

Mike Legarth, MF
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 01
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Kære Mike Legarth

Du har i mail af 30. marts 2009 til min forgænger finansminister Claus Hjort Frederiksen, anmodet om et notat, som beskriver de forpligtelser og rettigheder, som en virksomhed har over for en medarbejder, der bliver gravid.

Sagsnr. 2009-0005387

Mange kollektive overenskomster indeholder bestemmelser om betaling af fuld løn under sygdom, herunder graviditetsbetinget sygdom eller barselorlov, evt. begrænset af anciennitetsgrænser, betalingsperioder m.v.

Det kan oplyses, at ca. 80 % af alle lønmodtagere i Danmark skønnes at være omfattet af kollektive overenskomster.

Tilsvarende kan være aftalt i individuelle ansættelseskontrakter eller lokale aftaler.

De enkelte bestemmelser der regulerer virksomhedernes pligter og rettigheder ifm løn til gravide, følger af vedlagte notat.

Venlig hilsen

Inger Støjberg