

REJSEARBEJDERE. DK

8. marts. 2008

Til Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen og
Og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.

I henhold til Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen har givet Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg svar, på fremsendte spørgsmål fra foreningen Rejsearbejdere.dk vedrørende Lovforslag L. 70 om Spørgsmål nr.1. 6. februar 2008.

Foreningen Rejsearbejdere.dk mener svaret ikke er tydelig og mangelfuld i henhold til de fremsendte spørgsmål. Vi gentager spørgsmålene igen som der ikke er blevet givet svar herpå, samt et tillægsspørgsmål.

Pkt. 1 Spørgsmål

§ 5 a. Anmeldelsespligt

Stk. 4. Ændringer vedrørende oplysningerne skal anmeldes senest 8. dag efter ændringen, forud for levering. Af tjenesteydelsen.

I modsat fald vil man kunne se at leverancen er leveret. Såfremt myndighederne og andre, skal trække på oplysningerne i registeret. Navnlig på identiteten af lønmodtagere, som virksomheden udstationerer og udstationeringsperiodens varighed m.m. I henhold til de 6 pkt. i *Stk.3.*

Vil Beskæftigelsesministeren ændre lovforslaget så at ændringer vedrørende oplysninger skal anmeldes. Senest dag 1. før forud for leveringen af tjenesteydelsen.

Pkt. 2. spørgsmål

I henhold til det af Beskæftigelsesministeriets hørings svar fremgår at.

Med hensyn til danske virksomheders Indberetningspligt efter **Skattekontrollovens § 7E** aftaler med udenlandske virksomheder om udførelse af, bygge, og anlægsvirksomheder, **forventes registeret ophævet ved indførelse af Registreringspligten i udstationeringsloven.**

Vil Beskæftigelsesministeren ændre lovforslaget så at ændringer vedrørende oplysninger skal anmeldes Til RUT-Registeret vedrørende enkeltmandsfirma med kun den udenlandske ejer i beskæftigelse i Danmark, efter samme princip som for udstationerede arbejdstagere.

Pkt. 3-4. Spørgsmål.

Med hensyn til skiltning om at danske virksomheder skal påføres samme krav, og at det vil føre til Økonomiske og administrativ byrder. Kan det oplyses at det, ikke er store omkostninger i. at opsætte et stk. A 4 ark format, eller flere ark i et Chartek, som er synlig ved indgangen til byggepladsen. Med firmanavn og adresse samt navn og adresse på ansatte. Det er kravet til de udenlandske byggevirksomheder i Tyskland, også danske firmaer. Omkostninger under 25 øre. Samt at de skal have lønsedler og arbejdskontrakten/ansættelsesbevis med.

Mener Beskæftigelsesministeren at det er sund arbejdsmarkedspolitik at danske bygningshåndværkere, blive udsat for unfair, konkurrence af udenlandske udstationerede underbetalt arbejdskraft. Så de må betale, omkostninger til avisannoncer som jobsøgning der, alligevel ikke førte til job. Samt at staten skal udbetale arbejdsløshedsunderstøttelse til dem på grund af ledighed.

REJSEARBEJDERE. DK

Der tænkes her på at fagforeningerne ikke er i stand til at sikre med konflikt og blokade mod unfair konkurrence. Selv om problemet er kendt i fagbevægelsen erkender, man at de har, ikke kapacitet og økonomiske resurser til at konflikt og blokade. Hvornår mener Beskæftigelsesministeren at målet er, fuldt, med at danske bygningshåndværkere går ledige. Eller det er måske målsætningen at jo, flere jo bedre.. Det kan oplyses at et af firmaerne der arbejder, i området fra Polen påtager sig opgaver til 130 kr. + moms i timen, har 20 ansatte i arbejde i området hvor de 2 går ledige. Et andet polsk firma har 50 ansatte uden overenskomst. Det har forgået gennem flere år uden at fagforeningen har gjort noget med hensyn til konflikt og blokade.

Mener Beskæftigelsesministeren stadigvæk at alle kan sove rolig og østudvidelsen vil ikke føre til løntrykkeri I henhold til artiklen Ritzau sendte ud og blev Offentliggjort 2. december 2003 22:41

Bilag.

Jobsøgningsannonce Lokalbladet Budstikken Aabenraa 5. marts 2008

Referencekort fra den polske firma ejer.

Artikel Ritzau **Offentliggjort 2. december 2003 22:41 / Opdateret 2. december 2003 22:53**

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk