

NOTAT



2. april 2009

J.nr. 2009-0004516

3.kt./ath

Jobcentrenes brug af virksomhedernes erfaringer i sygeopfølgning

Der er ikke forud for, at forsøget er iværksat, foretaget en undersøgelse af, hvordan virksomhederne arbejder med sygefravær.

Jobcentrenes arbejde med arbejdsfastholdelse sker via samtaler med den sygemeldte. Jobcentret kan ikke kontakte sygemeldtes virksomhed om arbejdsfastholdelse uden, at den sygemeldte giver tilladelse til kontakten. Det ville nemlig indebære, at jobcentret blandede sig i det retsforhold, der består mellem en lønmodtager og en arbejdsgiver.

Vurderer jobcentret, at der er behov for, at jobcentret taler med arbejdspladsen, kan jobcentret med den syges tilladelse give rådgivning og vejledning om lovgivningens muligheder for at iværksætte en beskæftigelsesrettet indsats. Det kan f.eks. være i form af virksomhedspraktik. Jobcentret kan også bidrage til, at en sygemeldt vender gradvist tilbage til arbejdet.

Arbejdsgiveren er ikke forpligtet til at tage en syg medarbejder tilbage på deltid.