



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 8. april 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 14 (L 81), som hermed besvares.

21. april 2008

J.nr. 6270-0002

**Spørgsmål nr. 14:**

”Ministeren bedes oplyse, om lovforslagets krav om en skriftlig aftale indebærer, at medarbejderen definitivt kan nægte at lade sig omfatte af en jobklausul?”

**Endeligt svar:**

Kravet om skriftlig aftale indebærer, at arbejdsgiveren skal sikre sig lønmodtagerens accept for, at en jobklausul kan gøres gældende i forhold til denne lønmodtager. Det påhviler altså arbejdsgiveren at godtgøre, at en aftale er indgået med lønmodtageren.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen