

**Udenlandsk kabinepersonale (L 132)**  
**Foretræde for Udvalget for Udlændinge og Integrationspolitik den 17. april 2008**

SAS er af markeds- og konkurrencehensyn - af hensyn til kunderne og på linie med konkurrenterne - nødt til at have asiatiske kabinepersonale til at betjene asiatiske kunder på visse af selskabets Asien-ruter. Dette er væsentligt for SAS' ambitioner om at vokse i og udbygge Københavns Lufthavn som nordeuropæisk trafikknudepunkt. En afgørende kvalifikation for personalet er indgående kendskab til lokal asiatisk kultur og omgangsformer, hvorfor personalet ikke kan rekrutteres i Danmark. Lønomskostningerne har ingen indflydelse på ansættelsesforholdet.

Lovforslaget (L 132) giver mulighed for lokal ansættelse uden arbejdstilladelse i få og afgrænsede tilfælde. Der skal være tale om ruter med en flyvetid på mere end 5 timer. Heraf har SAS 8 - og planer om yderligere to fra Københavns Lufthavn. Andelen af lokalt ansatte skal være forholdsvis høj. Personalet skal være bosat i det land, der flyves fra - på ruter fra Kina til Danmark skal personalet være kinesisk. Fra USA til Danmark skal det være amerikansk, hvis SAS havde haft et ønske om lokalt ansat kabinepersonale.

SAS har kun ønske om at ansætte udenlandsk kabinepersonale som hidtil i et meget begrænset omfang. SAS er og bliver et skandinavisk selskab med skandinavisk service ydet af skandinavisk personale, som er højt værdsat. Det er vores varemærke og vores primære konkurrencefordel.

SAS har med virkning fra 1. februar 2006 haft kinesisk kabinepersonale på ruter mellem Kina og Danmark med 2 ud af den samlede kabinebesætning på 10 per flyvning. SAS har siden 1953 på tilsvarende vis haft japansk kabinepersonale og i perioder andre nationaliteter. SAS har 20 kinesiske og 30 japanske kabineansatte.

Det asiatiske personale er ansat til at servicere det asiatiske marked og er derfor ansat i SAS' lokale asiatiske organisationer på linie med SAS' øvrige ansatte i Asien og andre danske virksomheder med aktiviteter i Asien. Kabinepersonalet har ikke tilknytning til Danmark og det danske arbejdsmarked. Arbejdet er knyttet til Kina, det kinesiske marked og kinesiske kunder, og personalet er derfor bosat og aflønnet i Kina. Løn- og ansættelsesvilkår efter danske forhold giver ikke mening.

Lønniveauet for det japanske kabinepersonale svarer til det danske, mens det for det kinesiske er lavere. SAS' kinesiske lønninger ligger bekvemt over sammenlignelige lokale lønninger. Minimumslønnen for kineserne er ca. 7.500 kr. om måneden plus tillæg på gennemsnitligt ca. 1.000 kr. om måneden for transport mellem hjem og arbejde. Personalet får diæter på niveau med dansk personale under ophold i DK på gennemsnitligt ca. 6.000 kr. om måneden. Der er med kabinepersonalets danske fagforening, CAU, den 30. januar 2006 indgået aftale om, at SAS kan bemane kinaflyvningerne med maksimalt 2 lokalt ansatte kinesere per flyvning.

Kravet om arbejdstilladelse i henhold til gældende lovbestemmelse gælder kun arbejde udført på dansk registrerede fly på dansk territorium. De asiatiske kabineansatte befinder sig på dansk territorium i ca. 10% af deres samlede arbejdstid. 5 af 7 af de anvendte Airbus 340 er registreret i Danmark, 2 er registreret i Norge. De kunne lige så godt alle være registreret i Norge, i hvilket tilfælde loven ikke gælder. Det er altså tilfældigt, om kabinepersonalet er omfattet af reglen, og det under alle omstændigheder kun delvist. SAS kan omregistrere flyene til norsk eller svensk register og dermed undgå loven. Det er en dyr og langsom affære, som ikke kan gennemføres uden betydelige aflysninger til gene for kunderne. SAS har derfor valgt indtil videre ikke at gøre dette.

Først da sagen blev rejst politisk, blev SAS opmærksom på den i øvrigt upåagtede bestemmelse i udlændingelovens §59, hvorefter besætninger med ikke EU-nationalitet under visse forudsætninger skal have dansk arbejdstilladelse. Da det stod klart, at myndighederne fandt, at loven gælder for SAS' asiatiske kabinepersonales ansættelsesforhold, sørgede SAS for, at personalet indgav ansøgninger om arbejdstilladelser. Loven og dens virkning er efter SAS' opfattelse uklar. SAS formoder, at det kinesiske kabinepersonale af denne grund ikke har fået svar på deres ansøgninger om arbejdstilladelser knap 2 år efter deres indgivelse.

I maj 2006 indgav Integrationsministeren en politianmeldelse af SAS for overtrædelse af loven. SAS er den 31. marts i byretten blevet dømt for overtrædelse af loven og idømt en bøde på 900.000 kr. SAS har anket dommen, da vi mener den er forkert. Den 9. april fritog SAS midlertidigt det kinesiske kabinepersonale fra tjeneste.

SAS, den 15. april 2008