

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



5. marts 2008

J.nr. 6610-0007

JAIC/TLO

Forslag til lov om ændring af ligelønsloven (implementering af det omarbejdede ligebehandlingsdirektiv)

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	15. august 2008
Kontaktperson	Lise Fangel
Telefon	+45 7220 5100
E-mail	lfa@bm.dk

Baggrund for lovforslaget

Baggrunden er EU's sammenskrivning af de 7 direktiver om ligebehandling mellem mænd og kvinder inden for beskæftigelsesområdet:

- Ligelønsdirektivet 75/117/EØF
- Ligebehandlingsdirektivet 76/207/EØF som ændret med direktiv 2002/73/EF om ligebehandling for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse og forfremmelse og arbejdsvilkår
- Direktiv 86/378/EØF som ændret ved direktiv 96/97/EF om ligebehandling i erhvervstilknyttede sociale sikringsordninger
- Direktiv 97/80/EF som ændret ved direktiv 98/52/EF om bevisbyrde i sager om forskelsbehandling pga. køn.

Det omarbejdede direktiv (direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006) giver alene anledning til en ændring af ligelønsloven på Beskæftigelsesministeriets område, da ligebehandlingsloven allerede i 2006 blev ændret i overensstemmelse med direktivet. Det skete på baggrund af ændringerne i det underliggende ligebehandlingsdirektiv, hvis definitioner mv. nu med det omarbejdede ligebehandlingsdirektiv er gjort tværgående inden for hele ligebehandlingslovgivningen, der angår beskæftigelse mv.

I overensstemmelse med de almindelige principper for implementering af direktiver, der angår arbejdsmarkedet, er udgangspunktet en minimumsimplicitering, hvor også arbejdsmarkedets parter i videst muligt omfang får mulighed for selv at gennemføre direktivet ved kollektiv overenskomst.

Lovforslagets formål

Formålet er at forbedre ligestillingen mellem kønnene ved at gennemføre det omarbejdede ligebehandlingsdirektiv på ligelønslovens område (direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006). Hovedindholdet i implementeringen er en række præciseringer og kodificeringer, der ikke ændrer den nuværende retstilstand, men gør retsstillingen mere overskuelig. Formålet med det underliggende direktiv har netop været at forenkle, modernisere og forbedre fællesskabslovgivningen om ligebehandling af

mænd og kvinder for derved at gøre lovgivningen klarere og mere effektiv til fordel for borgerne. Dette sker bl.a. ved at gennemføre klare definitioner og indføre retten til godtgørelse.

Lovforslaget har følgende nærmere indhold:

- Der indsættes en note, hvori der oplyses om lovens EU-retlige baggrund,
- Princippet om lige løn præciseres i forhold til direktivets sprogbrug,
- Der indsættes definitioner mv. af direkte og indirekte forskelsbehandling, chikane og sexchikane mv. i overensstemmelse med det omarbejdede direktiv.
- Ligeledes indføres princippet om mainstreaming for offentlige myndigheder på ligelønslovens område,
- Der indføres en generel godtgørelse på ligelønslovens område,
- Beskyttelsen mod forskelsbehandling udvides til ikke blot at gælde mod afskedigelse, men også mod enhver anden ugunstig behandling fra arbejdsgiverens side, når der er fremsat krav om lige løn,
- Lovens maksimumsgrænser for godtgørelse ophæves, og
- Lovens klageveje og adgangen til domstolsbehandling præciseres.

Målgruppen for lovforslaget

Målgruppen angår i lighed med ligelønsloven alle arbejdsgivere og alle lønmodtagere (kvinder og mænd) på det danske arbejdsmarked.

Samlet vurdering

Lovforslagets formål er at forbedre ligestillingen mellem kønnene på arbejdsmarkedet. Lovforslaget giver ikke anledning til yderligere undersøgelser om de ligestillingsmæssige konsekvenser.