

NOTAT



August 2007

J.nr. 6150-0002

JAIC/TLO

Notat om de ligestillingsmæssige konsekvenser af forslaget til lov om Arbejdsretten og de faglige voldgiftsretter

Baggrund for lovforslaget

Som følge af en større lovrevision af lov om Arbejdsretten fremsættes der forslag om ny lov om Arbejdsretten og de faglige voldgiftsretter. Den overordnede intention er i en ny samlet lov at regulere tvistløsningssystemet på det arbejdsretlige område: Arbejdsretten og de faglige voldgiftsretter. Der er ikke lagt op til grundlæggende ændringer i måden, det arbejdsretlige tvistløsningssystem virker på.

Lovforslagets formål

Hovedformålet er at forankre de hidtidige regler om de faglige voldgiftsretter i loven. Dette skal understrege disse tvistløsningsorganers domstolslignende karakter. Samtidig skal det også sikres, at de faglige voldgiftsretter opfylder alle krav til retlige instanser, herunder kravene i den europæiske menneskerettighedskonventions artikel 6, og at de faglige voldgiftsretter også fremover vil være et centralt element i den danske model som en attraktiv og retssikkerhedsmæssigt fuldt betryggende tvistløsningsform.

Lovrevisionen sker dog også som led i en generel modernisering og ajourføring af det samlede regelsæt for tvistløsninger på det arbejdsretlige område. Det har her været en overordnet målsætning at sikre, at loven oplyser om alle relevante retsplejemæssige forskrifter og retssikkerhedsgarantier. Forslaget indebærer herunder en generel styrkelse af reglerne om offentlighed og genoptagelse. Endelig har det i lyset af de nye regler i retsplejeloven om dommers bibeskæftigelse været naturligt at se på udpegningsreglerne af dommere og opmænd.

Målgruppen for lovforslaget

Forslaget indeholder retsplejeregler, hvis målgruppe primært er de retlige instanser: Arbejdsretten og de faglige voldgiftsretter. Omvendt er en fortsat tidssvarende, smidig og effektiv tvistløsning på det arbejdsretlige område af største betydning for den retlige fortolkning og håndhævelse af de pligter og rettigheder, der gælder for arbejdsgivere og lønmodtagere – uanset køn. Dette gælder også pligter og rettigheder knyttet til det overordnede princip om kønsmæssig ligebehandling, hvor ikke mindst de faglige voldgiftsretter og de permanente afskedigelsesnævn hidtil har haft stor betydning, særligt inden for sager om ligeløn og afskedigelser grundet barsel og graviditet. Det er i øvrigt en klar forudsætning, at de retlige instanser – som hidtil - fungerer kønsneutralt, herunder at der ikke lægges vægt på personers køn, heller ikke ved udpegningen af dommere eller opmænd.

Samlet vurdering

Forslaget er derfor kønsneutralt og giver ikke anledning til yderligere undersøgelser af ligestillingsmæssige konsekvenser.