



Arbejdsdirektoratet
Henrik Loop
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

4400

Randers, den 23. oktober 2007
4400/459-6300/2002-2529
ROW

Engboulvarden 30
8900 Randers
Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Høringsvar vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om fleksydelse (justering af fortrydelsesordningen i efterlønsreglerne og i fleksydelsesordningen).

Kristelig Fagbevægelse har modtaget ovennævnte forslag i høring

Lovforslaget giver anledning til følgende kommentarer.

Vi hilser forslaget om ændring af fortrydelsesordningen velkommen, da der er et stort behov for en stramning af reglerne. Reglerne for fortrydelsesordningen som blev indført pr. 01-01-2007, har været meget komplekse at gennemskue og administrere efter, fordi de åbner så mange forskellige muligheder for det enkelte medlem, hvilket ikke har været hensigten med fortrydelsesordningen. Det har samtidig givet a-kasserne en kæmpe vejledningsudfordring.

Det er dog beklageligt, at reglerne først bliver ændret et år efter indførelsen, da vi allerede har vejledt rigtig mange medlemmer om muligheden for at fravælge den ordinære efterlønsordning i 2008 (og inden deres 47 års dag) og umiddelbart efter tilmelde sig fortrydelsesordningen. Vi kan have en bekymring for, at nogle af disse medlemmer 'kommer i klemme' med ændringen af fortrydelsesordningen.

Det er dog vores opfattelse, at de ændringer der fremgår af udkastet **ikke** fuldt ud lukker de utilsigtede 'huller' i samspillet mellem forhøjelsen af efterlønsalderen, anciennitetsreglerne, bidragsfrie perioder, fortrydelsesordningen samt reglerne om nedsættelse af efterlønnens størrelse og optjening af præmie. Årsagen er, at ændringen er fremadrettet og derfor ikke forhindrer, at et rigtigt stort antal medlemmer med fordel kan fravælge den ordinære efterlønsordning i 2007 og tilmelde sig fortrydelsesordningen i 2008. Karenstiden på de to år som fremgår af ændringerne, gælder kun for alle **fravalg** af den ordinære efterlønsordning, der sker efter lovens ikrafttræden 01-01-2008. Måske var det en idé at karenstiden gælder for alle **tilvalg** til fortrydelsesordningen fra 2008? En konsekvens af karenstiden på to år vil være, at a-kasserne bør have travlt med at vejlede de medlemmer, der kan have fordel af at foretage et fravalg i 2007, så de ikke bliver omfattet af karenperioden.

De medlemmer som med fordel kan udnytte de 'gamle regler' i 2007, er primært medlemmer, som:

Kristelig Fagbevægelse er en fællesbenævnelse for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse



- vil komme til at betale efterlønsbidrag i op til 26 år, selvom de har afholdt bidragsfri perioder. (Det handler om medlemmer som er født omkring juli 1963 til og med 1971)

- er berettiget til efterløn efter den ordinære efterlønsordning **efter** efterlønsalderen (som f.eks. først har ret til efterløn som 64 årig)

Begge grupper kan med fordel fravælge den ordinære efterlønsordning i 2007 og tilmelde sig efterlønsordningen hurtigst muligt efter 01-01-2008.

Her er et par eksempler på, at de utilsigtede 'huller' ikke bliver lukket med de ændringer, der fremgår af udkastet.

Eksempel 1:

A er født 01-07-1966. Han har betalt efterlønsbidrag fra 01-07-1999, hvor han var 33 år. Han når efterlønsalderen 01-07-2028.

Han fravælger efterlønsordningen 01-07-2007. På det tidspunkt har han betalt efterlønsbidrag i 8 år. Han tilmelder sig fortrydelsesordningen 01-07-2011. Fra den dag til efterlønsalderen kan han nå at betale efterlønsbidrag i 17 år. De 17 år + de 8 år han tidligere har indbetalt giver tilsammen 25 år. Det vil sige, at den dag han når efterlønsalderen, har han betalt efterlønsbidrag i 25 år, hvilket er kravet for indbetaling for hans aldersgruppe. Han mangler ikke at betale noget, derfor skal hans efterlønsats (skattefrie præmie) ikke reduceres.

Hvis A i stedet var 'blevet' på den ordinære efterlønsordning, ville han komme til at betale efterlønsbidrag fra 01-07-1999 til 01-07-2011 i alt 29 år. Han ville have ret til at afholde 3 år med efterlønsbidragsfri perioder (to år før 35 år og 2007). Det vil sige, at A kommer til at betale efterlønsbidrag i 26 år, hvis han bliver i den ordinære efterlønsordning - men kun 25 år, hvis han i stedet vælger fortrydelsesordningen. Han kommer ikke under karensperioden på de to år og efterfølgende periode med afvikling af bidragsfri perioder, fordi fravalget af den ordinære ordning er sket i 2007.

Eksempel 2:

B er født 01-01-1964. Han har betalt efterlønsbidrag fra 01-01-2003. Han når efterlønsalderen 01-01-2026. Han skal betale efterlønsbidrag i 25 år og vil derfor først være berettiget til efterløn efter den ordinære efterlønsordning 01-01-2028, når han fylder 64 år.

Han fravælger efterlønsordningen 02-12-2007. På det tidspunkt har han betalt efterlønsbidrag i ca. 4 år og 11 måneder. Han tilmelder sig fortrydelsesordningen 02-01-2008. Fra den dag til efterlønsalderen kan han nå at betale efterlønsbidrag i ca. 18 år. De 18 år + de ca. 4 år og 11 måneder giver tilsammen ca. 22 år og 11 måneder. Han mangler at betale 2 år og 1 måned, hvilket svarer til en nedsættelse af efterlønnen med ca. 2,17 %.

Han kommer ikke under karensperioden på de to år, fordi fravalget af den ordinære ordning er sket i 2007. Hvis fravalget først var sket i 2008, var han kommet under karensperioden.



Mange medlemmer, som først vil få ret til efterløn senere end efterlønsalderen, kan med stor fordel benytte sig af fortrydelsesordningen i stedet for den ordinære efterlønsordning og få ret til efterløn med minimal reducere af efterlønsatsen - dog kun hvis fravalget sker i 2007.

Karensperioden kan også få negative konsekvenser for medlemmer, som efter 01-01-2008 bliver restanceslettede af den ordinære efterlønsordning, hvis de er fyldt 45 år. De vil ikke få mulighed for at vælge fortrydelsesordningen, fordi de bliver 'ramt' af karensperioden på de 2 år. Medlemmerne vil være fyldt 47 år, når karensperioden er afviklet og medlemmerne kan ikke optages i fortrydelsesordningen.

Konklusion:

Udkastet til lovforslaget er udmærket - dog skal der ændres på forslaget om, hvilket tidspunkt karensperioden skal regnes fra - ellers vil a-kassernes vejledningsudfordring ikke blive tilgodeset, og 'hullerne' i samspillet mellem elementerne i velfærdsreformen vil ikke blive lukket.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
Formand

Rolf Weber
Politisk Konsulent
row@krifa.dk