



Til
Beskæftigelsesminister Inger Støjberg
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Vestkraftgade 1
6700 Esbjerg
Tlf. 70 30 09 64
Fax 75 47 04 45
www.jobinvest.dk

Esbjerg den 2. juli 2009

Sendt til Beskæftigelsesminister Inger Støjberg
 Undervisningsminister Bertel Haarder

**Vedr.: Ansøgning om dispensation fra reglerne i SVU loven i forbindelse med
arbejdsfordelinger**

Der ansøges hermed om at den ansvarlige minister giver dispensation fra reglerne i SVU loven, om at der forud for ansøgning om SVU skal være minimum 26 ugers ansættelse på fuld tid.

Baggrunden for ansøgningen er følgende:

JobInVest er en privat virksomhed, der arbejder med at hjælpe virksomheder der står over for at skulle indskrænke deres omkostninger i en periode, hvor de har vigende afsætning og dermed indtjening.

Måden vi gør det på, er at give de ansatte de bedste muligheder for at komme i anden beskæftigelse, hvis det viser sig at virksomhedernes eneste mulighed, når alt andet er afprøvet, er at afskedige det fornødne antal ansatte.

Ud over at deltagerne får viden om arbejdsmarkedet, udarbejdelse af CV, udformning af ansøgninger, og afklaret personlige kompetencer, får deltagerne, i samarbejde med VUC, testet deres almene kompetencer samt bliver informeret om mulighederne for at opkvalificere de almene kompetencer i VUC regi, gennem en orlov på SVU.

Rigtig mange ønsker at benytte denne mulighed, for at forbedre deres folkeskole.

Problemerne opstår, hvor en del virksomheder, i den nuværende situation, har benyttet sig af arbejdsfordelingsordninger.

Her har de ansatte typisk arbejdet 2-3 dage pr. uge, og været på dagpenge de øvrige dage over en periode på 13 uger og i flere tilfælde med en forlængelse op til 26 uger. Det har den konsekvens at de ansatte herefter ikke er berettiget til at få orlov fra virksomheden, på SVU.

Set i lyset af den nuværende situation, hvor rigtig mange har været på arbejdsfordeling, og hvor virksomhederne har udtømt mulighederne for yderligere arbejdsfordeling, sammenholdt med at mange ansatte ønsker almen opkvalificering, samt at virksomhederne ønsker at have muligheden for, at medarbejderne stadig er tilknyttet virksomheden, ser vi det som en optimal mulighed at benytte mulighederne i SVU loven.

Som situationen er i dag, er det svært at se at ledigheden vil falde inden for det næste ½ år. Samtidig er det gruppen af kort uddannede og med meget lidt skolegang der afskediges først. Derfor ser vi det som en optimal mulighed for at give denne gruppe muligheden for at opkvalificere sig på det almene niveau, og dermed være på forkant med udviklingen når der igen bliver brug for deres arbejdskraft. En udvikling som helt sikker vil kræve flere og andre kvalifikationer end dem som de er i besiddelse af i dag, og som vil kræve et godt grundlag af almene kvalifikationer at bygge oven på.

JobInVest har i flere år arbejdet med mennesker som skulle skifte job, enten inde i virksomhederne eller til anden virksomhed/branche. Vi ved derfor hvor væsentligt det er at mennesker har de basale almene kundskaber opdateret. Samtidig er erfaringerne at VUC mulighederne og SVU loven er rigtig gode redskaber til at bringe mennesker videre. Derfor er det ærgerligt at kravene i SVU loven skal begrænse disse muligheder, for ansatte som har været på arbejdsfordeling.

Man kunne skele til arbejdsløshedslovgivningen, hvor man arbejder med en reference periode, det vil sige et antal arbejdstimer optjent over en vis periode.

Vi håber hermed at have gjort de ansvarlige ministre opmærksom på problemerne, men ansøger samtidig om at man dispenserer fra begrænsningerne i loven, og dermed giver mulighed for at



JobInVest

Vestkraftgade 1
6700 Esbjerg
Tlf. 70 30 09 64
Fax 75 47 04 45
www.jobinvest.dk

benytte mulighederne mere fleksibelt, til gavn for de mennesker som har brug for denne kvalificering.

Med venlig hilsen

Niels Frederiksen

Projektleder

Ansøgningen er sendt med kopi til:
Folketingets arbejdsmarkedsudvalg
Folketingets uddannelsesudvalg
LO
Dansk arbejdsgiverforening