

NOTAT

14. november 2007

Notat om de ligestillingsmæssige konsekvenser af forslaget til ændring af lov om europæiske samarbejdsudvalg

J.nr. 6540-0001

JAIC/ml

Baggrund for lovforslaget

Under henvisning til udvidelsen af EU den 1. januar 2007 har Rådet udstedt direktiv 2006/109/EF af 20. november 2006. Herefter skal medlemsstaterne sørge for at tilpasse love og administrative bestemmelser, som udvidelsen har betydning for. På denne baggrund stilles der forslag om at ændre det maksimale antal af medlemmer i det særlige forhandlingsorgan i lov om europæiske samarbejdsudvalg § 11, så det svarer til antallet af medlemsstater.

Lovforslagets formål

Lov om europæiske samarbejdsudvalg har til formål, at give mulighed for ensartet information og høring om beslutninger, der berører de ansatte i flere medlemsstater i dele af eller hele virksomheden eller koncernen. Dette søges bl.a. opnået gennem nedsættelse af det særlige forhandlingsorgan. Lovens tekst skal derfor afspejle, at en virksomhed, som beskæftiger lønmodtagere i alle EU's medlemsstater skal kunne nedsætte et særligt forhandlingsorgan med repræsentanter fra alle lande. Den Europæiske Union (EU) består efter udvidelsen den 1. januar 2007 af 27 medlemsstater. For at imødegå flere mulige udvidelser af EU foreslås det to steder i § 11, at ændre det maksimale antal medlemmer af det særlige forhandlingsorgan til at svare til antallet af medlemsstater.

Målgruppen for lovforslaget

Lovforslaget henvender sig til den gruppe af arbejdstagere, som er ansat i en fællesskabsvirksomhed eller en fællesskabskoncern.

Det vides ikke, hvordan kønsfordelingen er blandt denne gruppe arbejdstagere.

Samlet vurdering

Lovforslaget er i sin formulering og hensigt kønsneutralt. Det vurderes ikke, at lovforslaget har relevant betydning for kvinder og mænds muligheder og adfærd på arbejdsmarkedet.