



70

INSTITUT FOR MENNESKERETTIGHEDER

STRANDGADE 56 · 1401 KØBENHAVN K
TLF. 32 69 88 88
FAX 32 69 88 00
CENTER@HUMANRIGHTS.DK
WWW.MENNESKERET.DK
WWW.HUMANRIGHTS.DK

Beskæftigelsesministeriet
E-mailes med PDF-fil til parcenter@bm.dk

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6010-0007
- 2 APR. 2008

DATE 31/3/2008
INR. 540.80.17548

BILAG

DOK. NR. 65

Høring vedrørende udkast til lovforslag om ændring af ligelønsloven

Institut for Menneskerettigheder (IMR) har den 26. februar 2008 modtaget Beskæftigelsesministeriets anmodning om bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (Præcisering af princippet om lige løn, definitioner af forskelsbehandling, chikane, seksuel chikane og løn, ophævelse af loft for godtgørelse m.v.). Lovforslaget implementerer direktiv 2006/54/EF – det omarbejdede ligebehandlingsdirektiv.

Efter instituttets vurdering giver forslaget ikke anledning til bemærkninger af menneskeretlig karakter.

Instituttet bemærker, at direktivets artikel 20 bestemmer, at medlemsstaterne udpeger et eller flere organer til fremme, evaluering og overvågning af, samt til støtte for ligebehandling af kvinder og mænd uden forskelsbehandling på grund af køn. Bestemmelsens ordlyd svarer til artikel 8a i EU Direktiv 76/207 af 9. februar 1976, som ændret ved EU Direktiv 2002/73, og nu omskrevet ved direktiv 2006/54/EF om ligebehandling af mænd og kvinder for så vidt angår beskæftigelse, erhvervsuddannelse mv. IMR varetager i kraft af sit mandat som National Menneskerettighedsinstitution opgaver med det formål at beskytte og fremme menneskerettigheder og ikke-diskrimination, herunder vedrørende kønsligestilling og kvinders rettigheder. Instituttet er imidlertid ikke ved dansk lovgivning tildelt mandat til at fungere som specialiseret ligebehandlingsorgan på kønsligestillingsområdet, jf. instituttets notat af 23. marts 2008 om IMR's mandat som specialiseret ligebehandlingsorgan til bemærkninger af



Instituttet beklager den sene besvarelse.

Med venlig hilsen

Morten Kjærum
Direktør