



Dato: 30. april 2008
Kontor: Udlændingelovs-
kontoret
J.nr.: 2007/4009-71
Sagsbeh.: ATO
Filnavn: Besvarelse

Besvarelse af spørgsmål nr. 11 ad L 132 stillet af Folketingets udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 28. april 2008.

Spørgsmål:

”I hvilke tilfælde kan de foreslåede lovændringer medføre, at ansættelse af (eller arbejde udført af) en medarbejder på en overenskomstdækket virksomhed inden for et arbejdsområde, der er overenskomstdækket sker på ikke-overenskomstmæssige vilkår?”

Svar:

Der ændres med lovforslaget ikke på, at det er en betingelse ved meddelelse af opholdstilladelse på baggrund af et konkret jobtilbud, at løn- og ansættelsesvilkår skal være sædvanlige.

Løn- og ansættelsesvilkår skal således svare til de overenskomstmæssige vilkår eller på anden måde være sædvanlige for det danske arbejdsmarked, således som det efter praksis gælder i dag ved meddelelse af opholdstilladelse.