

Arbejdsfordeling - forslag til ændring af G-dagsregler

Kære Claus Hjort Frederiksen

SALA ønsker som udgangspunkt arbejdsgivernes betaling af G-dage afskaffet.

Indtil der er politisk opbakning hertil, vil SALA forslå, at der gennemføres en ændring af G-dagsreglerne. SALA har tidligere afgivet forslag herom til Arbejdsmarkedskommissionen, men finder anledning til at tage forslaget frem igen i lyset af diskussionerne om reglerne for arbejdsfordeling og G-dagsreglernes betydning her.

SALAs forslag indeholder fire punkter, nemlig

1. Hvis arbejdsgiveren anmelder afskedigelsen af medarbejderen til jobcentret/A-kassen minimum x dage før afskedigelsen, skal der ikke betales G-dage.
2. Arbejdstageren har kun ret til G-dage, hvis der er oprettet CV på jobdatabasen. Det kan ses i sammenhæng med punkt 1.
3. Kun dagpengeberettigede lønmodtagere skal have ret til G-dagsbetaling. Nu er medlemskab af en A-kasse tilstrækkeligt. Det er ulogisk, at arbejdsgiveren skal betale arbejdsløshedsdagpenge, når A-kassen ikke er forpligtet til det.
4. "Frikortet" vendes om, således at arbejdsgiveren ikke opnår fribillet efter 16 G-dage for den enkelte arbejdstager, men derimod får adgang til at afskedige samme medarbejder x antal gange i løbet af et år, inden der skal betales G-dage.

Grundlæggende går SALAs forslag ud på, at reglen om, at arbejdsgiveren efter betaling af 16 gange G-dage for den samme medarbejder er "frikøbt", ændres til en regel om, at arbejdsgiveren har et "frikort" på et vist antal G-dage pr. medarbejder pr. år, hvorefter der betales G-dage ved fremtidige afskedigelser. Muligheden for "frikøb" kan naturligvis bevares også i den situation.

Med et sådant system vil alle normale og uundgåelige afskedigelser blive friholdt, herunder afskedigelser efter sæsonafslutninger. Det vil samtidigt smidiggøre og billiggøre arbejdsfordeling. I dag søger virksomhederne om den længst mulige periode for arbejdsfordeling for at undgå fornyet G-dagsbetaling i tilfælde af forlængelse af arbejdsfordelingen.

SALA håber, du vil tage dette forslag op til overvejelse, da det medfører økonomiske lettelser for betrængte erhverv, administrative lettelser for arbejdsgivere og a-kasser samt mere fleksibilitet i forbindelse med arbejdsfordelingssager.

SALA står naturligvis til rådighed for en drøftelse af forslaget.

Med venlig hilsen



Nils J. Andreasen