

Folketinget
Christiansborg
Arbejdsmarkedsudvalget
1240 København K

4420

Randers SØ, den 14. maj 2009
4420/450/2008-925
ERB

Kristelig Fagbevægelse
Engboulvarden 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Arbejdsfordelingsregler

Kristelig Fagbevægelse tillader sig at rette henvendelse til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg om en aktuell udfordring, som er en følge af den stigende ledighed. Vi ser et stigende problem mellem reglerne for arbejdsfordeling og supplerende dagpenge.

Vi oplever problemstillingen særdeles påtrængende i den aktuelle situation med stigende ledighed. På grund af faldende ordretilgang vælger mange virksomheder at anvende muligheden for at etablere arbejdsfordeling frem for at afskedige medarbejdere. En sådan arbejdsfordeling "klipper" uger af retten til supplerende dagpenge.

Forslag til justering af regler

Kristelig Fagbevægelse foreslår, at når en godkendt arbejdsfordelingsordning forlænges ud over 13 uger, så bruges der efterfølgende ikke af retten til supplerende dagpenge. Formålet med arbejdsfordelinger jo at undgå afskedigelser og sikre en fortsat tilknytning til arbejdspladsen.

Eksempel

Et medlem bliver sendt på arbejdsfordeling i 13 uger. Disse uger bruger af retten til supplerende dagpenge således, at medlem efter arbejdsfordelingen har 17 uger tilbage af de 30 uger.

Efterfølgende bliver vedkommende igen sendt på arbejdsfordeling. Denne arbejdsfordeling skal ikke bruge af retten til supplerende dagpenge.

Der kan således højst bruges 13 af de 30 uger på arbejdsfordeling.

Beskrivelse af gældende regler

Regelgrundlag: *Bekendtgørelse om supplerende dagpenge 566 af 19. juni 2008.*

Efter de nye regler om supplerende dagpenge, der trådte i kraft den 23. juni 2008, kan man få supplerende dagpenge i 30 uger inden for en periode på 104 uger. De gamle regler sagde 52 uger inden for 70 uger.

Når de 30 uger er brugt, kan man optjene ny ret til supplerende dagpenge ved inden for 12 måneder at have haft 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge. Arbejdet til genoptjening skal ligge efter den 30. uge med supplerende dagpenge.

Når en ansat arbejder i turnus, efter en vagtplan eller arbejdsfordeling, så tæller alle uger med til de 30 uger. Dette gælder uanset om man arbejder 2 dage i ugen og er på fordeling i 3 dage, eller om man arbejder 1 uge og 1 uge på fordeling.

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Eksempel

En ansat er på arbejdsfordeling 2 x 13 uger i 2009. Der er så brugt 26 uger af de 30 uger det er muligt at få supplerende dagpenge. Hvis vedkommende igen skal på fordeling i 2010, så vil han kun have ret til 4 uger med supplerende dagpenge. Selv om han har arbejdet fuld til fra den 2. fordeling i 2009 og frem til 2010, så kan han ikke genoptjene retten til supplerende dagpenge, da han ikke i 2009 havde opbrugt retten på 30 uger.

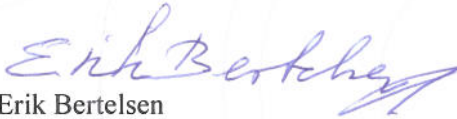
Opfordring

Kristelig Fagbevægelse håber arbejdsmarkedsudvalget vil se på ovenstående, så der i den aktuelle situation kan blive mere fleksible regler, for at bevare tilknytningen til en arbejdsplads.

En tilretning i den aktuelle situation, kan gavne alle berørte parter på arbejdsmarkedet, herunder også den samfundsmæssige interesse i at begrænse udgifter til dagpenge ved en lav ledighed.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent
erb@krifa.dk