

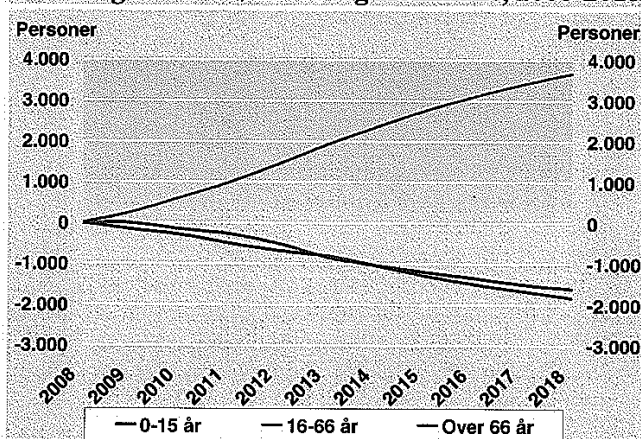
Det stigende sygefravær har en række negative konsekvenser. Der er tale om, at langvarige sygeforløb øger risikoen for, at den enkelte borger marginaliseres og mister kontakten til arbejdsmarkedet. Samtidig har det øgede sygefravær omkostninger for den enkelte virksomhed og for den kommunale økonomi.

9. Fortsat fokus på den demografiske udfordring

Der er lige nu en naturlig fokus på, at antallet af ledige stiger. Man kan dårligt åbne en avis uden at støde på nye dystre udmeldinger om situationen. Det er imidlertid vigtigt, at udfordringerne med den stigende ledighed ikke fjerner opmærksomheden på de langsigtede udfordringer for det lokale arbejdsmarked i Sønderborg-området.

Den demografiske udvikling i Sønderborg Kommune og resten af regionen vil over de kommende år betyde, at der bliver flere ældre og færre unge, jf. figur 16. Det forventes – uanset den igangværende lavkonjunktur – at få stor betydning for erhvervsudviklingen og beskæftigelsen i området.

Figur 16. Ændringen i antallet af unge, erhvervsaktive og ældre i Sønderborg Kommune, 2008-2018



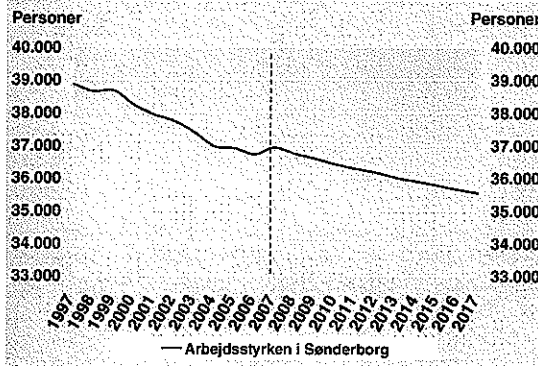
Kilde: Danmarks Statistik

Sønderborg Kommune kan forventes en faldende arbejdsstyrke i de kommende år, jf. figur 17. Dette på trods af, at kommunen har en nettotilflytning fra de omgivende kommuner og landsdele.

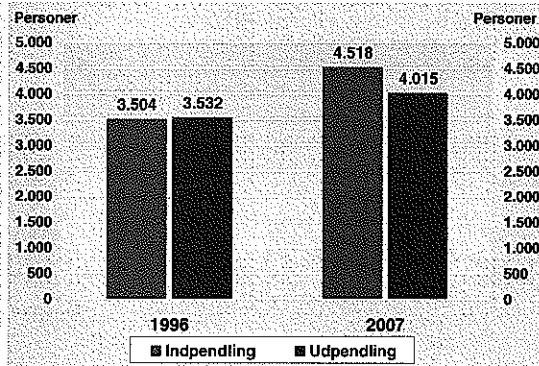
Sønderborg har en stor andel af beskæftigede som arbejder i industrien som oplever en konjunkturedgang. Koblet med relativ lille geografisk pendling, udgør det en særlig udfordring. Netto er der en lidt større indpendling end udpending, jf. figur 18.

Det handler derfor om at undgå, at en periodisk lavkonjunktur fører til, at flere borgere vælger at trække sig tidligt tilbage fra arbejdsmarkedet. F.eks. ved at en stigning i ledigheden blandt seniorer får flere til at gå på efterløn. Eller ved at stigende langtidsledighed fører til, at flere marginaliseres eller førtidspensioneres.

Figur 17. Demografisk betinget udvikling i arbejdsstyrken i Sønderborg fra 1997-2017



Figur 18. Udviklingen i antallet af borgere der pendler ind og ud af Sønderborg 1996-2007

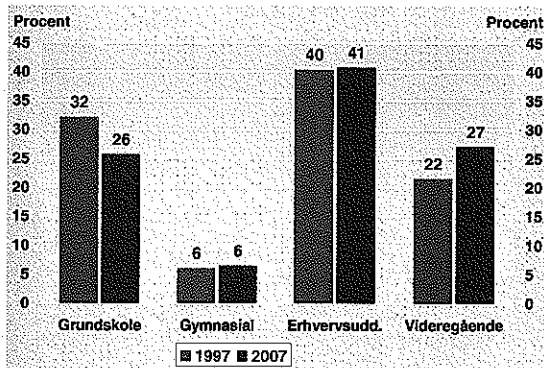


Kilde: Danmarks Statistik RAS PROG108, PROG 408 og egne beregninger.

Samtidig handler det om at imødekomme de stigende kvalifikationskrav på arbejdsmarkedet. Over de seneste ti år er andelen af beskæftigede med videregående uddannelse i kommunen steget betydeligt, og det er sket på bekostning af ikke-faglærte personer, jf. figur 19.

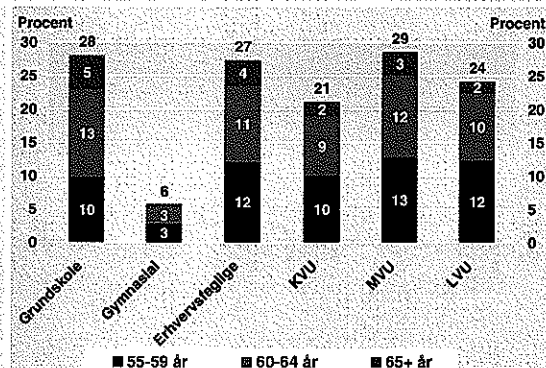
Udviklingen med en stigende efterspørgsel efter uddannet arbejdskraft forventes at fortsætte i de kommende år. Hvis landsdækkende prognoser overføres til Syddanmark, kan der opstå et underskud på op mod 30.000 faglærte og personer med videregående uddannelse allerede om ti år. Der er selvfølgelig usikkerhed om præcisionen i sådanne forudsigelser, men hvis blot tendensen realiseres, vil det uden tvivl også ramme lokalt.

Figur 19. Beskæftigede i Sønderborg, fordelt på højeste fuldførte uddannelsesniveau. 1997 og 2007.



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger
Anm: Beskæftigede med uoplyst uddannelse er ikke medtaget.

Figur 20. Andel af beskæftigede over 55 år i kommunen i 2007, fordelt på uddannelse.



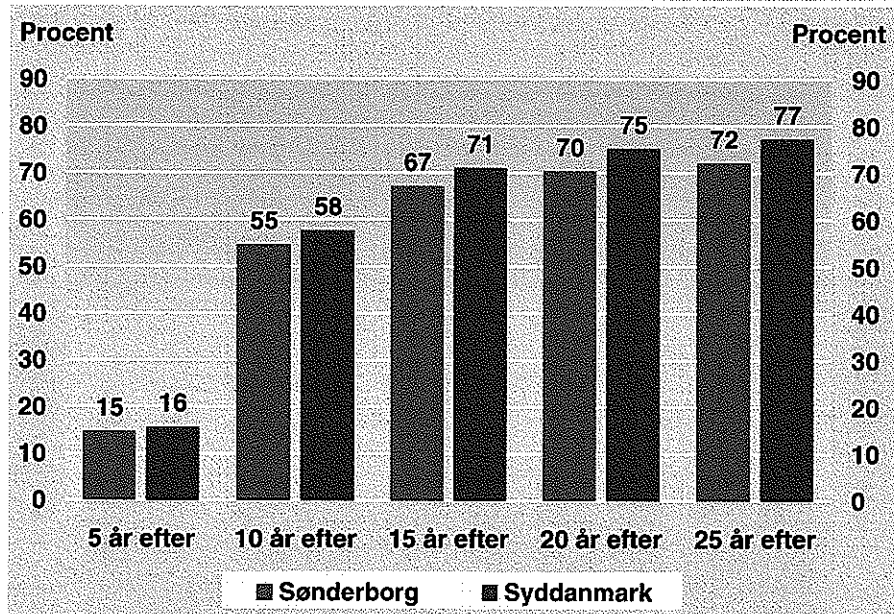
Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger. Anm.: Tallet over hver søjle angiver, hvor stor den samlede andel af personer over 55 år er i kommunen

Den stigende efterspørgsel efter uddannet arbejdskraft skal også ses i lyset af at der i de kommende år vil være store grupper af uddannede medarbejdere og ledere, som trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet på grund af alder, jf. figur 20.

Beskæftigelsesindsatsen må derfor så vidt muligt understøtte, at flest mulige unge får en uddannelse, at ældre tilskyndes til at blive længere på arbejdsmarkedet, at der sættes på voksenlærlingeuddannelse til ikke-faglærte over 25 år.

Udfordringen med de stigende kvalifikationskrav skærpes af, at kun ca. 55 pct. af de unge i Sønderborg, der forlader folkeskolen, forventes at gennemføre en uddannelse over de næste 10 år, jf. figur 21.

Figur 21. Andelen af unge, der afsluttede folkeskolen i 2006, som forventes at opnå en uddannelse inden for henholdsvis 5, 10, 15, 20 og 25 år.



Kilde: Fremskrivning fra undervisningsministeriet.

Anm.: Med uddannelse forstås i denne sammenhæng en erhvervsfaglig og en kort-, mellemlang- eller lang videregående uddannelse.

Dette mønster betyder ikke blot, at udfordringerne med at erstatte de mange ældre personer med uddannelse i de kommende 10 år skærpes.

Det betyder også, at en betragteligt del af de unge får svært ved at opretholde en stabil beskæftigelse på et arbejdsmarked med stigende kvalifikationskrav.