virksomheden og er modtaget af jobcenteret den 31. december 2008 eller senere.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
<p>§ 51. ... <i>Stk. 2.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og 2, er det en betingelse for ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, at personen vurderes at have særlig risiko for langvarig ledighed eller har været ledig i sammenlagt mere end 12 måneder henholdsvis har modtaget kontanthjælp eller starthjælp i en sammenhængende periode på mere end 12 måneder, for personer under 30 år dog i sammenlagt mere end 6 måneder henholdsvis i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder.</p>	<p>1. § 51, stk. 2 affattes således: ”<i>Stk. 2.</i> For at blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere skal, 1) personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder, og 2) personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, have modtaget kontanthjælp eller starthjælp i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder..”</p>