

Hårby den 9/6-09

Sendt til:

Beskæftigelsesminister Inger Støjberg.

Arbejdsmarkedsudvalget .

Erhvervsudvalget.

Nu må det her snart være nok !

Arbejdsløsheden i Danmark stiger og stiger, hvilket medfører at det er mere end svært for de stakkels arbejdsløse kollegaer at finde et nyt job. De bliver jagtet rundt mellem Jobcentre og Fagforeninger, imens de kæmper en hård kamp for at få et nyt job.

Langt de fleste af de ledige kollegaer vil meget gerne have et andet job, og behøver egentlig ikke at blive skubbet på denne måde, de kan sagtens selv finde ud af, at søge de (meget få) ledige jobs der er.

Det der så gør situationen endnu værre, for de fulltids ledige, er at alle os, som endnu har et arbejde, men desværre er på fordeling – vi tager deres job muligheder fra dem.

På min virksomhed, hvor jeg er Fællestillidsrepræsentant for ca 110 primært ufaglærte kollegaer, er vi ved at være færdige med den første periode med 13 ugers fordeling og har derefter fået bevilget de næste 13 uger (De ansatte er delt i 3 hold, som skiftes til at holde fri hver 3 uge). Dette indebærer at samtlige mine kollegaer skal ud at søge job hver uge, uanset om de er på arbejde eller ej.

Dette giver følgende problematik:

- Vi skal finde mindst 110, eller flere jobs om ugen, som vi kan søge, og det skal jo være job som vi kan bestride og samtidig være faste fuldtidsstillinger.
Ved en gennemgang i søndags af samtlige opslåede job på jobnet, lykkedes det mig at finde 2 jobs her på Fyn.
- Da der er så få jobmuligheder, bliver de stakkels arbejdsgivere bombarderet med ansøgninger, telefonopkald og lignende. Bare fra min virksomhed vil de 2 ovennævnte arbejdsgivere få ca 110 opkald fra mine kollegaer.
- Mine kollegaer og jeg er jo reelt ikke interesseret i at få jobbet da vi jo har et job, så det er rent tidsspilde for os.
- Arbejdsgiverne er nødt til at tale med hver enkelt, eller læse ansøgningen, hvilket giver et helt enormt spild af tid, da det jo ikke bare er fra vores virksomhed at der bliver søgt.

- Skulle en af os være så "uheldig" at få jobbet, giver det følgende konsekvenser:
 - 1) Det indebærer at der er en fuldtids ledig, som ikke kan få jobbet.
 - 2) Vores virksomhed mister værdifuld erfaring.
 - 3) Vores virksomhed, skal efter fordelingen finde nye folk til erstatning for de folk de har mistet.
 - 4) Vores virksomhed skal bruge ressourcer på oplæring af de nye folk.
 - 5) Kollegaen som var så "uheldig" at få jobbet, skal måske nu til at bruge en masse tid på transport.
 - 6) Firmaet som har ansat en af "vores", har måske fået en ansat som kun venter på at komme tilbage til sin gamle virksomhed og han kan så spilde en masse oplærings ressourcer på ham.

Derfor er min opfordring følgende:

DROP KRAVET OM AT MAN SKAL SØGE JOB HVER UGE NÅR MAN ER PÅ FORDELING.

Det er kun tidsspilde for alle parter.

Vi har jo et job, som vi gerne vil beholde.

Vores virksomheder vil gerne beholde os – derfor fordelingen.

Sidst men ikke mindst: Tænk på de stakkels arbejdsgivere som er så heldige at de skal bruge folk. De søger folk fordi at de har travlt og så kan de bruge en masse ressourcer på at besvare ansøgninger fra folk som egentlig ikke er interesseret i jobbet.

Jeg er fuldt ud klar over at der i opgangstider også kan være virksomheder, som har behov for fordeling og derfor er der måske nødt til at være en form for krav til jobsøgning i den situation. Løsningen kunne så være at man sagde at hvis ledighedstallet kommer op på X -antal personer, så behøver man ikke at søge når man er på fordeling, eller i hvert fald kun i de uger hvor man går hjemme. Dette kunne også laves indenfor de forskellige brancher.

Kan der ikke findes en hurtig løsning (evt.Dispensation) så dette kan blive stoppet, så vores Jobcentre og Fagforeninger kan bruge deres ressourcer på de "rigtige" ledige.

Venlig hilsen

Ivan Thor

Fællestillidsrepræsentant.

