



Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration  
Holbergsgade 6  
1057 København K

(fremsendt per e-mail til [lovkontoret@inm.dk](mailto:lovkontoret@inm.dk), [lur@inm.dk](mailto:lur@inm.dk) samt [ato@inm.dk](mailto:ato@inm.dk))

København, den 14. marts 2008

**Dansk Røde Kors' høringssvar vedrørende forslag til Lov om ændring af Udlændingeloven, (Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft), j.nr. 2007/4009-71.**

Dansk Røde Kors har modtaget Integrationsministeriets høringsskrivelse af 12. ds. vedrørende ovennævnte forslag. Organisationen vil for god ordens skyld indledningsvis bemærke, at Dansk Røde Kors anbefaler at give asylansøgere i Danmark mulighed for at tage lønnet arbejde. Adgangen til arbejdsmarkedet vil ud over tilfredsstillelsen i at være selvforsørgende, være medvirkende til at give en oplevelse af meningsfuldhed og struktur i hverdagen. Denne struktur søges under de nuværende forhold skabt ved, at Dansk Røde Kors indgår aftaler om praktikforløb og undervisning for beboerne på asylcentrene, men der er ikke tvivl om, at adgang til arbejdsmarkedet vil være af stor betydning for den enkelte asylansøger og være medvirkende til fastholdelse og udvikling af asylansøgerens kompetencer. En stor andel af de beboere, der opholder sig på asylcentrene har en lang opholdstid og begrænsede ydelser. Det kan ikke afvises, at det i denne situation for nogen vil forekomme fristende at søge at skabe en indtægt ved sort arbejde, og adgang til arbejdsmarkedet kan derfor tænkes at virke forbyggende herfor.

Det fremgår af forslagetets generelle bemærkninger punkt 3, at regeringen ønsker at udvide den nuværende positivliste til også at omfatte bachelorer og andre med mellemlange videregående uddannelser. Dansk Røde Kors finder, at dette er en positiv udvikling, der vil kunne give et antal asylansøgere adgang til arbejdsmarkedet.

Alle asylansøgere, der ønsker det, bliver kompetenceafklaret og mange har deltaget i CV-workshops. Dansk Røde Kors understøtter i forbindelse hermed også de asylansøgere, som kunne være omfattet af jobkortordningen, i processen med at afdække og ansøge om samme. Mange beboere har opholdt sig hos Røde Kors i mange år, og det vil være en konkret vurdering, hvor ofte der følges op i forhold til overvejelser om jobkort.

De asylansøgere som kan få arbejde i Danmark på fx jobkortordningen bliver ofte identificeret allerede ved deres deltagelse på det obligatoriske asylansøgerkursus ved indrejsen. Andre bliver

identificeret i forbindelse med kompetenceafklaring enten i forbindelse med kontraktindgåelse eller opfølgning på samme. Såfremt den pågældende falder indenfor målgruppen skal dokumentation for medbragte kvalifikationer valideres. Dette sker i samarbejde med CIRIUS. For sundhedspersoner er også Sundhedsstyrelsen involveret og i disse tilfælde skal der også tages stilling til opnåelse af autorisation. Dansk Røde Kors' vejledere bistår eksempelvis med gyldig oversættelse, kontakt til hjemlandet, certificering af kopier gennem domstole/politi samt naturligvis opkvalificeringen gennem kurser internt eller eksternt, herunder jobdansk. Sideløbende eller i forlængelse af ovenstående har den pågældende med eller uden Røde Kors' mellemkomst kontakt til en arbejdsgiver, eller der søges at skabes en kontakt, fx gennem erhvervspraktik. Der ansøges herefter på baggrund af konkret arbejdstilbud (kontrakt). Endelig er der CV-databaser for en række lande, fx Irak og Afghanistan, for afviste asylansøgere som ønsker at starte en jobsøgning allerede her fra Danmark. Her hjælper Røde Kors også med kompetenceafklaring og opkvalificering samt brobygning til jobkonsulenten i hjemlandet.

Det skal dog understreges, at der er personer i målgruppen for jobkortordningen, der ikke ønsker at udnytte denne mulighed. Det kan fx være at personlige eller private årsager, eksempelvis familiens samlede situation, tålt ophold etc., som gør, at de ikke ønsker at deltage, eller at deres selvoplyste kvalifikationer ikke kan dokumenteres tilstrækkeligt eller valideres. Endvidere er der mange beboere, der kommer til Røde Kors med løfte om konkret arbejdstilbud (kontrakt), men hvor at arbejdet ikke er omfattet af hverken positivlisten eller ordningen for højtlønnede.

Dansk Røde Kors finder det endvidere positivt, at det foreslås at nedsætte beløbsordningen i jobkortordningen fra et krav om en årlig indtægt på kr. 450.000 til et krav om årlig indtægt på kr. 375.000. Det er Dansk Røde Kors vurdering, at der med den nuværende grænse er ca. 20 asylansøgere, der ville kunne komme i betragtning i jobkortordningen og at dette antal må formodes at blive højere såfremt indtægtskravet sænkes. Set i forhold til den nuværende beskæftigelses-situation vil beløbsgrænsen efter Dansk Røde Kors' opfattelse med fordel kunne sænkes yderligere, således at antallet af personer, der kan få glæde af ordningen kan blive endnu højere.

Derudover er det Dansk Røde Kors' holdning, at det er positivt, at forslaget om at give opholdstilladelse til personer der har fast arbejde i Danmark i tilfælde af at deres oprindelige opholdstilladelse, givet på andet grundlag end arbejde, bortfalder. Dette vil kunne give en større tryghed for de personer, der er godt i gang på det danske arbejdsmarked. Det samme gælder for forslaget om at give mulighed for at opretholde en opholdstilladelse givet på baggrund af beskæftigelse i tilfælde af kontraktudløb eller uforskyldt ledighed, og om at det skal være muligt at skifte fra en arbejdsgiver til en anden uden bortfald af opholdstilladelse. Det er Dansk Røde Kors' opfattelse, at disse tiltag vil være medvirkende til at gøre udlændinges tilknytning til arbejdsmarkedet mere fleksibel og værdig.

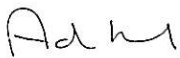
Det fremgår af lovforslagets bemærkninger pkt. 10, at det endvidere er regeringens ønske at gøre adgangen til at søge opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse mere fleksibel og det præciseres, at det også er hensigten, at personer med processuelt ophold fortsat skal have adgang til at søge opholdstilladelse på denne baggrund. Ydermere fastholdes det, at asylansøgere der har fået afslag vil kunne søge opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse under visse betingelser, hvilket

Dansk Røde Kors finder positivt, særligt når der henses til den nuværende situation, hvor mange asylansøgere opholder sig længe i landet efter endeligt afslag på opholdstilladelse.

Dansk Røde Kors vil dog gerne her gøre opmærksom på, at de argumenter, der taler for at give både asylansøgere med processuelt ophold og asylansøgere der opholder sig ulovligt i landet mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse i vidt omfang også gælder for personer, der opholder sig i Danmark på tålt ophold. Denne gruppe har hverken udsigt til at blive inkluderet i det omgivende samfund eller til at kunne udrejse, og situationen kan sidestilles med en tidsubestemt straf. Det er således Dansk Røde Kors' holdning, at denne gruppe som minimum bør have de samme rettigheder i denne forbindelse som de asylansøgere, der har fået afslag og derfor opholder sig ulovligt i landet.

Såfremt Integrationsministeriet måtte have behov for yderligere oplysninger, står Dansk Røde Kors naturligvis til rådighed herfor.

Med venlig hilsen



Anders Ladekarl  
generalsekretær