

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere
og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K
Att.: Anne Thorsen

Islands Brygge 26
Postbox 1990
2300 København S
tlf. 33 93 20 00
fax 33 32 01 74
hvr@hvr.dk
hvr.dk

Dato: 17. marts 2008

Høringssvar vedrørende forslag til lov om ændring af udlændingeloven (rekruttering af udenlandsk arbejdskraft).

Ministeriet for Flygtning, Indvandrere og Integration har i e-mail af 12. marts 2008 anmodet Håndværksrådet om en udtalelse i forbindelse med ændring af udlændingeloven, herunder reglerne om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

Indledningsvis vil Håndværksrådet gerne påpege, at den fastsatte høringsfrist er uacceptabel. Der har reelt kun været to hverdage til at gennemgå det fremsendte materiale og til at udarbejde et høringssvar. Der tages derfor generelt forbehold for efterfølgende at fremkomme med yderligere kommentarer til lovforslaget, da der med andre ord ikke har været tid til at gå i dybden med lovforslaget.

Overordnet er Håndværksrådet positiv over for det fremsendte lovforslag, da det har til hensigt at tiltrække mere udenlandsk arbejdskraft til danske virksomheder. Desuden gøres reglerne på flere områder mere fleksible. Det er et skridt i den rigtige retning, men Håndværksrådet ser gerne en yderligere forenkling af reglerne, så det bliver endnu lettere for danske virksomheder at tiltrække og ansætte kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

Ved en gennemgang af de enkelte lovbestemmelser, kan Håndværksrådet umiddelbart konstatere, at flere bestemmelser er uklart formuleret, blandt andet § 9 a stk. 2, nr. 5. Rækkevidden af denne bestemmelse er vanskelig at vurdere, blandt andet synes det usikkert, hvordan betingelsen "beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn taler derfor" skal vurderes. I lovbemærkningerne er der ikke meget hjælp at hente. Bestemmelsen er formuleret således, at både betingelsen om "...fast ansættelsesforhold af længere varighed eller gennem en længere

periode har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed” og betingelsen om ”beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn taler derfor” skal være opfyldt.

Med venlig hilsen



Morten Frihagen