



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. april 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 32 (L 81), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

29. April 2008

J.nr. 6270-0002

**Spørgsmål nr. 32:**

”Ministeren bedes oplyse, hvilken juridisk betydning det ville have haft for udfaldet af dom af 28. juli 2006 fra Sø- og Handelsretten om jobklausuler, hvis L 81 havde været gældende ret på tidspunktet for de forhold dommen omhandler?”

**Endeligt svar:**

L 81 har den konsekvens, at en arbejdsgiver ikke kan gøre en jobklausul gældende i forhold til en lønmodtager, hvor der ikke er indgået en individuel aftale, der opfylder kravene i §§ 2 og 3.

Derfor ville en jobklausul i en lignende sag efter L 81's ikrafttræden ikke kunne gøres gældende i forhold til de pågældende 2 medarbejdere. Undtagelsen efter § 7 om virksomhedsoverdragelse ville ikke kunne gøres gældende, da der ikke mellem de involverede virksomheder var tale om forhandlinger i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse. De omhandlede medarbejdere kunne altså frit få nyt job i den anden virksomhed, og der skulle ikke svares bod for brud på jobklausulen.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen