

ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6500-0003
23 OKT. 2007

BILAG 33
DOK. NR. 33

BAT-kartellets bemærkninger til Lov om ændringer af lov vedr. udstationering af lønmodtagere

Fra BAT-kartellet vil vi først og fremmest tilkendegive, at Udstationeringsdirektivet og dermed udstationeringsbestemmelserne, som er gældende i de enkelte EU-lande, er et stykke solidaritet over grænser, der skal sikre, at vandrende arbejdstagere sikres lige vilkår med de arbejdstagere i tilsvarende funktioner, som er hjemmehørende i det land, hvor udstationeringen foregår til.

Det var således et særdeles positivt initiativ, som EU tog for snart mange år siden, og som for alvor er blevet synliggjort med udvidelsen af EU fra den 1. maj 2004.

Hele hensigten med udstationeringsdirektivet er jo netop, at hindre vilkårlig behandling af vandrende arbejdstagere, som vi traditionelt ved, er i en særdeles sårbar situation, hvad angår deres løn, ansættelsesforhold, og sikkerhed på byggepladsen.

Derfor er vi fra BAT også glade for de ændringer, der foreslås i Udstationeringsloven. Vi mener, at disse ændringer, når de bliver fulgt op af en konsekvent gennemførelse og håndhævelse fra de ansvarlige myndigheder, vil bidrage til, at den paralleløkonomi, der eksisterer inden for visse brancher i Danmark, herunder bygge- og anlægsbranchen, vil blive besværliggjort for de virksomheder, der bevidst bryder reglerne både her i landet og i det land, hvor de er hjemmehørende.

Boligforhold for udstationerede

Vi ser en række tilfælde, hvor udstationerede arbejdstagere bor under kummerlige forhold, som ofte også er ulovlige. Det kan være på byggepladsen, eller det kan være i lokaler, som ikke er godkendt til bolig.

Eftersom det primært er kommunerne, som har ansvaret for at kontrollere, om beboelse er lovlig og i tråd med de retningslinier, som kommunerne selv udsteder, så bør oplysningerne om udstationeret arbejdskraft og udstationerende virksomheder også tilgå kommunerne, således at de kan kontrollere, om boligforholdene er lovlige.

Kommunerne bør desuden forpligtes til at benytte disse oplysninger i et forpligtigende opfølgende kontrolarbejde.

Betaling for oplysninger

I loven foreskrives det, at private, der henter oplysninger i det register, som nu oprettes i regi af Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, skal betale herfor.

I BAT finder vi det urimeligt, at fagforeninger nu skal betale for oplysninger, der muliggør, at vi kan løse de opgaver omkring løn- og arbejdsvilkår, som vi er sat i verden for at løse; qua den danske model. Her har vi jo i Danmark valgt en fremgangsmåde, hvor det er arbejdsmarkedets parter, der i fællesskab sikrer reguleringen af løn- og arbejdsvilkår for alle arbejdstagere.

I andre lande er der minimumslønninger vedtaget ved lov eller almengøring af overenskomster. Her har myndighederne en klar defineret rolle for også at være med til at kontrollere, at denne lovgivning og almengøring overholdes.

Fagforeninger og for den sags skyld også arbejdsgiverorganisationer påtager sig altså en rolle i Danmark, som i andre lande er en myndighedsrolle.

Det er også et emne, som har interesseret Europa Parlamentet efter Kommissionens meddelelse i april 2006. Et stort flertal i Europa Parlamentet mener, at arbejdsmarkedets parter i lande, hvor de udøver en kontrol, som i andre lande er myndighedsopgaver, skal have ret og adgang til den samme type information, som disse myndigheder har.

Heri ligger naturligvis også, at betalingsvilkårene skal være identiske. Det vil de således ikke være, hvis loven gennemføres som foreslået, så vil vi fra fagforeninger og fra arbejdsgiverorganisationer skulle betale for oplysninger, som er nødvendige i vort faglige arbejde.

Hvis målsætningen er at sikre alle løn- og arbejdsvilkår, som er almindelig gældende i Danmark, så skal man ikke lægge den barriere ind, at fagforeninger skal betale for at hente oplysningerne ud af et offentligt register. Fra fagforbundene stiller vi jo også i visse tilfælde vore informationer gratis til rådighed for offentlige myndigheder.

Det vil være uheldigt og direkte skadeligt for formålet og for målsætningen med loven, hvis der skal til at være penge mellem offentlige myndigheder og arbejdsmarkedets parter i disse sager.

Regionale arbejdsmarkedsråd holdes løbende orienteret

Fra BAT vil vi desuden også gerne aktivere de regionale arbejdsmarkedsråd, således at de får et bedre overblik over de regionale arbejdsmarkeder. Derfor foreslår BAT, at der en gang om måneden tilgår de regionale arbejdsmarkedsråd en opgørelse over, hvilke virksomheder, der er aktive, i deres region og inden for hvilke brancher.

Venlig hilsen

Gunde Odgaard, sekretariatschef i BAT



Dansk Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1790 København V

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSHÆTSCENIET
SAG NR. 6500-0003
18 OKT. 2007

Telefon 33 36 90 00
Telefax 33 12 29 76
Kontortid 8.30-16.30
E-mail: da@da.dk
Giro 5 40 08 99

BILAG

DOK. NR. 28

18. oktober 2007
FLD/HEG/LLA/0914
07-10-18 - Høringssvar - Ændring
af lov om udstationering af lønmodtagere_0914.doc

Forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere (Anmeldelsespligt i forbindelse med udstationering)

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) skal indledningsvis understrege, at den betydelige mangel på arbejdskraft i danske virksomheder bør tilsige, at der ikke bør etableres meget restriktive regler, som begrænser udenlandske virksomheders muligheder for at komme ind og bidrage med tjenesteydelser efter udstationeringsreglerne. Det virker derfor ikke hensigtsmæssigt, at en ændring af østaftalen anvendes i forbindelse med udstationeringsloven til indførelse af begrænsninger for alle sektorer og for alle EU-lande, hvormed der tidligere har været et gnidningsfrit samarbejde. En anmeldelses- og registreringspligt bør efter DA's opfattelse kun omfatte udstationeringer fra de lande, som er omfattet af østaftalen, og kun så længe, der gælder særlige overgangsregler for disse lande.

Endvidere vil DA påpege, at den foreslåede ændring af udstationeringsloven er på kant med EU-Kommissionens tidligere meddelelse 2006/439 om udstationering, hvori det fastslås "*at en national ordning, hvorefter udstationering af arbejdstagere er underlagt en systematisk forudgående kontrol, herunder særlige krav om forhåndsgodkendelse eller registrering i forbindelse med udstationeringen er for vidtgående*" i forhold til EF-Domstolens praksis vedrørende EF-traktatens artikel 49.

DA skal pege på muligheden for at registrere udenlandske virksomheder gennem det eksisterende register over E 101-blanketter hos Den Sociale Sikringsstyrelse.

Herudover skal DA i anledning af lovforslaget bemærke, at man generelt er betænkelig ved administrative byrder, uanset hvilke virksomheder de pålægges.

DA har også bemærket, at skattekontrollovens § 7E ikke er nævnt i lovforslaget. Skattekontrollovens § 7E fastlægger en indberetningspligt for danske virksomheder ved aftale med en udenlandsk virksomhed om udførelse af bygge- og anlægsarbejde i Danmark. For DA er det en forudsætning, at denne indberetningspligt for danske virksomheder ophæves med lovforslaget.

Udgangspunktet for DA er i øvrigt, at den samlede indberetningsbyrde i forbindelse med udenlandske virksomheder ikke unødvendigt forøges, eller der lægges unødige hindringer for danske virksomheder for at benytte udenlandske virksomheder – også i forhold til skattekontrollovens § 7E.

Den foreslåede model i lovforslaget, hvorefter indberetningspligten lægges i udstationeringsloven og dermed vil omfatte alle udstationeringssituationer, skal efter DA's vurdering give anledning til, at man nøje vurderer alle forhold ved indberetningerne – navnlig hvis indberetningsbyrden nu udstrækkes ud over bygge- og anlægssituationen.

De i forslagets § 5, stk. 4, omtalte frister forekommer f.eks. alt for restriktive. Hvis anmeldelses- og registreringspligten skal gælde alle EU-lande, hvilket vi fra DA's side stærkt skal beklage, bør der indføres generelle og meget rummelige regler for anmeldelser og registreringer. F.eks. kunne man sagtens have en frist på 14 dage efter, at virksomheden begynder at levere tjenesteydelser i Danmark, og en 14 dages frist for ændringer efter, at disse er foretaget uden at underminere de skatte- og arbejdsmiljømæssige hensyn, som ligger bag ændringsforslaget. Dette understreges af, at de udstationerede i de fleste tilfælde ikke er skattepligtige i Danmark før efter 183 dages arbejde i Danmark. Vedrørende hensynet til arbejdsmiljøet gælder, at de udstationerede skal udføre opgaven på danske virksomheder, som i forvejen er underkastet danske arbejdsmiljøregler, og at Arbejdstilsynets opgaver i øvrigt ikke er beroende på registrering af enkeltindivider, men på virksomheders adfærd. Dertil kommer, at der i forbindelse med udstationeringer ofte er tale om stærkt hastende arbejdsopgaver, f.eks. reparation af maskiner o. lign. Der bør derfor indføres en generel undtagelse fra anmeldelses- og registreringspligten for udførelse af sådanne opgaver, subsidiært en lempeligere frist på 14 dage fra arbejdet er påbegyndt eller 14 dage efter, at eventuelle ændringer er foretaget ved længerevarende opgaver og hel fritagelse ved kortere arbejdsopgaver af op til 14 dages varighed.

Omfanget af den foreslåede anmeldelses- og registreringspligt forekommer alt for stort.

Specifikt skal DA pege på følgende forhold:

DA skal foreslå, at § 5, stk. 3, afsnit *for det andet* ændres, så kravet om påbegyndelses- og afslutningstidspunkt fjernes, da det vil være endog meget vanskeligt for den udenlandske virksomhed præcist at angive dette på forhånd.

DA skal foreslå, at § 5, stk. 3, afsnit *for det femte* præciseres, så det fremgår, at der skal informeres over for udenlandske virksomheder om de branchekoder, som de skal indberette efter.

DA skal foreslå, at § 5, stk. 3, afsnit *for det sjette* ændres, så der ikke skal oplyses om identiteten af den eller de lønmodtagere, som virksomheden udstationerer i Danmark, ligesom kravet om oplysning om udstationeringsperioden for hver enkelt lønmodtager bør fjernes. DA har vanskeligt ved at se, til hvilket formål disse oplysninger skal anvendes, da hovedkravet for at kunne beskatte enkeltpersoner i Danmark er oplysninger om CPR-nr. udover den oven for anførte varighed af opholdet på de 183 dage.

Endelig skal DA til nr. 2, § 10, stk. 2 og 3, bemærke, at der for så vidt angår sanktioner for manglende rettidig tilmelding af oplysninger efter § 5 bør blive tale om begrænsede bøder.

Med venlig hilsen

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Flemming Dreesen



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6500-0003
18 OKT. 2007

Beskæftigelsesministeriet

Sagsnr. 07-153
Vores ref. CSØ/lth
Deres ref.

BILAG

DOK. NR. 31

Den 18. oktober 2007

LO's bemærkninger til Forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere (Anmeldelsespligt i forbindelse med udstationering)

LO hilser indførelsen af anmeldelsespligten for udstationerende virksomheder velkommen, men har dog følgende bemærkninger til lovforslaget:

Til § 1, nr. 1 (§ 5a, stk. 3, nr. 4 og § 5b stk. 2, nr. 2):

Det turde være hensigtsmæssigt om også kontaktpersonens kontaktoplysninger skulle anmeldelse og videregives. Dette bør efter LO's opfattelse fremgå enten direkte af loven eller bemærkningerne. Det bør endvidere præciseres, at kontaktpersonen skal kunne tegne den udstationerende virksomhed.

Til § 1, nr. 1 (§ 5b, stk. 4):

LO mener, at oplysningerne nævnt i § 5b, stk. 2 skal stilles til rådighed vederlagsfrit. At der skal betales for tilgang til de i § 5b, stk. 2 nævnte oplysninger fremgår ikke af aftale af 29. juni d.å. og er så vidt LO er informeret heller ikke blevet diskuteret under forhandlingerne. Arbejdsmarkedets parter har endvidere selv som led i aftalen indvilliget i at levere oplysninger til myndighederne om, hvilke virksomheder der er overenskomstdækkede. Det forekommer på denne baggrund ikke oplagt, at de selv samme parter skal betale for oplysninger fra det i medfør af samme aftale oprettede register. Hertil kommer, at Europaparlamentet synes at forudsætte, at arbejdsmarkedets parter skal ligestilles med myndigheder i det arbejde, som angår sikring af løn- og arbejdsvilkår under udstationeringsdirektivet, jf. Europaparlamentets beslutning om anvendelse af direktiv 96/71 EF om udstationering af arbejdstagere (2006/2038(INI)).

Til § 1, nr. 1 (§ 5b, stk. 1):

LO er endvidere af den opfattelse, at også kommunerne har væsentlige opgaver i relation til udstationerende virksomheder, navnlig på bygge- og anlægsområdet, da kommunerne skal give tilladelse til midlertidig beboelse i forbindelse med byggepladser. Kommunerne og denne opgave bør indgå i bemærkningerne.

Med venlig hilsen

Michael Jacobsen



Beskæftigelsesministeriet
Att. Kirsten Weber Olesen

4400

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6500-0003
18 OKT. 2007

RILAG

DOK. NR. 24

Randers, den 17. oktober 2007
4400/459-6300/2002-2529
ROW

Engboulvarden 30
8900 Randers
Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Hørringsvar om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

Kristelig Fagbevægelse har modtaget lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere til hørring.

Kristelig Fagbevægelse har ingen kommentarer.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
formand


Rolf Weber
politisk konsulent

Kristelig Fagbevægelse
er en fælleshævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Anmeldelsespligt for udstationerede lønmodtagere

Høringssvar: Forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere.

FTF finder det relevant og vigtigt, at de offentlige myndigheder sikres en effektiv adgang til at føre tilsyn med, at udenlandske virksomheder og deres ansatte i Danmark overholder dansk lovgivning, herunder bl.a. den ansættelses- og arbejdsretlige lovgivning.

FTF tilslutter sig derfor ændringerne af lov om udstationering af lønmodtagere.

I anledning af, at Beskæftigelsesministeriet har sendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere i høring, fremkommer FTF hermed med kommentarer til forslaget.

Det følger af EU-direktiv 96/71/EF, som ligger til grund for lov om udstationering af lønmodtagere, at medlemsstaterne er forpligtede at påse, at udstationerede lønmodtagere sikres de arbejds- og ansættelsesvilkår, der gælder i medlemsstaten. FTF er i den forbindelse meget positive overfor de foreslåede ændringer af lov om udstationering af lønmodtagere, idet forslaget indebærer, at myndighedernes adgang til at kunne føre tilsyn med overholdelsen af den relevante danske lovgivning sikres.

FTF finder det derfor hensigtsmæssigt, at oplysningspligten som følger af den foreslåede ændring af lov om udstationerede lønmodtagere vil ligestille udstationerede lønmodtagere fra udenlandske virksomheder, uden fast driftssted eller repræsentant i Danmark, med danske virksomheder, for så vidt angår registreringspligten overfor Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

FTF ser endvidere positivt på, at der i forslaget gives adgang til, at visse af de anmeldte oplysninger skal kunne videregives med henblik på offentliggørelse, idet dette bl.a. vil lette adgangen for arbejdsmarkedets parter, til at sikre at de udstationeredes løn- og ansættelsesvilkår er svarende til det danske niveau.

For notat:

Lotte Ellegaard Jacobsen

Jurist

Michael Møllegaard Jessen

Advokat

DANSKE
REGIONER



16-10-2007

Sag nr. 07/3194

Dokumentnr. 58555/07

Louise Døllingtoft

Tel. 35298232

E-mail: lob@regioner.dk

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET

SAG NR.

6500-0003

16 OKT 2007

BILAG

DOK. NR.

18

Beskæftigelsesministeriet

E: parcenter@bm.dk

Att.: Kirsten Weber Olsen

Vedr. høring om forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

Danske Regioner har modtaget Beskæftigelsesministeriets høringsskrivelse af 10. oktober 2007 vedr. forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere.

Forslaget vedrører en ændring af lov om udstationering af lønmodtagere, således at der i loven indføres en anmeldelsesforpligtigelse i forbindelse med udstationering af lønmodtagere til Danmark.



Danske Regioner har noteret sig, at forslaget ikke vil have negative administrative eller økonomiske konsekvenser for regionerne. Danske Regioner har således ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Louise Bøllingtoft

15. OKT. 2007

BILAG

DOK. NR.

17

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
dk-1061 København K

FA FINANS SEKTORENS
ARBEJDSGIVERFORENING

Store Kongensgade 81C
Postboks 9010
1022 København K

Fredag den 12. oktober 2007

Høring om udkast til lovforslag om ændring af udstationeringsloven

DOK. NR. 1747
S. NR. 87/131
BES /
BILAG

FA har modtaget ministeriets udkast til forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere (Anmeldelsespligt i forbindelse med udstationering) med anmodning om vores bemærkninger.

Af lovudkastet fremgår, at der er foranlediget af det politiske forlig af 29. juni 2007 om EU-udvidelsen og det danske arbejdsmarked, og at forliget bl.a. er indgået med henblik på at styrke myndighedskontrollen med, at udenlandske virksomheder og udstationerede arbejdstagere overholder danske regler i forbindelse med udstationering af lønmodtagere til Danmark. For at styrke myndighedskontrollen skal der etableres et register over udenlandske virksomheder og udstationerede lønmodtagere i Danmark, hvortil de udenlandske virksomheder er anmeldelsespligtige.

FA kan støtte, at der skabes bedre mulighed for at sikre, at udenlandske virksomheder og udstationerede lønmodtagere, der leverer tjenesteydelser til Danmark, overholder de regler og vilkår, der gælder på det danske arbejdsmarked, fx arbejdsmiljølovgivningen.

Vi ser derfor lovændringen som en ligestilling af udenlandske virksomheder, der leverer tjenesteydelser til Danmark via udstationerede medarbejdere, med de virksomheder, som er etableret eller har fast driftssted i Danmark.

Det fremgår af udkastet, at den foreslåede lovændring får betydning for udenlandske tjenesteydere, som fremover skal give en række oplysninger i forbindelse med udstationering af lønmodtagere, og at forslaget vil derfor medføre en mindre forøgelse af de administrative byrder for udenlandske virksomheder. FA lægger derfor til grund, at lovforslaget ikke medfører forøgede omkostninger eller

administrative byrder for virksomheder, som er etableret
eller har fast driftssted i Danmark.

Med venlig hilsen

Hans Jørgen Steffensen

WVO

Advokatrådet

ADVOKAT



SAMFUNDET

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR.

12 OKT. 2007

6500-0003

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF. 33 96 97 98
FAX 33 36 97 50

DATO: 12. oktober 2007
J.NR.: 04 014102-07-2035
REF.: rmm-hfe

parcenter@bm.dk

BILAG

DOK. NR.

15

Høring over forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere (Anmeldelsespligt i forbindelse med udstationering)

Ved e-mail af 10. oktober 2007 har Beskæftigelsesministeriet anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte forslag.

Forslaget har været behandlet i Advokatrådets Lovudvalg. Advokatrådet har ingen bemærkninger til forslaget.

Med venlig hilsen

Rasmus Møller Madsen

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6500-0003
12 OKT. 2007

Vester Farimagsgade 1
Postboks 367
1504 København V

Tlf. 3313 4655
Fax 3311 8953
E-mail: info@sala.dk

Beskæftigelsesministeriet

BILAG

DOK. NR.

16

E-mail

12.10.2007

Høring om udkast til ændring af udstationeringsloven

SALA har modtaget ovennævnte høring og har umiddelbart følgende bemærkninger.

Kravet til udenlandske virksomheder, som leverer serviceydelser i Danmark, vil helt sikkert blive opfattet som en hindring for at udøve aktivitet i Danmark og vil dermed begrænse udbuddet af serviceydelser fra udenlandske virksomheder i Danmark.

Desuden er forslaget i direkte modstrid med regeringens intentioner om at øge udbuddet af arbejdskraft i Danmark, både p.g.a. ovenstående, men også på det tekniske plan. I regeringsudspillet "Danmark – et godt sted at arbejde" understreges behovet for "one-stop-shop" princippet. Det brydes her ved at forlange, at udenlandske virksomheder dels skal anmelde sig til SKAT (en gang for alle) og dels skal anmelde hver eneste entreprise til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

SALA forslår derfor, at der udpeges én og kun en instans, som udenlandske virksomheder kan kommunikere med, og som derfor også bedre kan råde over de sproglige m.v. kompetencer, en sådan serviceydelse med rette man forventes at være udstyret med.

SALA mener, at det må være tilstrækkeligt for virksomhederne at oplyse antallet af udstationerede medarbejdere, som arbejder på den omhandlede entreprise. Selv det kan være forbundet med vanskeligheder, da den udenlandske virksomhed nemt kan have flere virksomheder på én gang i Danmark, hvorfor medarbejderne kan arbejde skiftevis på flere virksomheder. Hele konceptet strider imod tanken om, at virksomheder frit kan levere tjenesteydelser over landegrænser i EU.

SALA lægger også overordentlig stor vægt på, at oplysningerne ikke kan misbruges, hverken af konkurrenter eller andre. Der bør derfor ikke stilles større oplysningskrav til udenlandske virksomheder end der stilles til danske.

SALA vil samtidigt pege på, at Skattekontrollovens § 7E skal ophæves som konsekvens af dette lovforslag. Det kan ikke være rigtigt, at både den danske og den udenlandske virksomhed skal aflevere de samme oplysninger i forbindelse med bygge- og anlægsrepriser, som udføres af udenlandske virksomheder.

Endelig vil SALA pege på, at såfremt lovforslaget gennemføres må enhver diskussion om, hvorvidt der er tale om reelle entrepriserforhold eller alene om arbejdsudleje, ophøre. En fyldestgørende anmeldelse til det påtænkte register må samtidigt være en blåstempling af den pågældende tjenesteydelse som værende et reelt entrepriserforhold både i henhold til udlændingeloven og i henhold til skattelovgivningen.

Med venlig hilsen

Sign.

Nils J. Andreasen

REJSEARBEJDERE. DK

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET

ARBEJDSRETSCENTRET

SAG NR. 6500-0003

18 OKT. 2007

17. oktober 2007

BILAG

DDK NR. 25

Bemærkninger til Forslag

til

lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

(Anmeldelsespligt i forbindelse med udstationering)

I det foreningen Rejsearbejdere.dk ligc siden april 2004, har fremsendt forslag til en sådan lovændring til Beskæftigelsesministeren og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg samt Skatteministeren og Folketingets Skatteudvalg, op til flere gange ser vi, med stor tilfredshed, at der nu endelig fremsættes overnævnte. Lovforslag, til ændringer af lov om udstationering af lønmodtagere Vi fremsender følgende bemærkninger hertil.

§ 5 a. Anmeldelsespligt

Stk. 3. Virksomheden skal anmelde følgende oplysninger:

- 5) virksomhedens branchekode, og
- 6) identiteten af lønmodtagere, som virksomheden udstationerer og udstationeringsperiodens varighed

Stk. 4. Oplysningerne efter stk. 3, skal anmeldes senest 8 dage forud for, at leveringen af tjenesteydelsen til Danmark påbegyndes. Ændringer vedrørende oplysningerne skal anmeldes senest 8 dage efter ændringen. Fremgår også af. Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Ændringsforslag:

Stk. 3.

- 5) virksomhedens branchekode, CVR nr. SE. nr. (Fremgår ikke hvad der kommer efter og) ?.

- 6) identiteten af lønmodtagere, som virksomheden udstationerer og udstationeringsperiodens varighed. Samt løn og ansættelsesforhold.

- 7) Indsættes der opsættes skilte ved byggepladscenes indgang med virksomhedens navn og adresse. branchekode, CVR nr. SE nr. og identiteten af lønmodtagere, som virksomheden udstationerer og udstationeringsperiodens varighed.

(Bekendtgørelse om indretning af hyggepladser og lignende arbejdssteder Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 589 af 22. juni 2001 § 32) I henhold til Lov om sikkerhed og sundhed på byggepladser. Tilpasses med.

Ved indgangen til byggepladsen opsættes synlige skilte med virksomhedens navn og adresse. branchekode, CVR nr. SE nr. og identiteten af lønmodtagere, som virksomheden udstationerer og udstationeringsperiodens varighed.

Stk. 4. Ændringer vedrørende oplysningerne skal anmeldes senest 8 dag efter ændringen. forud for leveringen. Af tjenesteydelsen.

I modsat fald vil man kunne se at leverancen er leveret. Såfremt myndighederne og andre, skal trække på oplysningerne i registeret. Navnlig på identiteten af lønmodtagere, som virksomheden udstationerer og udstationeringsperiodens varighed m.m. I henhold til de 6 pkt. i *Stk. 3.*

REJSEARBEJDERE. DK

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige. m.m.

Videregivelse af oplysninger

§ 5 h.

Stk. 4. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen kan fastsætte regler om betaling for oplysninger, der videregives efter stk. 1 og 2. I det omfang oplysningerne stammer fra CVR-registeret, skal betaling for oplysningerne og videregivelse heraf ske i overensstemmelse med reglerne i lov om Det Centrale Virksomhedsregister.”

Stk. 2. Der kan gives offentlig adgang til følgende oplysninger:

- 1) identiteten af den anmeldelsespligtige virksomhed,
- 2) kontaktperson for den anmeldelsespligtige virksomhed i Danmark,
- 3) om virksomheden har igangværende aktiviteter i Danmark,
- 4) virksomhedens branchetilhørsforhold.

Stk. 3. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen kan videregive oplysninger efter stk. 1 og 2 enkeltvis eller samlet.

Stk. 4. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen kan fastsætte regler om betaling for oplysninger, der videregives efter stk. 1 og 2. I det omfang oplysningerne stammer fra CVR-registeret, skal betaling for oplysningerne og videregivelse heraf ske i overensstemmelse med reglerne i lov om Det Centrale Virksomhedsregister.

Ændringsforslag.

§ 5.b

Stk. 4. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen kan fastsætte regler om betaling for oplysninger, der videregives efter stk. 1 og 2. I det omfang oplysningerne stammer fra CVR-registeret, skal betaling for oplysningerne og videregivelse heraf ske i overensstemmelse med reglerne i lov om Det Centrale Virksomhedsregister.”

Stk. 2.

3) om virksomheden har igangværende aktiviteter i Danmark, og stedet hvor aktiviteter forgår.

5) Fagbevægelsen og private kan trække på oplysninger omkostningsfrit i henhold *Stk. 2.*

1) 2) 3) 4) 5)

Fagbevægelsen og private, skal kunne trække oplysningerne ud af registeret uden betaling fra Det Centrale Virksomhedsregister.

Det skal være omkostnings fri for medlemmerne i og fagbevægelsen samt private at undersøge om firmaet er registreret i CVR-registeret uden omkostninger for dem. Det vil lette både fagbevægelsen og private samt myndighedernes arbejde ved opfølgende arbejde og en eventuel anmeldelse. Såfremt manglende registrering.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk

1110

Beskæftigelsesministeriet

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6500-0003
18 OKT. 2007

BILAG

DOK. NR. 29

Høringssvar på baggrund af forslag til ændring af lov om udstationering af lønmodtagere jf. lovbekendtgørelse nr. 849 af 21. juli 2006.

København
den 18. oktober 2007

mkf/mkf

På baggrund af høringsskrivelse af 10. oktober 2007 skal Ledernes Hovedorganisation oplyse, at vi ikke har bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Bo Vistisen
Teamchef

**Ledernes
Hovedorganisation**

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283
Telefax 3283 3284

E-mail: lh@ledeme.dk
www.ledeme.dk

6500-0003

17.10.2007

Connie Dorthe Hansen

Fra: Jørgen Wissing Jensen (EOGS) [JWJ@eogs.dk]
Sendt: 16. oktober 2007 14:15
Til: Postkasse ARCenter
Cc: Jannik Bay (DEP); Rasmus Raabjerg Nielsen (DEP); Lone Hougaard (DEP); Malene Fenger Lund (EOGS); Jørgen Wissing Jensen (EOGS)
Emne: Høringssvar - Forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere
Signeret af: Kontrollerer signaturen. Klik på ikonet for at få flere oplysninger.
Vedhæftede filer: Ideoplæg - Indførelse af risikobaseret kontrol i forbindelse med etablering af register.doc

BILAG

DOK. NR.

19


ERHVERVS- OG SELSKABSSTYRELSEN

Høringssvar – Forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

16. oktober 2007

Sag nr. 2007-0014386

JWJ/MFL

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen har modtaget ovennævnte forslag i høring. Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering, CKR, har i denne forbindelse følgende bemærkninger.

I aftalen af 29. juni 2007 mellem regeringen, Venstre, Konservative, Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre om EU-udvidelsen og det danske arbejdsmarked blev det aftalt, at myndighedskontrollen skal styrkes i forhold til, om udenlandske virksomheder og udstationerede arbejdstagere overholder danske regler i forbindelse med udstationering. For at styrke myndighedskontrollen er det blevet besluttet at etablere et fælles myndighedsregister over udenlandske virksomheder og udstationerede i Danmark.

**ERHVERVS- OG
SELSKABSSTYRELSEN**
Kampmannsgade 1
1780 København V

Tlf. 33 30 77 00
Fax 33 30 77 99
CVR-nr 10 15 08 17
eogs@eogs.dk
www.eogs.dk

**ØKONOMI- OG
ERHVERVS-MINISTERIET**

I modsætning til danske virksomheder, der registrerer en række stamoplysninger om virksomheden i det centrale virksomhedsregister, er oplysninger om virksomheder navn, adresse, branche, antal ansatte mv. generelt ikke tilgængelige for udenlandske virksomheder. Med lovforslaget ønskes dette ændret så det offentlige også har adgang til diverse stamoplysninger om udenlandske virksomheder, der opererer i Danmark eller har udenlandske arbejdstagere udstationeret i Danmark.

Lovforslaget resulterer ikke i nye informationsforpligtigelser for danske virksomheder, hvorfor lovforslaget ikke har erhvervsøkonomiske eller administrative konsekvenser for dansk erhvervsliv. Lovforslaget har således ikke betydning for Beskæftigelsesministeriets AMVAB-måling.

CKR finder det positivt, at man i den skitserede løsning har valgt at

17-10-2007

genbruge data fra CVR-registret for de udenlandske virksomheder, der allerede har ladet sig registrere i CVR-registret efter reglerne om fast driftssted i Danmark. Herudover finder CKR det positivt, at man gør de fremtidige ændringer af virksomhedsoplysningerne og anmeldelser lettere gennem én indgang via anmeldelse til et centralt register under Erhvervs- og Selskabsstyrelsen. De udenlandske virksomheder tvinges således ikke til at indberette de samme data flere gange til forskellige myndigheder.

CKR opfordrer endvidere de myndigheder, der skal bruge registret i forbindelse med gennemførelsen af kontrol af de udenlandske virksomheder, til at overveje muligheden for at tilrettelægge kontrollen ud fra en risikobaseret tilgang til kontrol. CKR har i den forbindelse udarbejdet et kort idéoplæg, som er vedhæftet dette høringssvar. CKR vurderer, at en risikobaseret tilgang til kontrol indeholder flere fordele. For det første vil en risikobaseret kontrol indebære en god udnyttelse af offentlige kontrolressourcer. Herudover vil de forskellige myndigheder opnå en højere efterlevelse ved at fokusere på de virksomheder, som af ond vilje eller manglende kompetence ikke efterlever de danske regler jf. idéoplægget. Endeligt undgår kontrolmyndighederne at forstyrre de lovlige udenlandske virksomheder unødigt.

CKR foreslår følgende tekst til den del af lovforslagets bemærkninger, der omhandler forslaget økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet:

"Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering (CKR) med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel. CKR vurderer ikke, at forslaget indeholder administrative konsekvenser i et omfang, der berettiger, at lovforslaget bliver forelagt et virksomhedspanel. Forslaget bør derfor ikke forelægges et af Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspaneler."

CKR har ikke yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Jørgen Wissing Jensen

Fuldmægtig

Tlf. direkte 3330 7790

E-post jwj@eogs.dk

E&S benytter digital signatur på alle e-mails. Vil du vide mere om digital signatur - [læs her](#). Hvis du har problemer med en e-mail fra E&S - returnér venligst e-mail inkl. fejlbesked - [læs om de mest almindelige fejl](#). Undlad venligst at kryptere e-mails direkte til E&S medarbejdere, benyt i stedet eogs@eogs.dk - [Læs mere](#).

Idéoplæg: Indførelse af risikobaseret kontrol i forbindelse med etablering af samlet register for udenlandske tjenesteydere i DanmarkBaggrund

Den 29. juni 2007 besluttede forligskredsen bag Østaftalen (Venstre, Konservative, Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre) at revidere denne. Et centralt element i den reviderede aftale er en styrket myndighedskontrol med de udenlandske virksomheder. Den styrkede myndighedskontrol skal baseres på et fælles register, som etableres af BM, SKM og ØEM.

Registret vil omfatte alle udenlandske virksomheder, som leverer tjenesteydelser i Danmark. Registret vil indeholde oplysninger om virksomhedens navn, branche, forretningsadresse i hjemlandet, arbejdssted og kontaktperson i Danmark samt perioden med aktiviteter i Danmark og oplysninger om evt. udstationerede medarbejdere. Registret skal sikre et gældes datagrundlag for myndighedernes kontrol af de udenlandske virksomheder – herunder til at kontrollere hvorvidt de overholder de danske regler vedr. skatte- og momsbetalinger, arbejdsmiljø og arbejdstilladelser.

Forslag: Risikobaseret kontrol på baggrund af en udvidelse af registret
Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt at udvide registret til også at indeholde oplysninger om resultaterne af de enkelte myndigheders kontrolbesøg og at gøre disse resultater tilgængelige for alle myndigheder bag registret. Delingen af data om resultaterne af myndighedernes kontrolbesøg vil muliggøre udviklingen af en risikobaseret tilgang til kontrollen af de udenlandske virksomheder. Hvis én myndighed eksempelvis politiet eller Arbejdstilsynet har konstateret problemer med medarbejdernes arbejdstilladelser, så er der måske meget god grund til, at SKAT også kigger virksomhedens skatte- og momsindbetalinger efter i sømmene. Det bygger på en hypotese om, at uvidenhed om dansk regulering på ét område indikerer generel uvidenhed om dansk erhvervsregulering i virksomheden.

Registret kan også med fordel udvides med modenhedsvurderinger af virksomheden. Virker det på baggrund af en myndigheds kontrolbesøg generelt til, at ledelsen har en god forståelse af den danske erhvervsregulering, eller er den uinteressert eller uvidende herom? Det er i ud-

**ERHVERVS- OG
SELSKABSSTYRELSEN**
Kampmannsgade 1
1780 København V

Tlf. 33 30 77 00
Fax 33 30 77 99
CVR-nr 10 15 08 17
eogs@eogs.dk
www.eogs.dk

**ØKONOMI- OG
ERHVERVS MINISTERIET**

gangspunktet en subjektiv vurdering, men man kan opstille en række kriterier, hvorpå en samlet modenhedsvurdering kan baseres. Der kan i den forbindelse henvises til det britiske Retail Pilot Project, som er beskrevet kort nedenfor.

På baggrund af analyser af myndighedernes kontrolbesøg er det endvidere muligt eksempelvis at undersøge, om efterlevelsen er særlig lav i bestemte brancher blandt de udenlandske virksomheder. I så fald kan man intensivere kontrollen i brancher, hvor efterlevelsen er for ringe, eller hvor de forbundne risici ved manglende efterlevelse af reglerne skønnes mest alvorlige (eksempelvis overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen). Herudover kunne en generel manglende efterlevelse tyde på et behov for øget kommunikationsindsats overfor de pågældende brancher.

Relevante erfaringer der kan trækkes på

I Storbritannien er risikobaseret kontrol et centralt element i Labour-regeringens moderniseringsdagsorden. I Danmark er Fødevarekontrollen ved at implementere en risikobaseret kontrol af fødevareområdet. Herudover kan der henvises til SKAT, der i øjeblikket arbejder med udviklingen af forskellige modeller til brug i forbindelse med en risikobaseret tilgang til kontrol. Målet er at fokusere skattekontrolindsats i forhold til, hvor der er størst risici for snyd.

Endvidere kan man hente inspiration fra det britiske Retail Pilot Project, hvor flere myndigheder har etableret en fælles database til brug i forbindelse med koordinering og samkøring af kontrol af virksomheder indenfor detailhandlen. Her udviklede fire myndigheder en fælles risikomodel til brug for identifikation af, hvor kontrollen bør fokuseres. Endvidere gennemfører myndighederne dele af kontrollen på vegne af andre myndigheder. Der blev i den forbindelse iværksat et særligt uddannelsesprogram og etableret fælles checklister til brug i forbindelse med kontrolbesøgene. I en dansk kontekst kunne man forestille sig, at SKAT i forbindelse med et besøg også kunne kontrollere, om eksempelvis arbejdstilladelse var i orden for virksomhedens medarbejdere. Herudover kan det kort bemærkes, at der i forbindelse med projektet blev udviklet en fælles IT-plattform, der bl.a. gjorde det muligt løbende at monitorere den aktuelle efterlevelse på en række konkrete områder indenfor de enkelte ressortområder. Denne viden blev bl.a. brugt til at iværksætte særlige informations- og vejledningskampagner, når virksomhederne generelt ikke efterlevede bestemte krav pga. manglende viden om disse. Projektet blev oprindeligt initieret og afprøvet af Department of Trade & Industry (DTI), men det er efterfølgende blevet overtaget af Better Regulation Executive (BRE). CKR kan formidle kontakt til de relevante myndigheder.

Endeligt er det muligt i forlængelse af en eventuel beslutning om at inkludere oplysninger om kontrolresultater i registret at trække på erfaringer fra etableringen af Næringsbasen, hvortil en række myndigheder

skal rapportere væsentlige overskridelser af fødevarerikkerheds-, arbejdsmiljø- skatte og afgiftslovgivningen. Driften af Næringsbasen er placeret i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

Fordelene ved en risikobaseret tilgang til kontrol:

Ved at målrette myndighedernes kontrol og deres informations- og vejledningsindsats mod de udenlandske virksomheder, som af ond vilje eller manglende kompetence ikke efterlever lovgivningen, opnår man et generelt højere samlet efterlevelsensniveau af lovgivningen. Samtidig hermed undgår man, at myndighederne bruger for mange ressourcer på de udenlandske virksomheder, som kender og efterlever de danske regler.

En god efterlevelse bør belønnes med færre kontrol besøg. Omvendt bør en lav efterlevelse resultere i en intensiveret myndighedskontrol eventuelt kombineret med en forstærket og målrettet informations- og vejledningsindsats. Sidstnævnte må alt andet lige betragtes som særlig kritisk overfor udenlandske virksomheder. En risikobaseret tilgang til kontrol er god udnyttelse af de offentlige ressourcer såvel som god erhvervsregulering.

Målet er at sikre en høj efterlevelse af erhvervsreguleringen blandt de udenlandske virksomheder uden samtidig at genere virksomheder, der allerede efterlever dansk lovgivning.