



10. februar 2009
MK/CR/he

Arbejdsmarkedsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Weidekampsgade 8
Postboks 470
0900 København C
Tlf: 33 30 43 43
Fax: 33 30 40 99
www.hk.dk

Foretræde for Arbejdsmarkedsudvalget onsdag den 18. februar 2009

Vedrørende

Ændring af Sygedagpengeloven. Kapitel 8, Varighedsbegrænsning og Kapitel 9, Forlængelse af sygedagpengeperioden.

Problem

Mange borgere kommer uforskyldt i en meget vanskelig økonomisk situation på grund af sygedagpengelovens regler om varighedsbegrænsning og begrænsningerne i muligheden for at forlænge sygedagpengeperioden.

Opfordring til at sygedagpengeloven bliver ændret

HK/Danmark skal hermed opfordre Arbejdsmarkedsudvalget til at se på de utilsigtede virkninger af lovens bestemmelser om varighedsbegrænsning, hvor borgerne risikerer at få fjernet det økonomiske fundament under deres tilværelse.

Kommunerne har i mange tilfælde ikke lovmæssigt grundlag for at hjælpe de personer, som falder ud af ordningen. Såfremt vi fremover skal hindre, at dette sker, er det påkrævet, at Folketinget ændrer den gældende lovgivning.

HK/Danmark ser helst, at den generelle varighedsbegrænsning bliver fjernet og i stedet afløst af en bestemmelse om, at borgeren sikres økonomisk støtte, indtil anden ordning er bragt på plads.

Alternativt anmodes udvalget om at se på mulighederne for yderligere forlængelse af sygedagpengeperioden.

Her opfordrer vi til, at Arbejdsmarkedsudvalget vurderer den seneste ændring af loven, hvor det blev indført, at dagpengeperioden kan forlænges, hvis man kan genoptage erhvervmæssig beskæftigelse inden for 2 gange 52 uger.

Forlængelse af udbetaling af sygedagpenge kan imidlertid ikke finde sted, såfremt den sygemeldte borger ikke kan vende tilbage til ordinær beskæftigelse. Sker der skifte fra ordinær beskæftigelse til et fleksjob, kan sygedagpengene ikke forlænges, hvilket vi er meget uforstående overfor.

I HK/Danmark møder vi ofte den situation, at et medlem, på grund af sygdom, må opgive det ordinære arbejde. Nedenstående eksempel er et typisk eksempel på, hvor u hensigtsmæssigt loven fungerer. Vi skal derfor anmode om, at Arbejdsmarkedsudvalget tager initiativ til, at der rettes op på lovens mangler.

Lena Tanks historie

Lena Tank er 46 år. Bor alene med sin søn i en lejlighed i Odense. Har arbejdet 22 år som lægesekretær og projektmedarbejder på samme arbejdsplads. Ansættelse er ophørt i forbindelse med sygdomsperioden.

Lena Tank blev 1. gang syg i september 2006 på grund af et alvorligt posttraumatisk stressyndrom. I august 2007 tilstødte der en blodprop i hjernen.

Lena Tank har efterfølgende været sygemeldt og har fulgt behandling på Hjerneskadecentret i Odense.

Odense Kommune har bevilget og betalt for genoptræningsforløbet. Den intensive træning startede i juli 2008 og fortsatte til december 2008. Hjerneskadecentret yder fortsat støtte og er aktuelt behjælpelig med at finde en vej tilbage til arbejdsmarkedet i et fleksjob.

Kommunen har udbetalt sygedagpenge i 52 uger plus forlængelse med 26 uger. Det er den maksimale forlængelsesmulighed efter lovens § 27, stk. 1 nr. 2. Dagpengeudbetalingen ophørte i oktober måned 2008.

På dette tidspunkt var behandlingsforløbet ikke afsluttet, men kommunen havde ikke mulighed for at visitere til fleksjob, idet grundlaget for en beslutning ikke kunne tilvejebringes inden for sygedagpengeperioden. Det lå helt fast, at tilbagevenden til ordinær beskæftigelse ikke var muligt. Samtidigt stod det klart, at Lena Tank vil kunne bestride et fleksjob.

Lena Tank er ikke berettiget til kontanthjælp, og familien lever nu af en privat forsikring, som giver en udbetaling på 5.200 kr. om måneden, hvilket langt fra dækker familiens udgifter.

Denne historie står desværre ikke alene

HK's lokale afdelinger modtager meget ofte henvendelser fra medlemmer, hvor kommunerne har været nødsaget til at standse sygedagpengeudbetalingen. Det er i hvert enkelt tilfælde et stort problem. Den økonomiske usikkerhed og de forringede vilkår påvirker helbredssituationen i en negativ retning.

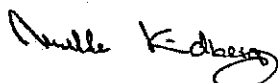
I midten af 2008 beskrev HK's medlemsblad 22 eksempler på sygemeldte medlemmer, som havde henvendt sig til HK. Artiklen illustrerer, at det er et problem, som rammer bredt, og at det ikke handler om specielle sygdomskategorier. Artiklen vedlægges til orientering.

Ens for alle vore medlemmer er, at de alle blev meget overraskede over at stå uden økonomiske midler efter mange års beskæftigelse og midt i et alvorligt sygdomsforløb.

Vore medlemmer havde en forventning om, at det danske velfærdssystem tager rimeligt vare på alle; især når man kommer ud for en alvorlig helbredsmæssig begivenhed. Det var desværre ikke tilfældet.

Vi håber på en velvillig behandling og bidrager gerne til at klarlægge problemstillingen yderligere, såfremt der er behov herfor.

Med venlig hilsen
HK/Danmark



Mette Kindberg
Næstformand