

REJSEARBEJDERE. DK

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
L 70 - Bilag 7
Offentligt

13. marts 2008

**Til Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen
Og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.**

Hermed fremsendes en del af de bilag som blev fremlagt for Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.
Ved foretræde den 12. marts kl.10.15 fra foreningen Rejsearbejdere.dk
Samt 1.yderligere uddybende spørgsmål vedrørende Beskæftigelsesministerens svar.

Samtidig fremsender vi vores oplysninger om lovgivning i Tyskland vedrørende Registrering og Skilte.

Vi mener at Beskæftigelsesministeren er korrekt informeret af, den juridiske rådgiver, i henhold til svar på vores henvendelse på Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg af 14. februar 2008 fra Rejsearbejdere.dk, jf. L 70. Bilag 1. I henhold til svar fra beskæftigelsesministeren 6-3-2008. Til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.

Idet MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN KOM(2006) 159 endelig har medlemsstaterne ret til under hensyntagen til proportionalitetsprincippet at kræve, at man på arbejdspladsen fører de dokumenter, der på grund af deres karakter udarbejdes på arbejdspladsen, f.eks. timesedler eller dokumenter vedrørende sundheds- eller sikkerhedsforholdene på arbejdspladsen.

Hvordan vil Danmark sikre danske arbejdstagere mod socialdumping fra udstationerede arbejdstagere
Samt de udstationerede arbejdstagere mod samme. Uden kontrol med løn og ansættelsesvilkår og lovgivning på området.

Vi mener at Ansættelseskontrakt, timesedler/ Lønsedler er et krav, der er i tråd med MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN KOM(2006) 159 Især på grund af de mange timer der arbejdes, så Arbejdstilsynet kan, føre kontrol, i henhold til lov om arbejdstid og arbejdsmiljø. (sundheds- eller sikkerhedsforholdene på arbejdspladsen.

Endelig henviser vi til
KOM(2007) 304 endelig

MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET, EUROPAPARLAMENTET, DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG OG REGIONSDUDVALGET

Udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser -Maksimering af fordele og potentiale og sikring af arbejdstageres beskyttelse.

Kopi af Beskæftigelsesministerens svar:

Det fremsatte lovforslag er udtryk for en nøje overvejet balance mellem på den ene side hensynet til at sikre et tilstrækkeligt datagrundlag for myndigheder og arbejdsmarkedets parter i Danmark, og på den anden side hensynet til, at Danmark ikke er for restriktive i forhold til den frie udveksling af tjenesteydelser.

Med hensyn til enkelte af de foreslåede skærper kan jeg oplyse, at man i videst mulig omfang har forsøgt at sikre, at de krav, der stilles i henhold til lovforslaget, svarer til de betingelser, der stilles til danske virksomheder. Dette gælder fx i forhold forslaget om, at løn- og ansættelsesvilkår skal være tilgængelige på arbejdspladsen, hvor der ikke stilles samme krav til danske virksomheder. For så vidt angår forslaget om skiltning, vil et sådant krav påføre både danske og udenlandske virksomheder en administrativ og økonomisk byrde, idet danske virksomheder så også ville skulle pålægges et tilsvarende krav.

For så vidt angår forslaget om bødeniveauets størrelse kan jeg oplyse, at det i Danmark er overladt til domstolene at fastlægge bødeniveauets størrelse.

REJSEARBEJDERE. DK

Foreningen Rejsearbejder.dk

I henhold til EF-Domstolens dom i sagerne C-369/96 og C-376/96

På grundlag af disse præmisser kender

DOMSTOLEN vedrørende de spørgsmål, der er forelagt af Tribunal correctionnel de Huy ved to afgørelser af 29. oktober 1996, for ret:

4) Traktatens artikel 59 og 60 er ikke til hinder for, at en medlemsstat forpligter en virksomhed, som er etableret i en anden medlemsstat, og som midlertidigt udfører arbejder i den førstnævnte stat, til i den periode, hvor der udøves virksomhed på førstnævnte medlemsstats område, at holde arbejdsretlige dokumenter til rådighed på byggepladsen eller på et andet tilgængeligt og klart defineret sted i denne stat, såfremt en sådan foranstaltning er nødvendig, for at medlemsstaten effektivt kan kontrollere, at dens regler, som er begrundet i hensynet til at yde arbejdstagerne social beskyttelse, overholdes.

Der kan oplyses at efter telefonsamtale med Hr. Blatz Heinz Bundesfinanzdirektion West Wörthstraße 1 - 350668 Köln, Tlf. 0049 har følgende Lovgivning på området, som tidligere er fremsendt til Henholdsvis Beskæftigelsesministeren og Folketingets skatteudvalg Skatteminister Kristian Jensen og Folketingets Skatteudvalg

Arbejdsmarkedsudvalget Bilag nr. 516 12-9-2004 Bilag Skatteudvalget Fair Play11 Lovforslag 145-bilag 5. Med den tyske anmeldelsesblanket som bilag.

Loven er intakt og lovgivningen støtter sig op af udstationeringsdirektivet Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december 1996. Ifølge den tyske lov ved grænseoverskridende arbejde skal blanketen indsendes dagen, før påbegyndelse af arbejdet samt ved ændringer dagen før ændringen sker til i Tyskland som skal indsendes til Meldestelle für die Entsendung von Arbeitnehmern Die Meldungen nach § 3 AEntG sind an die Bundesfinanzdirektion West, Wörthstraße 1-3, 50668 Köln,tlf 00492221 379930 Fax: 0221/964870 zu senden.

Arbejdskontrakt, lønsedler. Legitimation m.m. Skal medbringes på byggepladsen af arbejdstager eller forefindes på arbejdspladsen

**Tlf. og Adresse Bundesfinanzdirektion West
Wörthstraße 1-3
50668 Köln**

**Tel.049 221/37993-100
Fax: 0221/37993-701 oder -702
E-Mail: poststelle@abt-fks.bfinv.de**

Med hensyn til skiltning henviser vi til fra os fremsendte tidligere L 145. bilag 13 side 4 - 5 Med brev på vores henvendelse fra Overborgmester Peter Ludwig Stad Köln Overborgmesteren Ottmar-Pohl-Plads 1. 511103

Tlf. 221/221-70205

E-Mail: Klaus-Peter.Ludwig@stadt-koeln.de

REJSEARBEJDERE. DK

Bilag fra tidligere henvendelser. **Arbejdsmarkedsudvalget Bilag nr. 516 12-9-2004 Bilag Skatteudvalget Fair Play11 Lovforslag 145-bilag 5-13. Med den tyske anmeldelsesblanket som bilag**

Der er indsat forvalg til Tyskland 0049.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk

REJSEARBEJDERE. DK

16. marts 2006

Til skatteminister Kristian Jensen
Og Folketingets Skatteudvalg.

Kommentar og spørgsmål til Skatteminister Kristian Jensen, vedrørende svar til foreningen Rejsearbejder.dk den 14. marts 2006 på henvendelsen om foretræde den 13. marts 2006 for Folketingets Skatteudvalg Fair-Play. II Og om opsætning af skilte med Gadenavn- Husnummer- Bygherre- Totalentreprenør - Firmaer der udfører arbejdet. m.m

I henhold til den fremsendte kommentar. Fra Skatteminister Kristian Jensen til Foreningen Rejsearbejdere.dk vedrørende henvendelse af 13. marts 2006 Lovforslag 1. 145 Tilgået os den 14. marts 2006

Pkt. 1

Vi må desværre konstatere at Skatteministeren har misforstået vores forslag, og dybt beklage. At svaret ikke er, i henhold til Folketingsbeslutning nr. 51 af 20. februar 2003 Vedtaget 2. december 2003 I forbindelse med Folketingets behandling af Forespørgsel nr. F 26 Vedtaget 2. december 2003 Om øget indsats mod illegal arbejdskraft Der omhandler følgende.

Nedsættelse af et regional netværk, samt, kontaktpersonsordning med hensyn til bekæmpelse af illegal arbejdskraft. Bestående af repræsentanter fra fagforeninger, arbejdsgivere, politi og andre relevante offentlige myndigheder.
I Pressemeddelelsen 20 december 2004 fra Beskæftigelsesministeriet bekræftes dette med udsendelse af Manualer

Vi vil samtidig spørge Skatteministeren om følgende. Er Østtalen indgået den 2. december 2003 er Mellem Venstre, Konservative, Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti Det Radikale Venstre Og Kristendemokraterne ophævet. ???

Såfremt dette ikke er tilfældet vil vi erindre, Skatteministeren om indholdet af bilag 4.

Stk. 2 om aftalen. Der er indsat nedenunder. Samt kopi af Retsplejelovens § 742 Kapitel 67.

En sådan anmeldelse har alle borgere ret til at gøre i Danmark.

Dette har intet med kratluskeri eller indblanding i privatsfæren at gøre. Er det fagforeningen og private, der anmelder illegale, der er kratlusker ??? Eller er det illegale og deres firmaer som Skatteministeren vil beskytte.

Alle har jo en postkasse med navn og adresse og husnummer i Danmark. Og seriøse firmaer vil også gerne have deres navne frem. Som reklame.

Med hensyn til opsøgende arbejde er det fagforeningernes ret hertil for at opnå overenskomst ifølge de svar Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen har fremsendt os flere gange.

Pkt.2

Foreningens forslag bygger på en ordning som er i Tyskland at alle skal opsætte et skilt i A 4 format. For at lette offentlige myndigheder som Told, Skat, Politi forsyningsvirksomheder af Gas El Vand private leverandører af bygge materialer Redningsmandskab, arbejdstagere, underentreprenører har let ved at finde byggepladsen.

Med hensyn til at pålægge virksomheder og private administrativ byrde Er det næsten omkostningsfri,

REJSEARBEJDERE. DK

At bygherren opsætter et skilt i A4 format bestående af et stk. papir på en pind eller bræt, med 2.stk tegnestifter eller opklæber det på en husmur med tape. Er hverken byrdefuld eller omkostningsforøgende. Men giver store besparelser for tidskrævende arbejde for myndighederne.

Vi har kontaktet Overborgmesteren i Köln Tyskland, Klaus Peter Ludwig som har, fremsendt følgende Mail. Der vedlægges kopi af mailen, og en oversættelse til dansk.

Bilag: Kopi af Østtaftalen Bilag 4 - Kopi af retsplejelovens § 742 kapitel 67.

Kopi af mail fra Overborgmesteren i Köln - Kopi af oversættelse til dansk.

Med venlig hilsen
Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer

REJSEARBEJDERE. DK

Kopi Østtaftalen indgået den 2. december 2003.

Mellem Venstre, Konservative, Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti Det Radikale Venstre
Og Kristendemokraterne.

Stk. 2

Som er indsat.

BILAG 4:

Forebyggelse af muligheder for omgæelser

1. Indledning

Aftalepartierne er enige om nøje at følge udviklingen efter EU-udvidelsen med henblik på at forbygge mulig omgæelse af intentionerne bag aftalen. Der vil i den forbindelse i særlig grad blive lagt vægt på initiativer i relation til nedenstående indsatsområder:

2. Forebyggelse af illegalt arbejde

Ved illegalt arbejde forstås et arbejde, der udføres af en person uden fornøden tilladelse hertil, herunder arbejde, der ikke udføres i overensstemmelse med de betingelser, hvorpå en arbejdstilladelse er meddelt.

Aftalepartierne er enige om, at der i forlængelse af behandlingen af forespørgsel nr. F 26 og Folketingets beslutning nr. 51 fra februar 2003 om en øget generel indsats mod illegal arbejdskraft iværksættes følgende initiativer:

_ oprettelse af lokale/regionale netværk mellem fagforeninger, arbejdsgivere, politi og andre offentlige myndigheder til afsløring af illegal arbejdskraft samt at sikre en effektiv koordination og udveksling af oplysninger mellem myndighederne,

_ sikring af, at der gennem en central enhed under Rigspolicehøfen foretages systematisk indsamling og videreformidling af oplysninger om illegal arbejdskraft til støtte for de lokale/regionale myndigheders indsats på området,

_ sikring af, at transportvirksomheder, der benytter tredjelandes chauffører uden arbejdstilladelse til indenrigstransport i Danmark, retsforfølges,

_ sikring af, at arbejdsgivere, der benytter illegal arbejdskraft, får konfiskeret fortjenesten og idømmes betydelige bøder, jf. gældende lovgivning.

Aftalepartierne er endvidere enige om, at en politimæssig indsats rettet mod de mellemmand, der formidler illegal arbejdskraft i Danmark, skal indgå som et led i den styrkede politimæssige indsats mod illegal arbejdskraft.

Aftalepartierne er enige om at følge udviklingen tæt - herunder den fremtidige domstolspraksis i relation til virksomheder, der benytter illegal arbejdskraft - med henblik på at vurdere, om der måtte blive behov for at udvide de gældende strafferammer.

REJSEARBEJDERE. DK

Retsplejelovens § 742. kapitel 67

Almindelige bestemmelser om efterforskning

§ 742. Anmeldelser om strafbare forhold indgives til politiet.

Stk. 2. Politiet iværksætter efter anmeldelse eller af egen drift efterforskning, når der er rimelig formodning om, at et strafbart forhold, som forfølges af det offentlige, er begået.

§ 743. Efterforskningen har til formål at klarlægge, om betingelserne for at pålægge strafansvar eller anden strafferetlig retsfølge er til stede, og at tilvejebringe oplysninger til brug for sagens afgørelse samt forberede sagens behandling ved retten.

§ 744. Politiet udfærdiger snarest rapport om de afhøringer, der foretages, og om andre efterforskningsskridt, medmindre oplysning herom foreligger på anden måde.

Oversættelse af mail fra Overborgmester i Köln Peter Claus Ludvig

Til ærede Hr. Meyer

Efter en samtale med Erhvervstilsynet meddeler jeg følgende

For Reklameskilter hvor der fremgår, at her opstår der om kort tid en bygning.

Skal der en tilladelse til, men man tolerer det hvis, de efter et vist tidspunkt fjernes.

Dog skal ved begyndelse på en byggeplads opsættes et Skilt efter de internationale normer A4 format

Ud fra skriften må det fortrinsvis fremgå, hvad det er for en byggeopgave, det omhandler.

Dato for byggetilladelse, Byggefirma, Arkitekt. o.s.v. (Adresse, Bygherre, Gadenavn nr.)

Denne regel gælder i Köln Da vi har 16 landsdele. Findes der også 16. byggetilladelsesbestemmelse, de er i henhold, til loven for landsdelen .

Har de videre spørgsmål, kan de gerne henvende dem, til borgerinformation, i amtets byggetilsyn

Tlf. 0049221221-32659

Med venlig hilsen

Peter Ludwig

Stad Köln Overborgmesteren

Ottmar-Pohl-Plads 1.

511103

Tlf. 221/221-70205

E-Mail: Klaus-Peter.Ludwig@stadt-koeln.de

> Internet: www.stadt-koeln.de <www.stadt-koeln.de>

REJSEARBEJDERE. DK

- > -----Ursprüngliche Nachricht-----
- > Von: Ludwig, Klaus-Peter
- > Gesendet: Dienstag, 14. März 2006 12:50
- > An: h.c.meyer@post.tele.dk
- > Betreff: ID_Nr.: 29577965 - Firmenschild aufstellen
- >
- > Schr geehrter Herr Meyer,
- >
- > nach Rücksprache mit dem Bauaufsichtsamt wurde mir folgendes mitgeteilt:
- >
- > Für Werbeschilder (etwa mit dem Text: Hier entstehen in Kürze ...) muß
- > normalerweise eine Genehmigung erteilt werden. Diese Schilder werden jedoch
- > toleriert, da sie dort nach einer bestimmten Zeit wieder abgeräumt werden.
- >
- > Jedoch:
- >
- > Mit Beginn der Baustelle muß ein DIN A 4 Schild aufgestellt werden, aus
- > dessen Beschriftung hervorgehen muß, um was für eine Baumaßnahme es sich
- > handelt, Daten zur Baugenehmigung, Baufirma, Architekt usw.
- >
- > Diese Regelung gilt hier in Köln.
- >
- > Da wir jedoch 16 Bundesländer haben, gibt es auch 16
- > Baugenehmigungsverfahren und ist somit in der Handhabung Ländersache.
- >
- > Sollten Sie noch weitere Fragen haben, können Sie sich gerne an die
- > Bürgerberatung des Bauaufsichtsamtes unter 0049221221-32659 wenden.
- >
- >
- > Mit freundlichen Grüßen
- > Peter Ludwig
- >
- > Stadt Köln - Der Oberbürgermeister
- >
- > 1000/7 - Zentrale Dienste/Call-Center
- > Back - Office
- > Ottmar-Pohl-Platz 1
- > 51103 Köln
- >
- > Telefon: 0221/221-70205
- > Telefax: 0221/221-70108
- > E-Mail: Klaus-Peter.Ludwig@stadt-koeln.de
- > Internet: www.stadt-koeln.de <www.stadt-koeln.de>
- >
- >

REJSEARBEJDERE. DK

8. februar 2006.

Til Skatteminister Kristian Jensen
og Folketinget Skatteudvalg.

Kommentar til:

Forslag til lov om ændring af forskellige skatte- og afgiftslove L 145 fremsat 25. januar 2006 af Skatteminister Kristian Jensen.

Fra foreningen Rejsearbejder.dk skal vi give udtryk for en stor tilfredshed med indholdet af Lovforslag L.145.

Det er lighed, og i henhold til de forslag, om registrering af firmaer og deres ansatte, som er fremsendt og fremlagt med uddybende kommentarer, ved foretræde. Siden 14. april 2003 til Skatteministeren og Folketingets Skatteudvalg samt Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.

Spørgsmål og kommentarer til Lovforslag L 145.

Lovforslaget skulle også gælde for private, som indgår en aftale med firmaer, der udstationerer personale fra udlandet. Især firmaer der kun udlejer arbejdskraft og intet andet.

Deres ansatte skal have en blanket på arbejdspladsen som fremgår af det forslag vi tidligere har fremsendt 12-9-2004 SAU Bilag 686. Med alle de samme krav, der fremgår af det fremsatte lovforslag L 145 med de forslåede ændringer i § 7 E. stk. 3-4 Indsat i blanketten.

Det vil så være hurtig opgave fra myndighedernes side, at opklare hvilke firma, og ansatte der er tale om, ved en kontrol.

En sådan blanket kræves ved arbejde i Tyskland.

Kopi den tyske anmeldelse blanket vedlægges.

Ligeledes kommer vi med spørgsmålet om danske firmaer der formidler kontakt til udenlandske firmaer, og modtager returkommission kontant eller naturalier af forskellig art også er omfattet af lovforslaget om registrering. Ellers må det også indsættes i lovforslaget at det omfatter disse firmaer.

Endelig mener vi også, at totalentreprenøren skal hæfte for gæld til det offentlige.

Bilag: Kopi af tysk blanket.

Med venlig hilsen
Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer

Absender Arbeitgeber

, den

Firmenname:

Straße, Hausnummer:

Postleitzahl, Ort:

Herkunftsland:

Abteilung Finanzkontrolle Schwarzarbeit

bei der Oberfinanzdirektion Köln

Neusser Straße 159

50733 Köln

Fax: 0221/964870

Fax: 0221/37993-741

**Anmeldung
nach § 3 Arbeitnehmer-Entsendegesetz**

Baustelle:

genaue Adresse (Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Ort)

Beginn und voraussichtliche Dauer der Beschäftigung
(Arbeitnehmer sind in der Anlage aufzuführen)

von

bis voraussichtlich

Ort im Inland, an dem die nach § 2 Abs. 3 AEntG
erforderlichen Unterlagen bereitgehalten werden:

genaue Adresse

Verantwortlich Handelnder

(Angabe für Verleiher nicht erforderlich)

Name, Vorname, Geburtsdatum und Anschrift in Deutschland

Zustellungsbevollmächtigter

(sofern nicht mit verantwortlich Handelnden identisch)

Name, Vorname und Anschrift in Deutschland

Entleiher

(Angabe nur für Verleiher erforderlich)

Name und Anschrift

Versicherung¹

Bei der Beschäftigung aller auf der oben genannten Baustelle eingesetzten Arbeitnehmer werden die in § 1
Arbeitnehmer-Entsendegesetz vorgeschriebenen Arbeitsbedingungen eingehalten.

Anlage: Namensliste

(Unterschrift)

¹ Die Versicherung bezieht sich auf die Zahlung eines Mindestentgeltes und die Anwendung tariflicher Urlaubsnormen, wenn und soweit ein Tarifvertrag vorliegt, der den Anforderungen des § 1 Arbeitnehmer-Entsendegesetz entspricht.

**REJSEARBEJDERE
FOR
RETFÆRDIG SKATTELOV**

Skatteudvalget
(Alm. del - bilag 686)
diverse
(Offentligt)

AMU, Alm. del - bilag 516 (Løbenr. 24967)

Aabenraa d. 12 - 9 - 2004.

**Til Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen.
og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.**

side 1.

**Kopi til Skatteminister Kristian Jensen og
Folketingets Skatteudvalg.**

På baggrund af de mange blokader og medieomtale af mangler ved Lov om ansættelsesbrev Og registrering Lov nr.1993-392 . Bygherre der får 17. millioner i tilskud til at renovere en ejendom I København med udenlandsk arbejdskraft. Til 40 kr. i timen (SID Nyheder) (Erhvervsbladet.)

Kan Beskæftigelsesministeren komme med et svar hvorfor der ikke skal indføres eller ske En opstramning og en sammenkædning af loven for at imødegå sort arbejde i forbindelse med udstationering eller udstationerede selvstændige der udfører arbejde i Danmark. Den nuværende lovgivning virker jo helt klart ikke efter hensigten. Ifølge lovebekendtgørelse 1994-05-11. 385 kan udstationerede opholde sig i Danmark en måned uden ansættelsesbevis af nogen art. Rådets direktiv 96 / 71 / EF af 16 December og Rådets direktiv af 14 Oktober 1991 91/533 EØF Giver EU landene ret til at lovgive for at undgå løn trykkeri og sort arbejde.

Hvordan vil beskæftigelsesministeren have at Danmark skal overholde artikel 4. i Rådets Direktiv 96 / 71 / EF af 16 December 1996. Når der ikke sker en registrering og man ikke kan udveksle oplysninger med de andre EU landes myndigheder. Som Direktivet påbyder.?

I Tyskland har man netop indført i den tidligere lovgivning Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AentG) fra 1 Mart 1996 Lov vedrørende tvungne betingelser ved grænseoverskridende arbejde i Tyskland en lovændring med hensyn til anmeldelsespligten og en opstramning af strafferammen der nu er på 2.500 ecu og op til 500.000.

Samtidig med loven om bekæmpelse af sort arbejde og skatteunddragelse blevet vedtaget i Tysklands Bundestag. Gesetz zur Intensivierung der Bekämpfung der Schwarzarbeit und damit zusammenhängende Steuerhinterziehung vom. 23 - Juli -2004. er der nu pligt til at udenlandske og indenlandske firmaer skal anmelde dem og deres arbejdere fra dag 1. til Zollkammer i Köln afdelingen for Finanskontrol og sort arbejde. For at blive registreret. Det samme skal ske ved arbejdsudleje / vikarbureau.

Rådets direktiv 96 / 71 / EF af 16 December og Rådets direktiv af 14 Oktober 1991 91 / 533 EØF er blevet brugt i Tyskland til udarbejde lovene efter eller henviser til dem.

Kopi af anmeldelsesblanket og lønsedler ansættelsesbrev sygesikring beviser skal forefindes på Arbejdspladsen og på byggepladser skal der opsættes et skilt med byggeherren og hvilke firmaer der udfører arbejdet, med firma navn adresse samt tlf. nr. på den ordregivende / ansvarlige der kan kontaktes ved en kontrol.

En lignende Lov som den tyske vil gøre det meget let for myndigheder og fagforeninger at konstaterer hvem der arbejder på arbejdspladsen og om firmaet og deres arbejdere er registreret

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

hos Told og Skat. Ved blot en almindelig opringning til den amts regionale Told og Skat kontor ville man let kunne konstatere om lovligheden ved en henvendelse.

Kopi af afsnit fra:

side 2.

Bruxelles, den 25.7.2003
KOM(2003) 458 endelig

MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET, EUROPA-PARLAMENTET, DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG OG REGIONSUDVALGET Gennemførelse af direktiv 96/71/EF i medlemsstaterne

2.3.1.3. Hvormed bidrager direktivet set i sammenhæng med Domstolens retspraksis? Domstolen har fastslået, at fællesskabsretten ikke er til hinder for, at medlemsstaterne lader deres lovgivning eller de kollektive aftaler, der er indgået mellem arbejdsmarkedets parter, gælde for alle, som udøver en lønnet beskæftigelse, herunder af midlertidig karakter, på deres område, uanset i hvilken medlemsstat arbejdsgiveren er etableret. Efter denne retspraksis har medlemsstaterne, inden for traktatens rammer, *mulighed for at udstrække visse regler til at gælde for lønnede arbejdstagere, som er udstationeret på deres område*. Direktivet derimod indfører et *krav* om, at visse ufravigelige regler om udstationerede arbejdstageres arbejdsvilkår skal overholdes.

Retspraksis præciserer heller ikke, hvilke lov - eller overenskomstmæssige bestemmelser der er tale om. Direktivet har derfor til formål at samordne medlemsstaternes lovgivninger med henblik på at opstille en liste over ufravigelige regler, som de virksomheder, der udstationerer arbejdstagere midlertidigt i et andet land, skal overholde i værtslandet. Det harmoniserer ikke det materielle indhold af de regler, der er klassificeret som "ufravigelige", men identificerer dem og gør dem bindende for virksomheder, der udstationerer arbejdstagere i en anden medlemsstat end den, på hvis område de pågældende arbejdstagere sædvanligvis arbejder.

3.1. De vigtigste lovgivningsmæssige bestemmelser (artikel 1-3)

Ikke alle medlemsstater har medtaget undtagelsen for monteringsarbejde, som ikke vedrører byggeaktiviteter, og hvor udstationeringen højst varer otte dage (artikel 3, stk. 2). Det er værd at minde om, at denne undtagelse ikke gælder de byggeaktiviteter, der er anført i bilaget til direktivet.

3.3. Foranstaltninger til sikring af direktivets overholdelse (artikel 5 og 6)

Medlemsstaterne anvender to typer foranstaltninger for at sikre, at bestemmelserne i direktivet overholdes, nemlig *kontrolforanstaltninger* for at sikre, at de udstationerede arbejdstagere behandles i overensstemmelse med direktivet, og *sanktioner* i tilfælde af uregelmæssigheder. Ud over de sædvanlige kontrolbesøg i virksomhederne eller på arbejdsstedet har nogle medlemsstater benyttet sig af to andre metoder for at gøre det lettere at kontrollere, om direktivet overholdes. De har nemlig forlangt, at der forefindes dokumenter på stedet, hvor tjenesteydelsen præsteres, og at tjenesteydelserne indberettes til de nationale myndigheder.

Bruxelles,
COM (98) - 219

**REJSEARBEJDERE
FOR
RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING**

Side 3.

MEDDELELSE FRA KOMMISSION OM SORT ARBEJDE.

Bruxelles,
COM (98) - 219

Danmark. Sort arbejde fordelt på sektorer: 33% inden for bygge- og anlægsvirksomhed.

I Tyskland gælder følgende regler.

Udsendte lønmodtagere er underlagt Branchens almindelige overenskomster og arbejdsministerens udvidede bestemmelser.

Kontrol: Det er arbejdsformidlingskontorerne og toldmyndigheder der fører tilsyn. eventuelt med politiets hjælp.

Hovedentreprenøren: Hefter for de overenskomstmæssige bestemmelser overholdes Af hans underentreprenører samt indbetaling til de forskellige sociale kasser.

Checkliste: Overholdelse af overenskomster - anmeldelse på formularer til arbejdsformidlingen i amtet anmeldelse til Told og Skattekontrol i København
Navn, tidspunkt for beskæftigelsens påbegyndelse, varighed, arbejdstid.
Opbevaringspligt for dokumentation på adresse i Tyskland
Dokumentation der til enhver tid er tilgængelig i Tyskland. Pligt til forvisning.
Fortløbende ubrudt dokumentation for hver lønmodtagers beskæftigelse og arbejdstid.

Med venlig hilsen.

Næstformand i foreningen.
Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning

Hans Erik Meyer
Nørby vej 55
6200 Løjt Kirkeby
Tlf. 74618351 – 40187648
h.e.meyer@post.tele.dk
www.rejsearbejdere.dk

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

side 4.

09/09/2004 AF ADIA L. KRISTENSEN

Ballade om polske arbejdere

Malernes Fagforening beskylder dansk bygherre med polsk firma for at snyde med underbetaling af østarbejdere.

Det kunne ligne en rigtig god idé. En af dem, hvor man sparer mange penge. I Læssøesgade i København renoverer otte polske arbejdere bygninger til en månedsløn på omkring 4300 kroner. Det svarer til en timeløn på lige knap 30 kroner. Malernes fagforening vurderer, at Lars Thye, der står bag renoveringen, sparer omkring en halv million på, at det er polske arbejdere, der maler og murer de 25 lejligheder, som aftalen omfatter. Østarbejderne har ingen arbejdstilladelse og skal derfor ikke arbejde under danske lønvilkår, og det er ifølge entreprenør Lars Thye lovligt. Det er det fordi, at polakkerne er udstationeret via en polsk virksomhed, og er på den måde omfattet af udstationeringsloven. Men sagen er den, at Lars Thye som ejer virksomheden, der renoverer ejendommen i Læssøesgade, også er medejer af aktieselskabet On Time Construction, som udstationerer de otte polske arbejdere. Firmaet blev oprettet, samtidig med at kontrakterne for de polske medarbejdere blev oprettet. Hvis firmaet er stiftet til det ene formål at sende billig arbejdskraft fra Polen til Danmark, er det ulovligt, og så skal de polske arbejdere have en arbejdstilladelse og arbejde under dansk overenskomst. Lars Thye og det polske firmas danske advokat og talsmand afviser, at der er fup indblandet. - De har som vigtigt formål at udføre arbejde i Danmark, da der er kunder. I Polen er der knap så mange kunder, men der er nogle kunder. Det er ikke underligt, at firmaet først bliver stiftet efter at Polen træder ind i EU, før det var ikke juridisk grundlag for at det polske firmaer kunne arbejde i Danmark før. De har haft tilknytning til firmaet hele tiden og vil også fortsat have det efter arbejdet på Læssøesgade er afsluttet, fastslår advokat Henrik Brandt, der er talsmand og advokat for On Time Construction. Han har dog ikke kunnet fremskaffe dokumentation for at de polske arbejderes fastansættelse i On Time Construction eller det polske firmas indenlandske aktiviteter i løbet af onsdag. Lars Thye er ikke en del af direktionen i det polske malerfirma. Sympatistrejke Mens polakkerne får malet og muret, arbejder udlændingestyrelsen på at fremskaffe dokumentation, der enten beviser eller modbeviser, at malernes fagforening har ret i deres beskyldninger. I realiteten kan det betyde, at de polske arbejdere allerede er færdige, når Udlændingestyrelsen har fundet af om On Time Construction er fup eller om Lars Thye bare har luret indgangen til en god forretning. Malernes Fagforening og LO har dog ikke tænkt sig at vente på Udlændingestyrelsen eller politiet. Der er varslet sympatikonflikt. Den træder i kraft d. 17. september og betyder, at alle arbejdere under blandt andet Malernes Fagforening, Dansk Metal og Forbundet Træ-Industri-Byg, der er involveret i renoveringen af Læssøesgade, ikke må komme i berøring med det arbejde, som østarbejderne har været har lavet.

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

Dddd

side 5.

Udstationerede fra øst skal registreres Behov for at alle firmaer og medarbejdere, der udstationeres til arbejde i Danmark, registreres af de danske myndigheder, siger flere parter. Politichef er enig.

Af Søren Gregersen og Torben Kragh soren.gregersen@sid.dk, torben.kragh@sid.dk

Der er brug for registrering af alle udenlandske lønmodtagere, der udstationeres af deres hjemlige arbejdsgiver til midlertidigt arbejde i Danmark. Kun derigennem vil man kunne dæmme op for at udstationeringsreglerne misbruges til at omgå den såkaldte Østafstale.

Såvel fagbevægelse som politi mener, at registrering kan såvel fagbevægelse være det redskab, som minimerer risikoen for misbrug. I dag som politi mener, at skal virksomheder og medarbejdere, der udstationeres til registrering kan arbejdsopgaver i Danmark, ikke melde deres ankomst eller være det redskab, arbejdsopgave. som minimerer risikoen for misbrug.

I dag skal - Tilbage meldingerne fra vore afdelinger viser, at virksomheder og udstationering giver problemer. Det opleves, at ordet medarbejdere, der "udstationering" er blevet adgangsbilletten, siger Ole udstationeres til *Christensen*, forretningsfører i SiD's byggegruppe. arbejdsopgaver i

Danmark, ikke Uden mulighed for kontrol

melde deres Ole Christensen påpeger, at problemet består i, at ankomst eller fagbevægelsen er uden mulighed for at kontrollere, om der er arbejdsopgave. tale om reel udstationering og at myndighederne åbenbart mangler redskaber til hurtig efterforskning og afgørelse.

- Det handler om at skabe klare regler, så politiet kan tage aktion, hvis arbejderne er her ulovligt og at vi kan tegne overenskomst, hvis de er her lovligt, siger han.

Vanskelig kontrol

På en konference, som SiD afviklede forleden om arbejdsmarkedet efter EU-udvidelsen 1. maj, efterlyste også politiet registrering for at gøre kontrolarbejdet lettere.

- Der er i øjeblikket ikke nogen let tilgang til reglerne om udstationering. Det ville derfor være ønskeligt med et system, hvor personer, som kommer her til landet under henvisning til udstationeringsdirektivet, skal melde sig hos en myndighed. Det kunne være en måde at støtte op om en meget vanskelig kontrolopgave for politiet, siger lederen af Rigspolitiets udlændingeafdeling, vicerigspolitichef *Hans Viggo Jensen*.

Han påpeger, at man ikke engang kan stemple i indrejsendes pas, når de kommer til landet som udstationerede. Det tillader EU's regler ikke.

Ekspert: Registrer dem

Også *Peter Giersing*, advokat med speciale i arbejdsret, efterlyser et system, som gør hurtig efterforskning mulig.

- En måde at gøre det på er at lave en registrering af personer som kommer hertil som udstationerede. Det har man i andre lande, siger han.

Skal forhindre omgåelse

Socialdemokraternes arbejdsmarkedsordfører Jan Petersen, der er medlem af den særlige politiske følgegruppe på området, mener også, at registrering af udstationerede medarbejdere er nødvendig.

- Vi hører fra fagbevægelsen, at Østafstalen virker, men at udstationeringsreglerne forsøges udnyttet. Det kan vi selvfølgelig ikke acceptere, fordi det så netop undergraver Østafstalen. Derfor mener jeg, at der er behov for en registrering af de virksomheder og medarbejdere fra de nye EU-lande, der udstationeres til Danmark. Hvordan det praktisk skal gøres er op til myndighederne, men det er helt

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

afgørende, at vi forhindrer plat og social dumping.

Side 6.

Krav om ansættelsesbevis

Jan Petersen gør opmærksom på, at reglerne om ansættelsesbeviser er gældende i hele EU. Det indebærer, at også udstationerede medarbejdere skal være i besiddelse af gyldigt ansættelsesbevis.

- Jeg mener, det er værd at overveje, om der ikke også bør være krav om, at et ansættelsesbevis skal være på dansk, hvis man skal arbejde i Danmark. Hvad er et ansættelsesbevis ellers værd, hvis man ikke er i stand til at læse og forstå det, fordi det er skrevet på et fremmed sprog.

Kig til Tyskland

I Sønderjylland mener man, at man skal skæve til de tyske regler.

- Vi skal gøre som i Tyskland, hvor man kræver registrering af udstationerede medarbejdere. Det har vi påpeget overfor beskæftigelsesministeren allerede i foråret, siger *Hans Erik Meyer*, der er næstformand i foreningen Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning.

Hans-Erik Meyer er murer, bor i Sønderjylland, og har ofte haft arbejde i Tyskland for danske murermestre. Han oplyser, at de tyske regler sikrer, at udenlandsk arbejdskraft udstationeret i Tyskland ikke undergraver tyske løn- og arbejdsforhold.

- De tyske regler strider ikke mod EU's udstationeringsdirektiv, og derfor er det oplagt, at vi i Danmark laver en tilsvarende registrering.

Let afgøre lovlighed

Arbejde i Tyskland skal forinden det påbegyndes meldes til det stedlige Arbejdsamt med angivelse af arbejdsstedets beliggenhed, hvilket arbejde der skal udføres, hvor længe det varer og hvor hvilke medarbejdere, der udstationeres til opgaven. Under udstationering skal medarbejderne være i besiddelse af ansættelseskontrakt, pas og seneste lønsedler.

- Det betyder, at Arbejdsamt og andre offentlige myndigheder ved kontrol let kan afgøre, om man arbejder lovligt i landet og om blandt andet lovgivningen vedrørende minimumsløn overholdes, mener Hans Erik Meyer.

I første omgang er det op til en særlig teknisk følgegruppe at komme med konkrete løsningsforslag. I gruppen er der repræsentanter fra flere ministerier, fra politi, fra ToldSkat og fra arbejdsmarkedets parter.

Legt på nettet den 02. September 2004 10:38

Malere i forhandling om efterbetaling

I erkendelse af, at det fortsat ikke er blevet til noget med et indgreb fra Udlændingestyrelsen mod den danske bygherre og medejer af det polsk registrerede firma On Time Construction, Lars Thye, har Malernes Fagforening i Storkøbenhavn nu taget initiativ til et møde med Lars Thye. Her vil fagforeningens repræsentanter stille krav om efterbetaling af en halv million kroner til de otte underbetalte polakker, der har udført malerarbejde og andet bygningsarbejde på en af Lars Thyes ejendomme i København.

Af nyhedstjenesten@netredaktionen.dk, NET-Redaktionen

Som optakt til mødet oplyser næstformand i Malernes Fagforening, Bo Rosschou, at den planlagte sympatikonflikt nu også vil omfatte Dansk Metal og TiB. I forvejen har Malerforbundet, SiD, Blik- og Rørforbundet og Dansk El-Forbund varslet sympatikonflikt, som indledes fredag den 17. september fra normal arbejdstids begyndelse.

Torsdag den 23. september har Malernes Fagforening i øvrigt anmeldt en demonstration i Dragør. Den ender foran Dragør Badehotel, der er en af Lars Thye's besiddelser.

Fagforeningen meldte midt i august Lars Thye til politiet og Udlændingestyrelsen for

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

beskæftigelse af polske arbejdere, der opholder sig illegalt i landet. I mellemtiden har Malernes Fagforening fundet ud af, at Lars Thye har modtaget offentlig støtte på næsten 17 millioner kroner til boligforbedringer på tre københavnske ejendomme, som de polske arbejdere enten har arbejdet på eller forventes at skulle arbejde på. Desuden har en forespørgsel til det polske virksomhedsregister godtgjort, at Lars Thye er medejer af On Time Construction, som han har indgået kontrakt med om arbejde til en pris, der ifølge Bo Rosschou uundgåeligt betyder underbetaling af de ansatte.

Af Karsten Christensen (NET-Redaktionen)

Lagt på nettet den 08. September 2004 13:38

Printet fra www.sid.dk den 09. september 2004

© Ophavsret

Du er velkommen til at linke og henvise til enhver side i sid.dk. Vi anbefaler dybe links og indekseringer af artikler. Det redaktionelle stof, herunder artiklerne fra Fagbladet, må dog ikke kopieres, bruges eller distribueres i kommercielt øjemed, med mindre der er truffet aftale med Fagbladet.

Absender Arbeitgeber

, den

Firmenname:
Straße, Hausnummer:
Postleitzahl, Ort:
Herkunftsland:

Abteilung Finanzkontrolle Schwarzarbeit
bei der Oberfinanzdirektion Köln
Neusser Straße 159
50733 Köln
Fax: 0221/964870
Fax: 0221/37993-741

**Anmeldung
nach § 3 Arbeitnehmer-Entsendegesetz**

Baustelle:

genaue Adresse (Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Ort)

Beginn und voraussichtliche Dauer der Beschäftigung
(Arbeitnehmer sind in der Anlage aufzuführen)

von bis voraussichtlich

Ort im Inland, an dem die nach § 2 Abs. 3 AEntG
erforderlichen Unterlagen bereitgehalten werden:

genaue Adresse

Verantwortlich Handelnder
(Angabe für Verleiher nicht erforderlich)

Name, Vorname, Geburtsdatum und Anschrift in Deutschland

Zustellungsbevollmächtigter
(sofern nicht mit verantwortlich Handelnden identisch)

Name, Vorname und Anschrift in Deutschland

Entleiher
(Angabe nur für Verleiher erforderlich)

Name und Anschrift

Versicherung¹

Bei der Beschäftigung aller auf der oben genannten Baustelle eingesetzten Arbeitnehmer werden die in § 1
Arbeitnehmer-Entsendegesetz vorgeschriebenen Arbeitsbedingungen eingehalten.

Anlage: Namensliste

(Unterschrift)

¹ Die Versicherung bezieht sich auf die Zahlung eines Mindestentgeltes und die Anwendung tariflicher Urlaubsnormen, wenn und soweit ein
Tarifvertrag vorliegt, der den Anforderungen des § 1 Arbeitnehmer-Entsendegesetz entspricht

Stand: August 2004

www.zoll-stoppt-schwarzarbeit.de

www.fks.zoll.de

Hans Erik

Fra: "Jens Jørgensen" <h.j.jorgensen@nrdc.dk>
Til: "Johnny Schytt Nielsen." <jsn@bovkommune.dk>; "Ole Prüsse" <ole@prusse.dk>; "Hans Erik Meyer" <h.e.meyer@post.tele.dk>
Sendt: 25. april 2004 17:04
Emne: Det nye køkken bliver ikke billigere



- Det kan fastslåes, at man ikke bare kan etablere en virksomhed i eksempelvis Polen og at der så er fri adgang til det danske arbejdsmarked, siger sekretariatschef Gunde Odgård fra BAT-kartellet.

Større foto...»

Det nye køkken bliver ikke billigere

Private kan ikke hyre polske håndværkere til lavpris, når EU udvides 1. maj. Reglerne om udstationering gælder nemlig kun mellem firmaer.

Af Torben Kragh, Fagbladet/sid.dk,
 torben.kragh@sid.dk

Det nye køkken eller badeværelse bliver ikke billigere, når EU udvides 1. maj og arbejdskraften fra blandt andet Polen og de baltiske lande får mulighed for at komme til Danmark.

Sekretariatsleder i Bygge-, Anlægs- og Trækartellet *Gunde Odgaard* fastslår, at nogle af de kreative ideer til at få billig arbejdskraft fra Østlandene, som har været fremme de seneste uger, simpelthen ikke kan lade sig gøre - i det mindste ikke lovligt.

En dansk-polsk entreprenør har således gennem annoncer i danske aviser tilbudt billig polsk arbejdskraft til blandt andet renoveringsopgaver. Fidusen skulle være, at de polske håndværkere udsendes fra en polsk virksomhed og derfor omfattes af EU's udstationeringsdirektiv og ikke af de skrappe danske overgangsregler. Ved udstationering kræves således ikke dansk arbejdstilladelse.

Privatpersoner skal sørge for arbejdstilladelse
 Gunde Odgaard gør opmærksom på, at udstationering alene gælder mellem firmaer.

Hvis en privat person indgår en aftale med en polsk virksomhed om eksempelvis at få renoveret køkken eller sommerhus, så er Udstationeringsdirektivet ikke gældende.

Den polske virksomhed må i et sådant tilfælde henvende sig til de danske myndigheder og få et CVR-nummer og dermed bliver anerkendt som dansk virksomhed. Efterfølgende skal der så søges om arbejdstilladelse til sine polske medarbejdere. Det skal ske efter overgangsbestemmelserne - den såkaldte Østaf-tale. Hvis der ikke søges arbejdstilladelse vil der være tale om illegalt arbejde.

Udstationerede kan kun arbejde midlertidigt i Danmark

- Der er desværre nogen der er havnet i den vildfarelse, at man bare kan etablere en virksomhed i eksempelvis Polen og at der så er fri adgang til det danske arbejdsmarked. Det er altså ikke tilfældet, og det kan vi lige så godt få slået fast, inden vi entreprenører og lykkeriddere løber ind i problemer og lovovertrædelser, siger Gunde Odgaard.

Han supplerer med, at der heller ikke er tale om udstationering, hvis den udstationerende virksomhed alene stiller arbejdskraft til rådighed. Der skal også være ledelse og fordeling af arbejdet, materialer og tilladelser indeholdt i opgaven. Derfor vil vikarbureauer heller ikke være omfattet af udstationeringsreglerne men af Østtafalten, der kræver arbejdstilladelse.

Gunde Odgaard siger afsluttende, at udstationerede kun kan arbejde midlertidigt i Danmark og at hovedparten af deres arbejde skal foregå i hjemlandet.

Lagt på: 23. April 2004 11:40