



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 11. april 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 30 (L 81), som hermed besvares.

21. april 2008

J.nr. 6270-0002

Spørgsmål nr. 30:

”Ministeren bedes oplyse, om det er korrekt forstået, at aftalekravet i lovforslagets § 2 medfører, at en allerede ansat medarbejder kan nægte at påtage sig en jobklausul? Eller vil arbejdsgiver kunne varsle en jobklausul ind i en ansættelseskontrakt? Hvis aftalekravet medfører, at medarbejderen kan nægte at påtage sig en jobklausul, hvilken afskedigelsesbeskyttelse har medarbejderen da?”

Endeligt svar:

Jeg skal henholde mig til mit svar på spørgsmål nr. 14 og til det kommenterede høringsnotat, hvoraf det fremgår:

”Med hensyn til en beskyttelse af ansatte, som ikke vil medvirke til at indgå aftaler, bemærkes, at der ikke er lagt op til forskellige regler i forhold til, hvad der fx gælder for konkurrence- og kundeklausuler i dag. Om en opsigelse begrundet i vægring kan anses for rimeligt begrundet, må afgøres efter de almindelige regler, som udgør afskedigelsesværnet i sådanne situationer, fx funktionærlovens § 2b.”

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen